

PRISAT  
FÖRBÄTTRINGS-  
ARBETE

SID 5

FRÅN  
EMBALLAGE  
TILL  
GRANULAT

SID 12-13



Polynews

NR 1 / 2021

# YSTAD - STADEN SOM MOTVILLIGT FÖRÄNDRAS...



VD, OLA HUGOSON

Det som åsyftas är de ständigt återkommande insändarna och åsikterna i vår lilla stad Ystad och:

- Att Regementet lades ner samtidigt som det fyllde 100 år för nästan ett kvarts sekel sedan, tycks av många ha gått förbi!
- Att den fula plåttingesten som är granne med det vackra Sorgenfri och som kallas Sockersilon snarare är en risk än en tillgång tycks likaså bortses ifrån!
- Att Kommunen står vid en ekonomisk återstupa tack vare utbyggnaden av hamnen tycks stora delar av våra lokala folkvalda inte ha förstått!

Det är en grundlagsrättighet att alla medborgare får lov att uttrycka sin åsikt och så vill vi ha det även i framtiden, oavsett om den regerande lokala eller centrala styrningen sker medelst stöd från partier som har dunkla historier (både röda och mörkblå på gränsen till svarta). Trots detta är det nästan alltid "nejsägare" som kommer fram i media... Vi ska behålla regementet som det såg ut när äldre herrar gjorde rekryten på 1900-talet, vi ska bevara Sockersilon (om vi bara kan komma på en bra användning) och vi skall behålla allt som ägs av Kommunen för någon fe kommer säkert och svingar sitt spö så att vi kan låna ännu mer pengar (trots att finansärerna i dagsläget säger stopp).

Detta har fått mig att fundera över hur det hade varit om tidigare generationer hade haft samma inställning

som de som idag framförs... Hade vi i så fall haft den stad idag som så många så gärna vill "bevara"?

- Vi hade kanske levt innanför stadsmurarna i låga bostäder med halmtak.
- Vi hade kanske inte haft ett regemente i kanten av Sandskogen (som kanske inte heller den hade funnits) utan i östra delen av St Östergatan.
- Vi hade kanske inte haft en hamn direkt i anslutning till Hamngatan – hamnen låg vid Vassaåns utlopp tidigare.
- Vi hade kanske inte haft plats för hamnutbyggnad p.g.a. byn Revhusen.
- Vi hade kanske inte kunnat bo vid havet p.g.a. en stor metallindustri i västra delen av staden.
- Vi hade kanske inte haft en så bra stad att bo i om tidigare generationer hade varit slösaktiga i stället för så sparsamma och försiktiga som de historiskt varit...

O.s.v. o.s.v. o.s.v... Med andra ord, vi hade inte haft den stad som vi idag är så förtjusta i OM vi inte hade varit benägna att acceptera förändringar och använt sunt förnuft i kombination med hushållsekonomi.

**Med risk för att jag sticker in näsan i ett riktigt getingbo, konstaterar jag att varje tidsepok måste få lov att göra ett intryck i Staden** och därför bör vi i Ystad göra följande:

- **Tillåta byggnation av annan typ, modern och arkitektoniskt annorlunda från omgivningen**, på exempelvis f.d. regementet i Ystad. Tiden när husarer och plymförsedda militärer ”ägde” området är förbi och stora delar är inte längre i offentlig ägo. Vid rannsakan av områdets utseende idag så kan man inte undgå och fråga sig hur ”Ystad Studios” (f.d. LV-hallen) eller ”studentbostäderna” kan få lov att se ut som de gör. Passar de verkligen in i området?
- Ta en allvarlig funderare över **behovet och finansieringsutrymmet av och för ett behållande av den s.k. Sockersilon**. Behöver vi en konserthall, klätterhall m.m. när vi inte kan finansiera nödvändiga nyinvesteringar i olika boenden m.m.?
- Nogsamt **fundera över hur Stadens siluett**, som så många vurmar över, kommer att förändras om projekt Hamnstaden genomförs. Är det mera rätt att förändra denna i grunden än att tillåta ett privat fastighetsbolag bebygga en tomt som angränsar till en icke historisk byggnad på ett före detta statligt område eller är det bara lokala politikernas önskedrömmar om att bli ihågkomna för ståtliga byggnader?
- **Öppna upp de mentalt stängda dörrarna** kring vad Staden ska äga och/eller driva. Det borde funderas över vilka tillgångar som finns och som inte kan anses vara nödvändiga för kärnverksamheten. En försäljning av aktierna i Fastighets AB Ystad Saltsjöbad för +200 miljoner och en försäljning av arrendetomterna i Sandskogen, med hänsyn till de priser som idag betalas för husen som står på ofrigrund, borde dessa kunna inbringa ytterligare 1.000 – 1.500 miljoner kr (2 – 3 milj. kr per tomt – 540 st)!

Viktigast är nog att få till en nutidsanpassad policy för hur Ystad skall utvecklas och den föreslagna översiktsplanen är, efter studium, långt ifrån ett sådant instrument. Känslan som jag får är att Ystad vill bevara allt samtidigt som en dröm om storstilad makeover måste genomföras. Tror inte ordspråket ”att äta kakan och samtidigt behålla den” någonsin fått en bättre beskrivning. Mitt råd är att Ystad anammar följande citat ”**Jag har mina principer och om dom inte passar**

**har jag andra”** (Groucho Marx) och därmed öppnar upp för modernisering av bebyggelse och näringslivets förutsättningar...

Innan någon läsare av dessa rader hinner gå upp i limningen eller slänga sig på telefonen för att skälla ut mig, så låt mig förtydliga en sak! Innerstaden, