

ÅRETS HEDERSPRIS



OLA HUGOSON

OMBYGGNAD
EXTRUDER
SCANFILL

SID 12-13

YIF
JIPPO

SID 28-29



VAD GÖRA...



VD, OLA HUGOSON

... I STUNDER SOM DESSA? STUNDER DÄR ALLT STÄLLS PÅ SIN SPETS ELLER KANSKE BÄTTRE BESKRIVET; INGET ÄR LÄNGRE SIG LIKT! DÅ OMVÄRLDEN TOTALT VERKAR ATT HA FÅTT "KNÄPP" OCH NÄR EN GAMMAL VÄN SNABBT BYTS UT TILL "OVÄN" OCH ÄR BÄSTIS MED DEN TIDIGARE "FIENDEN", DÅ KÄNNES SITUATIONEN INTE IGEN OCH ETT STORT MÅTT AV ORO SPRIDER SIG I KROPPEN.

Käbblat i vår egen riksdag och lokalt i fullmäktige framstår som ovidkommande och nästan väluppfostrat i jämförelse med hur de stora politiska elefanterna i den Stora världen uppför sig. Denna text skrivs i god tid innan tryckning så mycket kan hända både positivt och negativt, men personerna och deras egon lär inte förändras...

Gräv där du står...

...är sannolikt det bästa rådet som jag kan ge till mig själv och övriga Polykemiare! Just vår egen verksamhet är den som vi kan bäst och om vi sköter den på bästa sätt, i förhållande till den skiftande omvärlden, så kan vi inte göra bättre!

Avslutningen på 2024 var rätt dyster med ett sista kvartal med 60% orderingång i förhållande till vad vi tycker är "normalt" och som "lök på laxen" fick vi en tvist med Tullverket i mitten av december och har sedan dess visserligen överklagat beslutet men också tvingats att betala in 7,5 miljoner kr och som belastar årsresultatet!

2021 ställde vi en fråga till Tullen om vilken tullsats vi skulle använda för importen av PBT. Hade använt en

tullsats men fick svaret att vi skulle använda en annan och fick också restitution (återbetalning) för importen 2020! Den anvisade tullsatsen använde vi därefter, men 2025 hade plötsligt Tullverket ändrat uppfattning vilket medförde att 104 importörer fick högre tullsats och med förlängning av karenstiden och tulltillägg blev det hela 7,5 miljoner... Känns rätt hopplöst när man följer anvisningar och ändå straffas men den juristfirma som vi anlitat har verkligen fått till ett gott, logiskt och förhoppningsgivande svar, så tummarna hålles!

Något som gläder oss sedan årsskiftet är att orderingången åter tagit fart och ligger rätt nära "normal" igen (hoppas jag inte jinxar allt nu). Visserligen får man inte glädjas åt allt på en gång då intjäningsförmågan har gått ner något, men vi klagar på intet sätt.

Vår framtidstro är orubbat positiv och ett antal processer är i gång för att ytterligare förstärka organisationen under året. Kul! Vi har också gått vidare i planeringen för att sätta upp ett lagertält uppe på Bakken. Huruvida vi kan placera lagret där det passar och fungerar för verksamheten på Rondo Plast och Scanfill är fortfar-

ande oklart men ett positivt möte med Ystad Kommun har hållits och förhoppningsvis ser Ystad Kommun långsiktigt på det hela och förstår våra behov. Fortsättning följer...

Något som vi också lever med är våra egna gemensamma planer för framtiden, Golden Globe, och dessa påverkar i allra högsta grad våra behov och tankar. Trots att vi byggde om och till kontoret för 7 år sedan börjar det bli ont om kontorsplatser och är definitivt för litet i förhållande till de önskemål som Golden Globe ställer i Ystad... Givetvis har en planering för utbyggnad startats och efter diverse olika alternativ har vi slutat med att planera att bygga till en tredje våning över utvecklingsavdelningen och samtidigt lägga till en tredje våning ovan på produktionskontoret. Plan 2 försvann tidigt i planeringen p.g.a. höjdskillnader m.m. men fasaden ser ut att kunna bli riktigt snygg ändå. Om detta blir av, så är allt från södra "tornet" förbundet under tak med produktionskontoret och på så sätt ökar vi kontakten mellan avdelningarna och "behovet" av att alla skall sitta tillsammans. "Om" gäller även här för det verkar alltid finnas någon förordning eller lag som sätter käppar i hjulen för byggnation men som ovan nämndes, vår förhoppning är även i detta fall att Ystad Kommun ska se långsiktigt på behovet. Fortsättning följer även här...

EURO €!

Med tanke på den kraftsamling som Europa gemensamt står inför, nu när de flesta medlemsländerna i NATO skall upp till bevis och uppfylla avtalet om minst 2% av BNP till försvaret, torde behovet av enighet aldrig ha varit starkare gentemot omvärlden. Skall Europa ha någon chans att "försvara" sig mot nycker från USA eller hot från öster behövs en gemensam ammunition. Den stavas EURO €! Endast genom att bryta USD \$ grepp om världshandeln genom en verkligt gemensam valuta kommer Europa att ha en position för att klara ett eget "försvar". Om Euro stärks minskar Dollar positionen och USA får det svårare att påverka oss. Samtidigt skulle Sverige faktiskt kunna ta tillbaka en hel del "köpkraft" genom att de rabatter som valutamarknaden lagt på den svenska kronan minskas vid ett Eurointräde. Nackdelen är möjligen att "vi" tappar en del av vår devalverade konkurrenskraft, men om vi är så bra som vi svenskar tycker och tror, så klarar vi den omställningen!

Konkurrenskraft!

Konkurrenskraft är kanske något som de lokala politikerna borde tänkt på och bör tänka på... jag syftar då mest på den skulden som vi redan drar på efter hamnutbyggnaden och den diffusa men återkommande "pla-

neringen" av den så kallade Hamnstaden. Den förra har ännu inte börjat rendera i de ökade vinster i hamnbolaget som prognosticerades och den senare tycks kunna bli en ännu större baksmälla om den genomförs.

Visst hade det varit "kul" om Ystad kunde visa upp en ny stadsdel med fräsiga hus, läckra bostadsrättslägenheter och nya handelsområden men som "vän av ordningen" ställer jag mig osökt och oombedd frågan hur ser ekonomin och den fysiska planeringen ut? Min gissning kring ekonomin är sannolikt lika bra som någon annans och om hamnutbyggnaden kostade en miljard kronor (1.000.000.000:-) så kommer Hamnstaden att kosta många gånger fler.

Även om Ystad Kommun lyckas sälja av mark i hamnen kommer kostnaderna för husen att vara astronomiska och boendekostnaderna blir därefter. Man kan också fundera över hur trångt det måste byggas för att maximera "nyttjandet" av marken och därmed öka möjligheten för byggbolagen att få ekonomin att gå ihop. Vyn från Stortorget/Hamngatan ut över havet kommer att vara ett minne blott, liksom det gamla påståendet för Ystad att "Landet födde männen, Havet skapade staden" för havet kommer inte att synas från stadens mitt!

Det som hamnar på oss skattebetalare att finansiera är all infrastruktur runt omkring; vatten och avlopssystem, elnät, digitala system, gator och vägar, trafikhantering av tillgänglighet kring järnvägsövergångarna m.m. Kostnaderna för detta måste finansieras antingen genom skattehöjningar av kommunalskatten eller nya lån. Det senare sker dock mot att långivaren kommer att kräva att kommunalskatten höjs... Om så sker, så minskar Ystads "konkurrenskraft" att attrahera nya inflyttningar eller att förhindra utflyttning till kommuner med billigare kommunalskatt.

Att denna vision möjligen kan förstärka Ystads image och därmed attrahera inflyttning av nya kommuninnevånare är inte omöjligt. Dessa torde nödgas vara kapitalstarka för att klara av att flytta in och bo i de förmodat "lyxiga" boendena i Hamnstaden men en risk är att dessa är +60 och därför inte levererar så mycket skatteintäkter till kommunen. Min okvalificerade men på bonnaförnuft baserade analys av Hamnstaden är otvetydig sådan, att det är en härlig vision som borde få förbli en sådan, så att framtida generation själva får möjligheten att bestämma skuldsättning av och kommunalskatt i Ystad. Att lägga lök på laxen efter hamnutbyggnaden känns direkt "stygt" mot alla födda efter 1970.

Med detta, är det dags att stänga butiken för detta nummer och något tidigt få lov att önska alla en Glad Påsk och en härlig vår och försommar med många ägg och annat gott. Ta hand om Er!



Ola Hugoson

**Ceterum, credo, areas electricas removendas esse
Praeterea necessarium censeo ad mutandum in Euro.**

*För övrigt anser jag att elområdena bör tas bort
För övrigt anser jag det nödvändigt att gå över till Euro.*

ETT STORT TACK!



Det är inte ofta som någon lyckas få mig mållös till på gränsen "förvirrad", men det lyckades Ystad Kommun göra mig vid årets Näringslivsgala genom att förära mig Ystad Kommuns Hederspris. Något som jag inte ens i mina vildaste fantasier hade drömt om...

Min stolthet, glädje och tacksamhet går inte att beskriva i ord men tro mig det kändes/känns stort att ha fått. Jag tar därför möjligheten att på detta sätt få framföra mitt innerliga och djupa TACK för priset till alla Ystadbor.

TACK!

Ola Hugoson

SCANFILL PÅ AFTER WORK

SCANFILLAVDELNINGEN VAR PÅ AFTER WORK DEN 29 NOVEMBER - PÅ HARRYS.

Där blev det tävling i både boule och dart. I boulen var vi indelade i lag med 2 st medans darten var individuell.

Lägst antal kast till 501 var alltså vinnaren i dart, vilket vi trodde skulle vara storfavoriten, med tanke på hans stora ord om hur duktig han var (Oskar Andreasson).

Men favoriten föll och vinnare det var Samir! Han tog även första platsen i bouletävlingen tillsammans med självaste Oscar Hugoson!

Efter tävlingarna så bjöds det på både mat & dryck med gott sällskap, sedan gick vi vidare mot Sushinu, där kvällen avslutades med drinkar.

Operatörerna på Scanfill vill tacka för en mycket trevlig och uppskattad After Work och ser fram emot fler tillfällen!

Scanfill-gänget



Drinkar på Sushinu.



Efter tävlingarna intogs mat & dryck.

NYANSTÄLLD

Hej!

Jag heter Paulina Bengtsson och började på Polykemi i slutet av mars som receptionist/HR, så det är mig ni kommer prata med när ni ringer till vår växel eller besöker kontoret i Ystad.

Innan jag började på Polykemi arbetade jag som administratör på akutmottagningen i Ystad och innan dess som förskollärare under flera år.

Jag bor på en gård i Everöd utanför Tomelilla med min sambo och våra två barn på 3 och 7 år. Väldigt tidigt kom ett intresse för hästar som har fortsatt än idag.

Detta gjorde att vi startade eget företag där vi bedriver inackordering för hästar på lösdrift, så det blir en hel del häst efter jobbet. Annars hittar jag helst på något roligt med familj och vänner på fritiden.

Vill tacka alla för det varma välkomnandet och jag ser fram emot att lära känna alla mina nya kollegor och träffa alla besökare!

Paulina Bengtsson



TOMMY HANSEN

Befattning: Maskinoperatör

Ålder: 38 år

Bor i: Rydsgård

Intresse: Träning & familj



MELVIN SCHMIDT HOLM

Befattning: Maskinoperatör

Ålder: 22 år

Bor i: Ystad

Intresse: Mecka med bilar



MARTIN BJARELL

Befattning: Maskinoperatör

Ålder: 46 år

Bor i: Ystad

Intresse:

Promenera & umgås med familjen

SLUTAT



Namn

Daniel Sjöholm

Anställningsform

Visstid

Avgångsdatum

2024-12-31

Din nya förmånscykel?

Nu är sommaren på gång och vi på Polykemi vill gärna ge dig möjligheten att få tillgång till en ny cykel till ett fördelaktigt pris.

Vi har därför tecknat avtal med Lease a Bike och erbjuder därigenom dig som anställd (en cykel per anställd med ett maximalt pris på 50 000kr) inom Polykemi Group möjligheten att mot ett månatligt bruttolöneavdrag hämta ut en förmånscykel.

Löneavdraget görs i 36 månader varefter man har möjligheten att köpa ut cykeln för 20% av nypriset alternativt lämna tillbaka den.

I Lease a Bikes erbjudande kan man välja till ett servicepaket (Inget servicepaket/ Bas/Trygg/Bekymmersfri) och en omfattande försäkring ingår (ny cykel om den blir stulen).

Du väljer ut din cykel hos Gösta Svensson Cykel eller hos Roslins Cykel i Ystad, följer QR-koden nedan (viktigt att välja rätt QR-kod beroende på vilken handlare du väljer för att ta del av rabatten) varefter du kan hämta ut din nya cykel och börja cykla!

För dig som inte bor i Ystad så går det fint att serva din cykel hos valfri cykelverkstad ansluten till Lease a Bike (om du valt något servicepaket).

Ni kan läsa mer om hur allt fungerar på Lease a bikes hemsida www.leaseabike.se eller räkna på vad en tjänstecykel skulle kosta just dig på Gösta Svensson Cykels hemsida www.gscykel.se där en enkel kalkylator finns.

För att göra erbjudandet ännu bättre har du som anställd på Polykemi Group 12% rabatt på ordinarie priser hos Gösta Svensson Cykelaffär och 10% rabatt på ordinarie priser hos Roslins Cykel.

Gör såhär!

- Besök Gösta Svensson och/eller Roslins Cykel och välj ut din cykel.
- Välj rätt QR nedan beroende på vilken handlare du valt och registrera dig.
- Vi godkänner dig som leasetagare.
- Du hämtar ut din nya cykel och betalar via bruttolöneavdrag under 36 månader.
- Efter 36 månader köper du ut din cykel för 20% av nypriset alternativt lämnar tillbaka den.

**Gösta Svenssons
Cykelaffär:**



Roslins Cykel:



PERSONALSTATISTIK 2024

Antal anställda

Under 2024 ökade antalet medarbetare med 4 personer, till 242 personer vid årskiftet, se fördelning nedan.

Hela ökningen bestod av kvinnor, 1 kollektiv samt 3 tjänstemän.

Fördelningen män/kvinnor är nu cirka 89,7%/10,3%.

Medelålder

Den har endast ökat marginellt, nu cirka 45,5 mot fjorårets cirka 45,1 år.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för samtliga medarbetare är cirka 14,4 år (13,6).

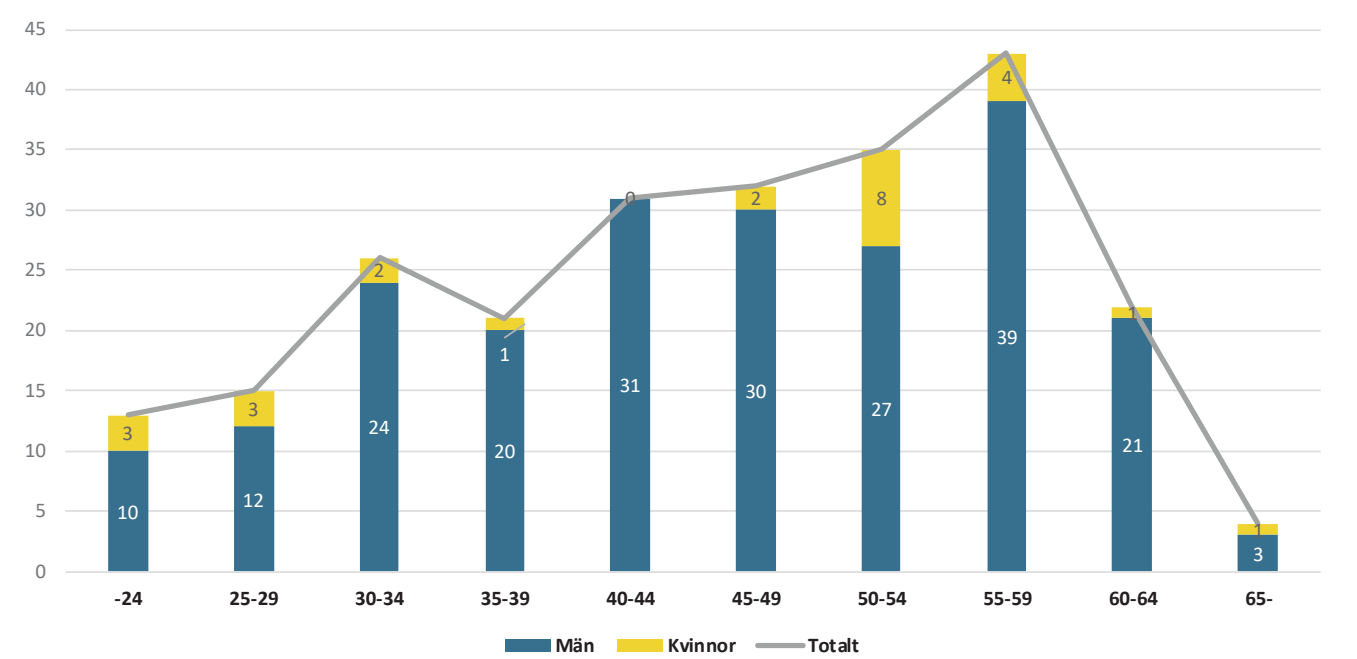
Personalomsättning

Under året slutade 8 tillsvidareanställda, vilket motsvarar cirka 3,49%, vilket är lite mindre än fjorårets 4,96%.

Pensionsavgångar

Under året gick 3 av våra medarbetare i pension.

Ålders- & Könsfördelning 2024



Ålder	-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-	Totalt
Män	10	12	24	20	31	30	27	39	21	3	217
Kvinnor	3	3	2	1	0	2	8	4	1	1	25
Totalt	13	15	26	21	31	32	35	43	22	4	242

Antal anställda: 242
Män: 217
Kvinnor: 25

Antal anställda: 242
Kollektiva: 146
Tjänstemän: 96

Antal anställda: 242
Kollektiva Man: 142
Kollektiva Kvinna: 4
Tjänstemän Man: 75
Tjänstemän Kvinna: 21

Sjukfrånvaro

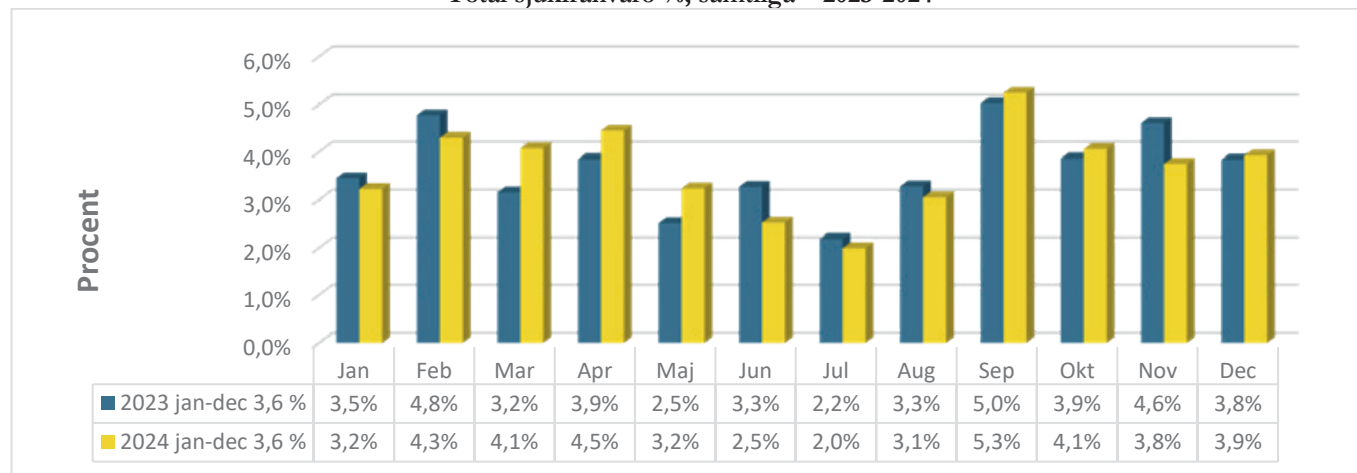
Den ligger faktiskt kvar på exakt samma nivå som för 2023, nämligen 3,6%. Kort sjukfrånvaro (1-14 dgr) sjönk något till 2,1% (2,3%), den långa ökade något till 1,5% (1,3%).

Enligt Falcks statistik hade vi under året 405 sjuktillfällen (415), med i snitt 1,7 sjuktillfällen (1,8) per medarbetare, 11,8 sjukdagar per medarbetare (9,7) samt att den korta sjukfrånvaron varade i snitt 3,8 dagar (3,6).

Ej sjukfrånvaro

Även under detta år har ett betydande antal medarbetare klarat sig helt ifrån att vara frånvarande pga sjukdom, nämligen cirka 35% (35%) eller 85 (83) personer.

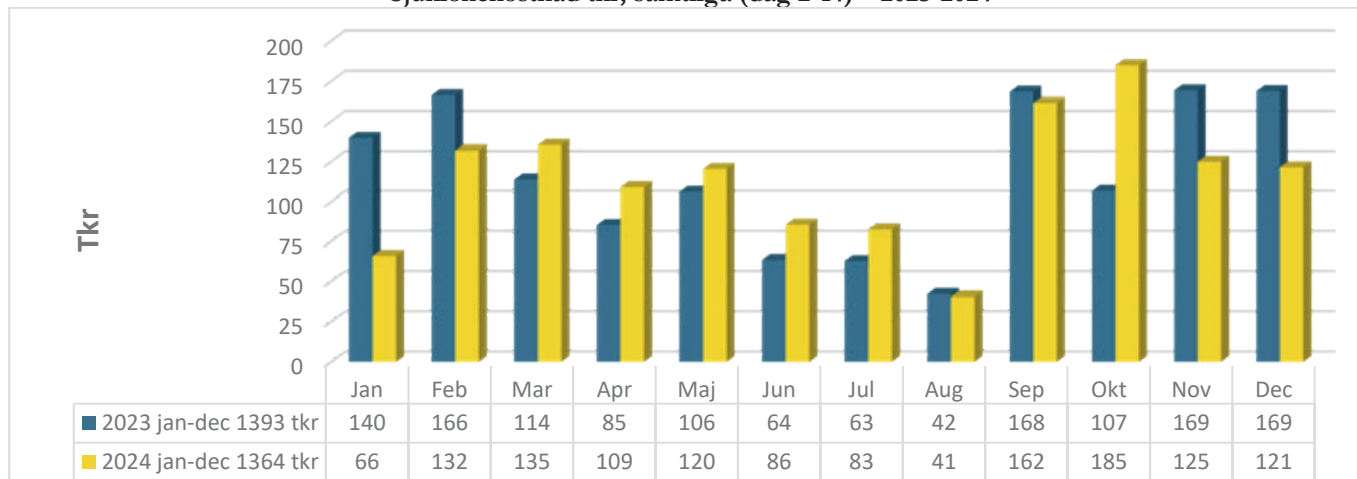
Total sjukfrånvaro %, samtliga – 2023-2024



Sjuklönekostnad

Väldigt likvärdiga siffror av naturliga orsaker, då vi hamnade på samma sjukfrånvaroprocen som fjoråret.

Sjuklönekostnad tkr, samtliga (dag 2-14) – 2023-2024



Sjukdomskartläggning

De allmänna sjukdomsbesvären såsom förkylning, huvudvärk, influensa, magsjuk o.s.v. står som vanligt för de allra flesta sjukdomsfallen, närmare bestämt cirka 78% (85%).

Sjukdomsorsaken "kroppssont" har tyvärr ökat lite jämfört med föregående år 13,6% (10,6%). Likaså har andelen vård av sjukt barn ökat markant, står nu för cirka 30,5% (22,7%) av oplanerade frånvarotillfällen (sjuk/vård av sjukt barn).

Patrik Andersson

FRAMTIDENS UTVECKLING HOS POLYMEK

POLYKEMIS INTERNTILLVERKNING ÄR I FULL GÅNG. I SOMRAS ANSTÄLLDE POLYKEMI TVÅ NYA CNC-OPERATÖRER, FREDDY CHRISTENSEN OCH DAVID DORNAN. TILLSAMMANS MED ERIK OLSSON SATSAR VI MYCKET PÅ ATT TA VÅRA TILLVERKNINGSPROCESSER TILL EN MER MODERN OCH HÖGRE NIVÅ.

Hos Polymek har vi en modern cnc- styrd svarv och en äldre cnc-styrd fräsmaskin. Idag programmerar vi båda våra maskiner med ett CAM system (computer aided manufacture).

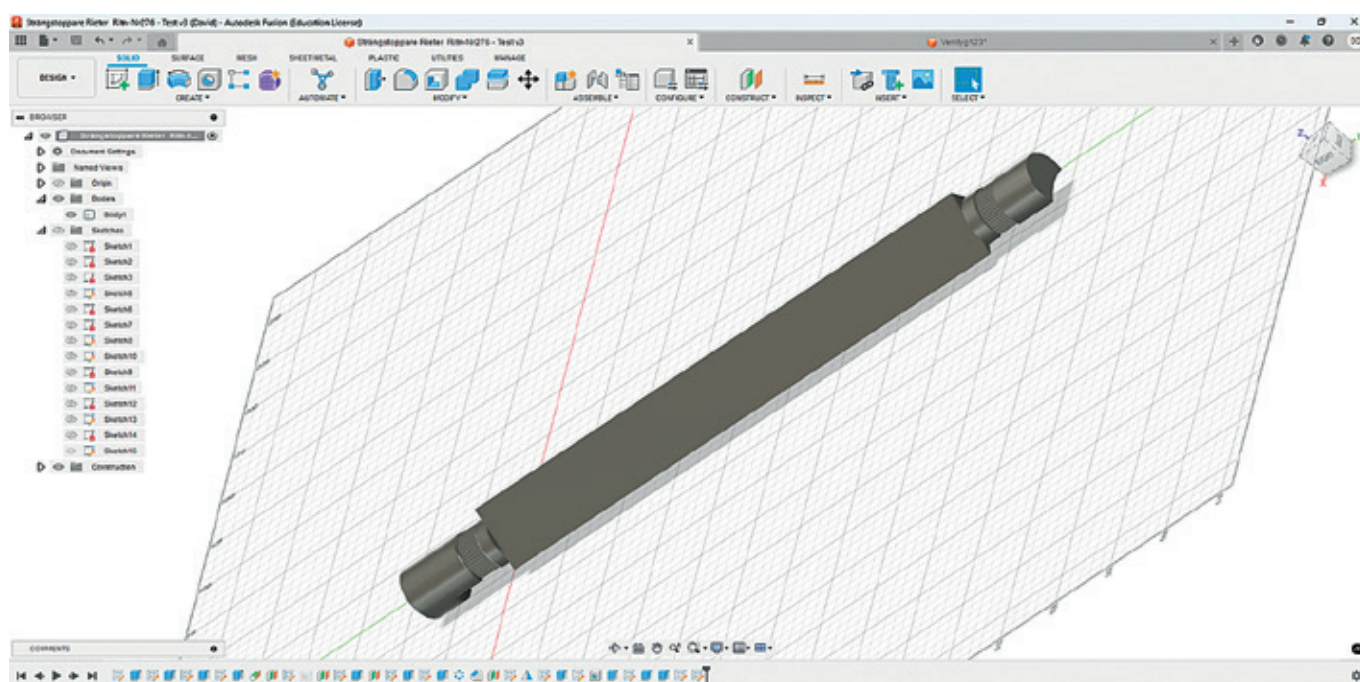
Datorprogrammet heter Autodesk Fusion och det tillåter oss att både rita detaljer i 3D samt tillverka dem enligt 3D-modellen. Om ni vill kolla på en riktig 3D-modell, så ange länken i din webbläsare så ser ni en 3D-modell av en avluftare.

<https://a360.co/4h6yqeZ> (lösenord: Polykemi)

En stor fördel med programmet är att vi kan göra en

specifik typ av fräsning som heter "dynamisk fräsning". Det, kombinerat med en modernisering av verktygen vi har hos Polymek, har lett oss till en rejäl minskning i tillverkningstid samt gjorde att kvalitén av detaljerna vi producerar samtidigt ökar.

"CAM-system med optimerade verktygsbanor, har länge varit vanligt förekommande. Under de senaste 10 åren har verkstäder börjat förena metoden med relativt nya bearbetningsstrategier och specialkonstruerade fräsverktyg för att optimera grovbearbetningen. Dynamisk fräsning eller avancerad grovbearbetning är den vanliga beskrivningen av dessa tids- och kostnadseffektiva bearbetningsstrategierna.



Dynamisk fräsning är en typ av valsfräsning med konstant ingreppsvinkel där hela skärkantslängden på verktyget används. Med metoden undviks fullspårsfräsning vilket minskar oönskad värmeutveckling och risken för verktygsbrott. Friktionen minskar och då minskar även värmeutvecklingen mellan skäregg och detalj. Lägre bearbetningstemperatur gör att skärhastigheten kan ökas och cykeltiderna kan förkortas.” - Secotools.se

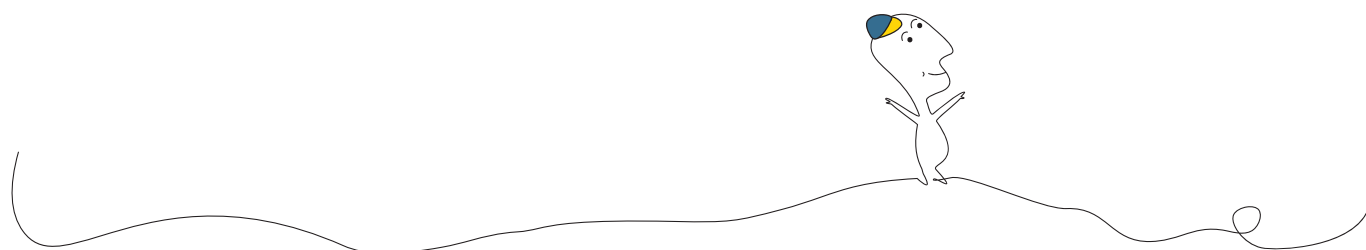
Hur ser framtiden ut för oss?

Här i Ystad har vi höga ambitioner och förhoppningar på vår framtid. Vi arbetar konstant med att hitta förbrukningsartiklar som Polykemi använder, som vi kan tillverka i huset istället med ett stort fokus på materialval, vilket leder till att detaljer också håller längre.

Pengamässigt blir det en stor vinst för oss som koncern. Idag tillverkar vi också reservdelar till vår fabrik i USA och vi hoppas på att vi kommer att öka i leverans i samband med deras tillväxt.

För de som är intresserade är det fullt möjligt att fixa något slags ”öppet hus”, där vi kan gå igenom hela tillverkningsprocessen, där vi visar hur allt går till från start till färdig komponent.

*David Dornan, Freddy Christensen och Erik Olsson
Team Polymek*



FÖRMÅNER FÖR ANSTÄLLDA INOM POLYKEMI GROUP

Vi skulle vilja passa på att påminna om att alla anställda har tillgång till ett flertal förmåner, bland annat:

- **Rabattkortet** som ger oss förmånliga erbjudande hos våra lokala näringsidkare. Gynna gärna de som finns i vår närhet, när du ska:
 - o Köpa biltillbehör
 - o Njuta av god fika.
 - o Köpa färg & tapeter
- **Tillgång till eget gym med PT.**
- **Gratis yogapass** 1 gång/vecka.
- **Tillgång till massör** 30 min under arbetstid
- **Tillgång till fysioterapeut**
- **Hälsokontroll** 1 gång/år
- **Tillgång till säsongskort** för YIF A-lagsmatcher samt YIF dammatcher.
- **Förmånscykel**

Vid frågor, vänligen kontakta Annika Strandberg eller Boel Hugoson (rabattkort).

OMBYGGNAD AV FOLIE EX4 OCH FOLIE EX6

DÅ HAR DEN STORA OMBYGGNATIONEN AV FOLIE EX4 OCH FOLIE EX6 GENOMFÖRTS.

Syftet med denna ombyggnad har varit att vi skall skifta fokus på de 2 olika linjerna gällande körning av PS som vi hittills kört på Folie Ex6 och PET som körts på Folie Ex4.

Varför har denna tanke kommit upp?

Vid produktion av PET krävs det väldigt mycket kylning av folien i valsverket och Folie Ex6 är utrustad med betydligt större kylvalsar på mellanvalsen och un-

dervalsen. Med detta kan man kyla folien bättre på grund av att anläggningsytan på valsen blir längre (längre kyltid) med större valsar. Detta ska medföra att man kan producera fortare än vad vi gör idag på Folie Ex4. I själva ombyggnaden har vi också gjort det så att våra kantremсор av PET på Folie Ex6 går direkt tillbaka till pågående order i en så kallad "closed loop". Detta är första linjen som vi utrustar med denna möjlighet att återvinna pågående kantspill direkt.



Folie Ex6 är utrustad med betydligt större kylvalsar på mellanvalsen och undervalsen.



"Closed Loop" – gör att vi kan återvinna kantspill direkt.



Våra nya storsäckstömmare som knådar säckarna.

Det vi också har utrustat båda linjerna med är 5 st storsäckstömmare (3 st till Folie Ex6 och 2 st till Folie Ex4) som knådar säcken så att materialet faller ut av sig själv ner till en behållare med omrörare som i sin tur gör att malt material inte bryggar och stoppar upp.

Dessa storsäckstömmare är automatiserade, vilket gör att vi behöver endast hänga upp en säck och sedan sköts resten av vårt vacuumtransportsystem. Detta medför att vi slipper springa och putta på säckarna för jämnas och då får vi loss mer tid att kunna kontrollera vår process.

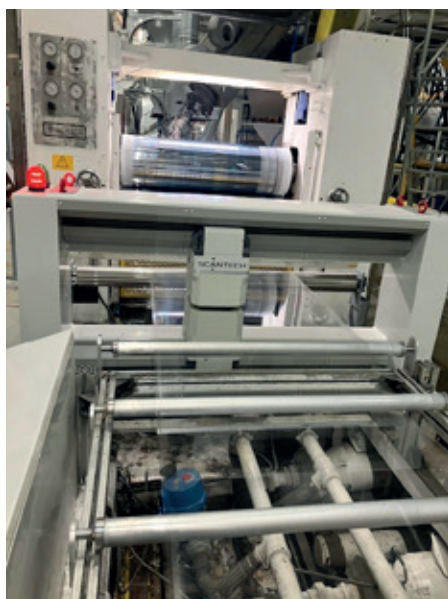
Både Folie Ex4 och Folie Ex6 har blivit utrustade med tjockleksmätare från Scantech som under löpande produktion hjälper oss att hålla koll på tjockleken på folien så att vi hela tiden ligger inom det toleransfönster som kunden önskar.

Vi har även moderniserat vår silbytare på Folie Ex6 till en Gneuss med en extra funktion som heter "Back flush". En silbytare plockar bort orenheter som kan finns i det material som man tillför maskinen och stoppar då dessa orenheter från att komma ut genom läppen på foliemaskinen innan man börjar kalandrerat folien till dess tjocklek och ytfinish.

"Back flush" är en reningsprocess av de filter som man har i Gneuss:en som gör att vid varje silbyte som sker automatiskt så spolas silen baklänges och rensas. Syftet med detta är att man kan leva på samma silar under en mycket längre tid innan man behöver byta till nya rena silar.

Folie Ex6 har även fått tillbaka sin funktion med att vacuumavlufva extrudern vilket är att rekommendera vid produktion av PET. Detta skall medföra en bättre kvalitet generellt och dessutom en betydligt klarare folie vid produktion av transparent PET.

Oskar Andreasson



Tjockleksmätaren hjälper oss att hålla rätt tjocklek på folien.



Silbytare med "Back-flush".



Folie Ex 6 kan nu åter vacuumavlufva extrudern.

JULBORD 2024



Fotograf: Sofie Johansson



Fotograf: Sofie Johansson



Fotograf: Sofie Johansson



Fotograf: Sofie Johansson

GRATULATIONER

JULBORDET ÅR 2024 VAR LIKA GOTT OCH TREVLIGT SOM ALLA ÅR. ALLA NÄRVARANDE VAR MYCKET NÖJDA OCH RIKTAR ETT STORT TACK TILL ÄGARFAMILJEN SOM ORDNAR DETTA VARJE ÅR.

Även detta år hade vi ett gäng som fyllt 50 respektive 60 år och i sedvanlig ordning så gratulerades de med blommor och blad. I år fyllde Adem Keljmen, Mikael Nilsson, Kent Dahlgren och Ulrik Nilsson 60 år!

50-åringarna bestod av Malin Knutsson, Fredrik Nilsson, Roger Nilsson, Mikael Andersson, Johan Thorén, Therese Broman, Anette Munch Elmér och Carl Eriksson.

Nina Andersson



Fr. Vä: Kent Dahlgren, Adem Keljmen, Fredrik Nilsson, Mikael Andersson, Carl Eriksson och Johan Thorén.

Fotograf: Sofie Johansson

GRATIFIKATIONER

VARJE ÅR DELAS OCKSÅ GRATIFIKATIONER FÖR LÅNG OCH TROGEN TJÄNST UT.

Vi har 3 herrar som uppnått 40 år på företaget, nämligen Lars Hugosson, Ulf Malm och Markus Holm!!!

Därefter har vi Michael Sjögren som jobbat 35 år.

Tomas Olsson, Patrik Axrup, Mikael "Årsjö" Andersson, Magnus Vollmer Green, Therese Broman och Jörgen Nilsson har vardera varit här i 30 år.

Följt av en skara medarbetare som varit här 25 år: Kent Frid, Mats Bengtsson, Mikael Grabellus, Samir Cehic, Johan Hansson, Jörgen Björk, Christer Borggren och Mikael "Puggan" Andersson.

Anders Lindholm, Carl Eriksson, Mattias Palmgren och Johan Sonesson har varit här i 20 år.

15 år har Jonas Nilsson, Nermin Sazic och Anders Svensson jobbat här.

Sedan har vi då ett gäng rookiear: Michael Winkler, Glenn Arvidsson, Robin Hansson, Christian Cederlund, Jörgen Andersson och Patrik Lindqvist som jobbat 10 år.

Nina Andersson



Övre raden fr vä: Mikael "Puggan" Andersson, Ulf Malm, Patrik Axrup, Tomas Olsson och Markus Holm. Nedre raden fr.vä: Johan Hansson, Mikael Grabellus, Samir Cehic, Lars Hugosson, Jörgen Björk, Mats Bengtsson och Magnus Vollmer Green.

Fotograf: Sofie Johansson

”I HUGOS FOTSPÅR...”

I SAMBAND MED ÅRETS TRADITIONSENLIGA JULBORD SÅ ÄGDE PRISUTDELNINGEN RUM DÄR UTMÄRKANDE INSATSER I FÖRETAGETS FÖRBÄTTRINGSARBETE BELÖNADES.



Herman Hugosson höll i prisutdelningen...



... och fick hjälp av Oskar Andreasson vid utlottningen.

Bland julskinkan, löksillen och julnubben på julbordet var det dags för den sedvanliga prisutdelningen till årets bästa förslag och även 3 st utlottningar från inkomna förslag under årets lopp.

De förslagen som hamnade utanför Topp 3, men prisades kom in ifrån Niclas Ståhlbrand & Mats Bengtsson.

3:e pris tilldelades Joakim Åkesson som har kollat över användandet av våra processfilter, vilka vi använder ca

1000 st om året. ”Jocke” har jämfört priser från olika leverantörer, vilket resulterat i en god årsbesparing. Bra eget engagemang och undersökning!

2:a pris gick till Dennis Moberg för hans förslag gällande pinnbultar till avluftningar. Med denna ändring sparar vi numera både tid och pengar gällande mantlarna på våra maskiner. En enkel idé i sin natur med en liten kostnad, men den årliga besparingen är desto större!

1:a pris och tillika hederspris "I Hugos fotspår" tilldelades en av våra nyare medarbetare nämligen David Dornan från Polymek! Davids förslag handlar om en förändring i hur vi tillverkar bl.a. våra avluftningar på fräsen på Polymek. En besparing av minst 10 timmar per detalj ger en stor tids- och kostnadsbesparing. Förutom en prischeck och äran så inkluderas även ett studiebesök till en av våra fabriker i antingen Kina eller USA!

Stort tack till alla som bidragit med förslag och som varit aktiva i förbättringsarbetet och ett stort grattis till alla vinnare samt ett extra stort grattis till David!

Det nya året 2025 har fått en bra start med förslag och förbättringar och glöm inte – alla bidrag, idéer och insatser är välkomna!

Herman Hugosson



Vinnarna: Övre raden fr.vä: Niclas Ståhlbrand, Dennis Moberg, Joakim Åkesson, Mattias Andersson och Jörgen Månsson. Nedre raden fr.vä: Mats Bengtsson, David Dornan och Dick Ahlert.



BIDRAG EFTERLYSES!

Då Polynews är en personaltidning så skulle vi gärna vilja att fler anställda bidrog med roliga historier, kåserier, artiklar, reportage, händelser på Polykemi / Rondo/Scanfill eller något annat värt att veta som ni vill dela med er av, t.ex. en hobby. Bidragen tages tacksamt emot på Polykemi eller på följande e-mailadresser: nina.andersson@polykemi.se • anton.strandberg@polykemi.se

BESÖK AV RÄDDNINGSTJÄNSTEN

UNDER V: 9-13 KOMMER RÄDDNINGSTJÄNSTENS FEM OLIKA LAG ATT BESÖKA OSS PÅ DE SÖDRA OCH NORRA FABRIKerna.

Avsikten med besöken är; att räddningstjänsten och Polykemis anläggningsskötare av sprinkler och brandlarm på Polykemi, träffas under lugna förhållanden och går igenom fabrikena för att skapa en större lokal-kännedom och personkännedom hos räddningstjänsten och Polykemi. Blir det något skarpt läge så har vi alla träffats tidigare.

För information så är Polykemis anläggningsskötare:
Christian Johansson
Tomas Olsson
Dennis Moberg
Roland Persson





Christian Johansson guidar runt och visar och berättar lite om Polykemi, Rondo och Scanfill. Han berättar och visar var gasflaskor/tryckkärl finns, var det finns sprinklercentraler, gaslarm och t.ex. laddningsplatser.

Räddningstjänsten kommenterade att det var jättebra att vi har tagit fram en policy för förvaring och laddning av eldrivna/batteridrivna transportmedel.

Roland Persson

DELTIDSJOBB

En 17-årig pojke som jobbar deltid på Pizza Hut kör upp framför huset i en vacker Porsche och parkerar. Naturligtvis vet hans föräldrar att han inte tjänar tillräckligt på sitt fritidsjobb för att köpa en sådan bil.

“Var fick du tag i den bilen?” skrek hans mamma och pappa chockerat.

“Jag köpte den idag,” svarade tonåringen lugnt.

“Med vilka pengar då, unge man?” kräver hans mamma att få veta. “Vi vet hur mycket en Porsche kostar och du har inte råd med det!”

“Tja, den är använd och jag fick en bra deal”, säger pojken, “den här bilen kostade mig 20 dollar.”

“Vem i hela friden skulle sälja en sådan bil för 20 dollar?!”

“Kvinnan längre bort på gatan”, svarar pojken. “Jag vet inte vad hon heter – hon har precis flyttat in. Hon beställde en pizza och när jag levererade den till henne så frågade hon mig om jag ville köpa en Porsche för 20 dollar.”

Pojkens pappa och mamma skyndar över till sin nya grannes hus, redo att kräva en förklaring. Märkligt nog planterar deras nya granne helt lugnt blommor på sin gårdsplan.

“Jag är pappan till barnet du nyss sålt en sportbil till för 20 dollar”, säger pappan. “Jag vill ha en förklaring från dig!”

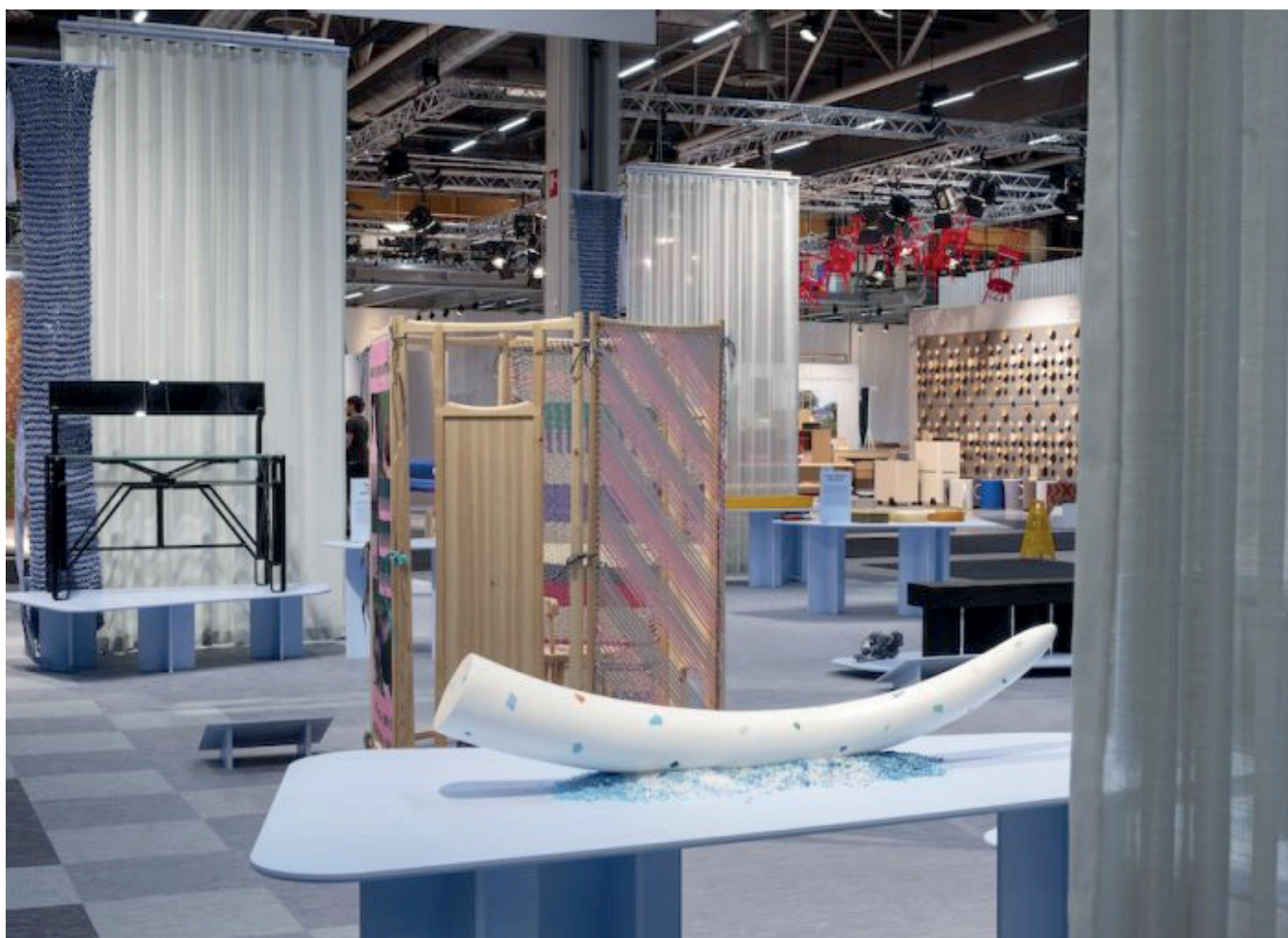
“Tja”, säger kvinnan och tittar inte upp från sin trädgård. “I morse fick jag ett telefonsamtal från min man. Jag trodde att han var på affärsresa i Florida, men det verkar som att han har stuckit till Hawaii med sin sekreterare och han tänker inte komma tillbaka.”

“Vad i hela friden har det att göra med att sälja en Porsche för 20 dollar till vår son?” frågar pojkens mamma, helt förvirrad. Den nya grannen ler väldigt stort och pausar en minut. “Jo, min man bad mig sälja hans nya Porsche och skicka pengarna till honom. “Så det gjorde jag.”

Inskickad av Nina Andersson

PLASTIC PERSPECTIVES

PÅ ALLA HJÄRTANS DAG HADE UTSTÄLLNINGEN "PLASTIC PERSPECTIVES" VERNISSAGE PÅ FORM/DESIGN-CENTER VID LILLA TORG I MALMÖ. POLYKEMI VAR EN AV AKTÖRERNA FÖR ATT GÖRA DENNA UTSTÄLLNING MÖJLIG.

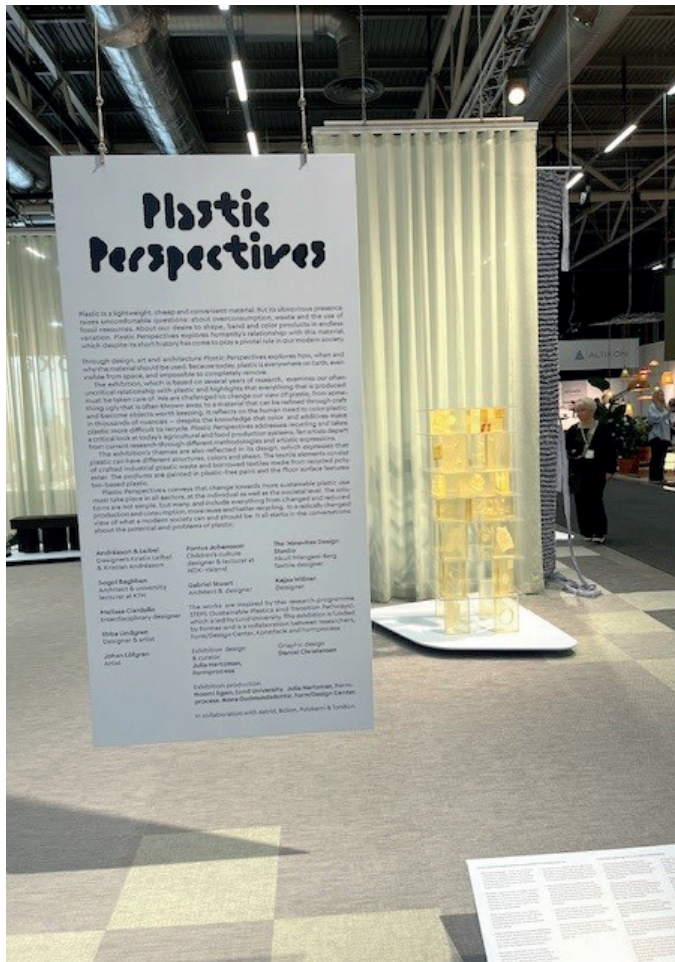


Tio formutövare hade arbetat med olika metoder och uttryck för att utmana besökarens syn på plast: från något som ofta slängs, till ett material som kan förädlas med hantverksmässiga metoder och bli till objekt värda att bevara. Verken i utställningen är inspirerade av forskningsprogrammet Sustainable Plastics and Transition Pathways (STEPS). Polykemi har varit en av deltagarna i detta projekt om hållbar plastanvändning, som drivits från Lunds Universitet.

Inför utställningen fick formgivarna bland annat fått komma på studiebesök på Polykemi för att lära sig mer om plaståtervinning och få en guidad tur på Rondo.

Polykemi / Rondo har också donerat återvunnen plast som används i utställningen. "Plastic Perspectives" har även visats på Möbelmässan i Stockholm.

Anette Munch Elmér



POLICY

FÖR FÖRVARING OCH LADDNING AV ELFORDON OCH BATTERIER

1. Syfte

Syftet med denna policy är att säkerställa trygg och säker förvaring av elcyklar, elsparkcyklar, batterier och liknande fordon för att minimera risken för brand, explosioner eller andra faror som kan uppstå till följd av felhantering eller förvaring.

2. Omfattning

Denna policy gäller för alla anställda som hanterar och förvarar elcyklar, elsparkcyklar eller lösa batterier inom företagets eller fastigheternas lokaler. Den anställda ansvarar även för att dennes besökare följer denna policy.

3. Policy

Elcyklar, elscooters och/eller liknande transportmedel inklusive deras batterier skall alltid

- Förvaras eller ställas på av Polykemi anvisad plats.
- Förvaras eller laddas på av Polykemi anvisad plats.

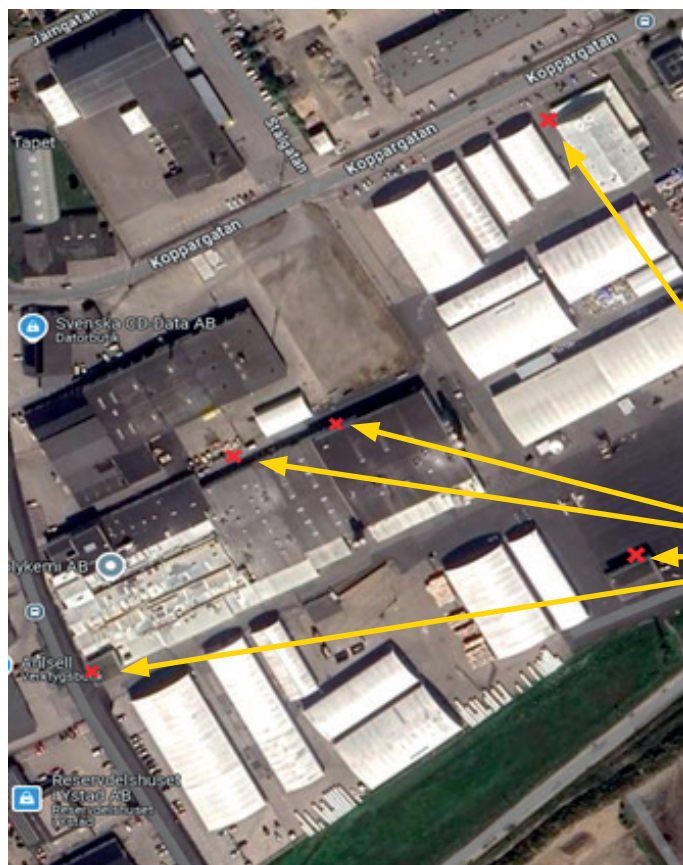
Denna policy gäller även på av Polykemiägda dotterbolag.

4. Ansvar

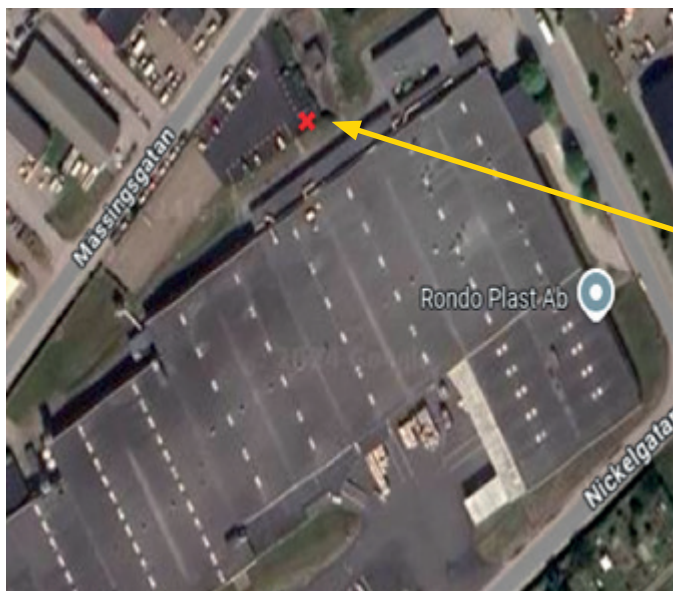
Användare av elfordon ansvarar för att följa riktlinjerna i denna policy.

Fastighetsägare eller arbetsgivare ansvarar för att tillhandahålla parkeringsmöjligheter och informera om denna policy.

5. Anvisad plats markeras enligt nedan



På bilden visas de dedikerade platserna till förvaring av elfordon och batterier på Polykemi AB.



På bilden visas den dedikerade platsen till förvaring av elfordon och batterier på Rondo AB och Scanfill AB

Christian Johansson

NY GRAFISK PROFIL FÖR HELA POLYKEMI GROUP

HELA POLYKEMI GROUP HAR FÅTT ETT UPPDATERAT VISUELLT UTTRYCK MED NYA FÄRGER, TYPSSNITT OCH EN MODERNARE STIL. FÖRST UT VAR VÅR NYA HEMSIDA FÖR POLYKEMI, OCH SEDAN DESS HAR VI ARBETAT MED ATT ANPASSA ALLT VÅRT MARKNADSFÖRINGSMATERIAL TILL DEN NYA PROFILEN.

Under hösten och vintern har vi tagit fram nya presentationer, uppdaterat mallar i Office-programmen, skapat nya mailsignaturer, nya visitkort och tagit fram en ny stil för annonser och profilprodukter. Arbetet fortsätter under året, och om några månader lanserar vi även en ny hemsida för Rondo. Sedan påbörjar vi arbetet med Scanfills nya hemsida. I slutet av året kommer även Polynews att få en uppdaterad visuell identitet.

Den nya grafiska profilen hjälper oss att skapa en enhetlig och igenkännbar bild av Polykemi Group, både internt och externt.

Jessica Rosén



HANDBOLLSKVÄLL

HANDBOLLSLIGANS GRUNDSERIE BÖRJAR NÄRMA SIG SITT SLUT OCH SLUTSPELET ÄR RUNT HÖRNET. DET SOM ALLA LAG OCH ALLA SUPPORTRAR VÄNTAR PÅ KOMMER NÄRMRE OCH NÄRMRE.

Denna torsdagskväll stod OV-Helsingborg för motståndet, handbollsligans kanske formstarkaste lag innan matchen.

Just denna match var det mer än handboll som spelade stor roll, denna match var årets ”vi ställer upp”-match. Detta innebär att man som klubb gör ett krafttag att samla in pengar till någon organisation i Sverige. Detta året var det insamling för cancerfonden. Ett ämne som alltid är tufft och ett ämne som berör väldigt många. Detta medförde ett nytt publikrekord i Ystad Arena på cirka 2900 åskådare denna kväll.

Innan matchen så samlades ett 60-tal Polykemi’are med familj på ”Himmaplan”, YIF nya klubbhus tvärs över vägen till arenan. Väldigt fina lokaler. YIFs historia speglas på den eminenta prisiväggen i klubbhuset.

Schemat var enkelt; samling, häng, burgare sen match. Kan kännas enkelt, men med ett gott samarbete med YIF, &kött samt intern planering blev det väldigt lyckat.

Alla välkomnades med att få sin matchbiljett, efter det så fick alla möjlighet att köpa 50/50 lotter där 50% av pengarna går till klubben resterade 50% går till en ensam vinnare. Vi hade även utlottning av en uppvärmningströja speciellt framtagna till denna match, där alla som köpte minst en 50/50-lott fick vara med på utlottningen. Lycklig vinnare till denna nytvättade uppvärmningströja blev Kristoffer Malmberg. Grattis!

Deltagarna togs emot av jippo-gruppen, i form av Johan ”Sune” Sonesson, Isak Andersson och Oscar Hugoson och inte mycket mer än gött häng presenterades. Burgarna byggdes själva av alla med hjälp av väldigt många alternativ från Magnus på &kött. Kvällen till ära bjöds det även på gottepåse till barn i alla åldrar.

Internt i jippo-gruppen fanns det en inofficiell tävling i vem som kunde sälja flest 50/50 lotter, men ingen vet vem som vann. Det såldes dock väldigt många lotter och både vi och YIF tackar för stödet!



Vi satt tillsammans i arenan och hejade på med de väldigt många andra vitklädda supporters som hade letat sig dit. Gamla som nya supportrar fick erfara ett riktigt bra tryck på läktaren och även en bra handbollsmatch.

I södra tornet på kontoret finns det en otroligt prestigefylld whiteboard tävling, där ett gäng glada kollegor på flera avdelningar tippas YIFs matcher i Handbollsligan samt diverse andra matcher under året. Viktigast är dock Handbollsligans resultat och resultaten dokumenteras av självaste Karl Banke. Trots att det, faktiskt, bara är den fina äran som står på spel, så tippas det helhjärtat. Denna matchen visade sig att en kollega hade lite mer insideinfo om än någon annan och lyckades tippa helt rätt slutresultat. Grattis Oscar! Tack Isak! 😊

Helhetsintrycket av kvällen var väldigt lyckat och vi som stod bakom det, är både glada att vi fyllde Himmaplan,

hjälppte till och fylla hallen samt hjälpte till och heja fram YIF till en fin vinst.

Isak Andersson & Oscar Hugoson



RESULTAT 2024 & VERKSAMHETSMÅLEN 2025

FÖR **polykemi**  **rondo**  **scanfill** 

Ledning

Målområde	Resultat 2024	Mål 2024	Mål 2025
Vinst i tkr	105 939	104 300	103 400
- Polykemi	99 087	83 500	94 400
- Rondo	1 531	9 100	3 700
- SCANFILL	6 357	9 300	3 900
Vinst i %	8,0	>7,6	>7,8
- Polykemi	7,7	>6,3	>7,3
- Rondo	1,1	>5,2	>2,3
- SCANFILL	6,9	>10,5	>4,0
Personalkostnader kr/prod kg	3,41	<3,58	<3,62
Total påläggskostnad, kr/prod kg – (Alla intäkter och kostnader i enlighet med påläggsuppföljningen utan vinst)	6,79	<6,24	<6,50

Inköp – Receptur & Råvaror

Målområde	Resultat 2024	Mål 2024	Mål 2025
Inköpskostnads del av omsättningen	61,5	<65,4	<62,3
(baserat på snittpris försäljning kr/kg)	26,30	27,59	26,50
Genomsnittligt inköpspris (kr/kg)	16,17	17,04	15,07
Andel återvunnet material (%)	25,0	> 26	> 26
% Polymer	31,7	----	> 33
Lager volymer			
- Råmaterial Total	7 955	5 500 – 7 200	5 500 – 7 200
- Polymer	5 728	4 000 - 5 000	4 000 - 5 000
- Fyllmedel	1 021	700 - 1 000	700 - 1 000
- Material korr. åtgärder	985	< 800	< 800
- Pigment/additiv	221	200 - 400	200 - 400
- Färdigvara	5 563	< 5 500	< 5 500

Arbetsmiljömål – Tillverkning

Målområde	Resultat 2024	Mål 2024	Mål 2025
Arbetsglädje	3,96	>3,90	>3,90
Lyft Alla avd. snitt (kg/h)	201	< 220	< 210
Väster	108	< 130	< 120
Öster	104	< 170	< 150
<u>Avdelningar</u>			
Utv	288	< 275	< 275
Lager	137	< 270	< 175
Rondo	412	< 300	< 300
Scanfill	150	< 100	< 140
Luft			
VOC (ppm)	0,11	< 0,20	< 0,20
Inrapporterade arbetsplatsolyckor (antal)	47	< 45	< 45
Som leder till sjukfrånvaro	6	< 4	< 4
Inrapporterade tillbud (antal)	167	>135	>170

Marknad/Teknik

Målområde	Resultat 2024	Mål 2024	Mål 2025
Försäljningsvolym (ton)	50 245	>49 718	>50 262
- Polykemi	41 937	>41 535	>41 162
- Rondo	3 762	>3 908	>4 400
- Scanfill	4 546	>4 275	>4 700
Bidrag, kr/ utlevererat kg	9,22	> 8,58	>8,96
- Polykemi	10,00	>9,00	>10,33
- Rondo	1,55	>4,53	>2,91
- Scanfill	2,80	>3,73	>2,26
Nettovinst, kr/utlevererat kg	2,11	> 2,10	>2,06
- Polykemi	2,36	>2,01	>2,29
- Rondo	0,41	>2,33	>0,84
- Scanfill	1,40	>2,17	>0,82
Antal kundbesök/aktiviteter			
- Polykemi	2 080	>2 000	>2 000
- Rondo	103	>100	>100
- Scanfill	205	> 85	>150
Antal nya affärer			
- Polykemi	65	>100	>80
- Rondo	5	>12	>12
- Scanfill	13	>6	>6
Volym nya affärer			
- Polykemi	3 600	>3 500	>4 500
- Rondo	464	>500	>500
- Scanfill	460	>825	>500
Nettotillskott (nya affärer – förlorade affärer)			
- Polykemi	2 800	>3 000	>3 500
- Rondo	464	>500	>500
- Scanfill	370	>500	>500
Personalkostnader Säljare / Tekniker	0,33 0,22	< 0,35 < 0,21	<0,37 <0,24

Produktion – Tillverkning

Målområde	Resultat (Ack. 2024)	Mål 2024	Mål 2025
Tillverkningskostnad (kr/kg)	3,90	< 3,96	3,91
- Spill	0,45	< 0,45	0,38
- Personal	2,26	< 2,31	2,30
- Energi	0,63	< 0,61	0,69
- D/U	0,56	< 0,59	0,54
Effektivitet total (kg/h)	512	> 540	535
- Väster	314	> 335	330
- Öster	685	> 750	700
- Rondo (extruder)	527	> 575	550
- Scanfill	346	> 415	350
Produktionsspill (%)	2,70	< 2,20	2,50
Interna kassationer (% från fabrik)	2,87	< 2,10	2,20
- Väster	4,17	< 2,70	3,00
- Öster	2,80	< 2,15	2,50
- Rondo	0	0,00	0
- Scanfill	4,28	< 3,25	4,00
Interna kassationer (% i fabrik)	3,52	< 3,10	3,20
- Väster	6,52	< 5,00	5,50
- Öster	3,15	< 3,00	2,85
- Rondo	0,40	< 0,30	0,25
- Scanfill	4,28	< 3,25	4,00

forts. på sida 32

Miljömål tillverkning och underhållskostnad

Målområde	Resultat 2024	Mål 2024	Mål 2025
Underhållskostnader (kr/kg) Inkl. fastighets underhåll	0,53	< 0,60	< 0,54
Energiförbrukning (MWh/ton)	0,460	< 0,425	< 0,425
- Södra Polykemi	0,420	< 0,385	< 0,385
- Norra Rondo	0,770	< 0,810	< 0,810
- Norra Scanfill	0,480	< 0,400	< 0,450
Vattenförbrukning (m³/ ton)	0,52	< 0,60	< 0,60
- Södra Polykemi	2,95	< 2,65	< 2,65
- Norra Rondo			

Kvalité & Miljö

Målområde	Resultat 2024	Mål 2024	Mål 2025
Antal externa (Huvudmålet) reklamationer/1000 ton producerat material			
- Södra Polykemi	0,45 (19st)	< 0,40	< 0,40
- Norra Rondo	0,26 (1st)	< 0,40	< 0,40
- Norra Scanfill	5,85 (25st)	< 0,40	< 2,00
Externa reklamationer (%) (Delmål)			
Varuvärde/faktureringsvärde			
- Södra Polykemi	0,33	< 0,17	< 0,17
- Norra Rondo	0,42	< 0,17	< 0,17
- Norra Scanfill	2,53	< 0,17	< 1,00
Antal kundklagomål / synpunkter(antal klagomål/antal utleveranser)			
- Södra Polykemi	1,60 (66st)	< 1,50	< 1,50
- Norra Rondo	0	< 1,50	< 1,50
- Norra Scanfill	2,6 (11st)	< 1,50	< 1,50

Personal

Målområde	Resultat 2024	Mål 2024	Mål 2025
Personalomsättning (%) Pers.oms. avslutning	3,49	4 - 6	4 - 6
Sjukfrånvaro kort (%)	2,1	< 2,0	< 2,0
- Tjänstemän	1,0	< 1,0	< 1,0
- Kollektiv	2,8	< 2,8	< 2,8
Sjukfrånvaro lång (%)	1,5	< 1,4	< 1,4
- Tjänstemän	1,3	< 0,7	< 0,7
- Kollektiv	1,7	< 1,8	< 1,8
Arbetsmiljömål - Antal rehabiliteringsärenden	3,49	< 1	< 1

Konstruktion & Utveckling

Målområde	Resultat 2024	Mål 2024	Mål 2025
5 projekt som resulterar i en ny produkt eller en betydande förändring av befintlig produkt för compounds (Polykemi)	6	≥ 5	≥ 5
5 projekt som resulterar i en ny produkt eller en betydande förändring av befintlig produkt för folie (Scanfill)	----	---	≥ 5 Nytt mål för 2025
Antal prover producerade på den interna utvecklings-avdelningen (antal/prover/år)	572	> 500	> 525

Lager & transport

Målområde	Resultat 2024	Mål 2024	Mål 2025
Transport (kr/kg)	0,66	<0,61	<0,70
- Polykemi	0,68	<0,66	<0,73
- Rondo	0,37	<0,45	<0,38
- SCANFILL	0,65	<0,30	<0,73
Leveranssäkerhet (%)	99	> 99	> 99

Jörgen Andersson

KTH - ARBETSMARKNADSDAG

I LINJE MED LEDNINGSGRUPPENS AMBITION ATT VI SKA VARA MER NÄRVARANDE PÅ HÖGSKOLOR OCH UNIVERSITET, DELTOG VI I SLUTET AV FEBRUARI I ARBETSMARKNADSDAGEN BKW PÅ KTH.

Detta är ett samarbete mellan sektionerna Bergs (B), Kemi (K) och en relativt ny sektion som kallas Energi & Miljö (W). Många olika företag får möjligheten att visa upp sig och sprida information och budskap till studenter på väg ut i arbetslivet. Det fanns företag som jobbade med allt från stål och vapenforskning till energi och förpackningar.

Tanken från Polykemi (Anette Munch Elmér) var att skicka en ung och attraktiv person (Isak Andersson) och en med erfarenhet från KTH (Karl Banke). Och så fick det bli. Företagsmässan ägde rum på KTH:s kårhus Nymble. Vi fick en bra plats där vi ställde upp vår informationsvägg samt väl tilltagna förråd av give-aways. Det visade sig att det inte var så väl tilltaget, för vi hade inte en enda pinal med oss hem. Det som var "svårast" att bli av med var Ahlgrens bilar. Dagens studenter är kanske en renlevnadsgeneration?

Våra förväntningar på dagen var kanske inte så höga. Vi såg framför oss en jämn men gles ström av studenter som skulle titta förbi och plocka på sig lite av det vi erbjöd, men vi blev glatt överraskade. Från att mässan öppnade till att den stängde var det full aktivitet. Studenter stod på led för att komma fram och prata med oss. Vissa var dessutom lite pålästa om vad vi sysslar med. Ingen blygsamhet alls gick att ana, utan det var studenter med självförtroende som frågade om allt från vad vi gör till möjligheter att få jobb eller praktikplats.

Dagen avslutades med en bankett för ca 150 personer där Isak fick invigas i en riktig studentikos sittning. Det, var god mat, sång, tal och gyckel i en salig blandning. Det finns många traditioner bland studenter, vissa som kanske ser lite märkliga ut om man tittar in utifrån, men som är helt naturliga för de som är invigda



i studentlivet. T.ex. det faktum att man alltid tackar personalen efter en sittning genom att, ståendes på knä, sjunga "En liten blå förgätmigej".

Sammanfattningsvis kan vi säga att det var en lyckad tillställning där vi har spridit kännedom om vår verksamhet och vårt företag till framtida ingenjörer och troligen både kollegor och kunder.

Sångfåglarna, Isak Andersson & Karl Banke

SPIN OF HOPE 2025

DEN 8 MARS GICK BARNCANCERFONDENS STORA EVENT
SPIN OF HOPE AV STAPELN, SOM ANORDNAS ÖVER HELA SVERIGE.



Ola Olsson, Bibbi Emilsson, Johan "Sune" Sonesson och Niclas Ståhlbrand tog ett av morgonpassen.



Fredrik Holst, Malin Knutsson, Matilda Holm och Bea Grahm hade riktigt roligt, om man tolkar Malin rätt.

Spin of Hope går ut på att man ska hålla igång en spinningcykel i 12 timmar, mellan 07:00-19:00.

Syftet med hela eventet är att samla in pengar till Barncancerfonden. I år samlade man totalt in 3 miljoner. I Ystad körs detta event på Friskis och Svettis och på denna anläggning drog man in över 36.740:- i år.

Polykemi Group hade precis som förra året två GULD cyklar. Mest förekommande är att man kör i lag och vardera person cyklar vars en timme. Varje timme byter man sen spinningledare som kör olika teman på musik och cykelteknik. I år var vi många som körde ifrån våra fina företag, 20 glada motionärer körde en eller två timmar vars. Dagens hjälte blev Fredrik Holst som körde tre pass!



Johanna Nilsson, Jessica Rosén, Johnny "Olly" Lindén och Sebastian Lindén ville också vara med och spinna.



Fredrik Holst på ett av tre pass tillsammans med Malin Knutsson, Patric Cederholm och Isak Andersson.



Så här glada såg Patric Cederholm och Isak Andersson ut före passet.



Sen fick de kämpa...



Patric Cederholm tog med extra förstärkning i form av fru & dotter.

Alla som cyklade fick en fin träningströja av företaget. Förutom cyklingen var där dessutom fina priser som sponsorer hade skänkt. Efter varje heltimme lottades priserna ut till deltagarna. Ett trevligt arrangemang som återkommer nästa år.

Tack till alla som ställde upp och trampade för en god sak – Livet!

Johan Sonesson



Flera av deltagarna deltog i mer än ett pass. Här ser vi Jessica Rosén, Patric Cederholm Johnny "Olly" Lindén och Isak Andersson efter Patrics och Isaks pass.



Här inväntar Bibbi Emilsson och Johan "Sune" Sonesson starten av nästa pass.



Ola Olsson och Niclas Ståhlbrand i början av sitt pass.

VÄLKOMNA TILL POLYKEMIS KONSTKLUBB

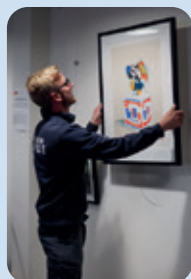


Fredag 23 maj kl 11.30

Alla medlemmar i konstklubben är välkomna till årets dragning! Medlemmar som anmäler sig till dragningen bjuds på smörrebröd.

Anmälan senast 13 maj.

VÄLKOMNA!



Vill du också vara med och vinna?

Det går bra att fortfarande gå med i konstklubben och delta i årets utlottning! Då gäller kontant betalning på 600 kr till Patrik Andersson. Hoppas vi ses!

POLYNEWS ÄR EN PERSONALTIDNING FÖR:

polykemi 

POLYKEMI AB

Box 14, 271 21 YSTAD

Tfn: 0411-170 30

E-post: polykemi@polykemi.se

rondo 

RONDO PLAST AB

Box 97, 271 22 YSTAD

Tfn: 0411-723 90

E-post: rondo@rondoplast.se

scanfill 

SCANFILL AB

Box 14, 271 21 YSTAD

Tfn: 0411-170 30

E-post: scanfill@scanfill.se

Polynews utkommer 4 ggr/år. Ansvarig utgivare: Ola Hugoson
Redaktionskommittén: Nina Andersson och Anton Strandberg
Notiser, artiklar etc. mottages tacksamt till redaktionskommittén.

Skicka till Polykemi AB eller via e-post till:
nina.andersson@polykemi.se • anton.strandberg@polykemi.se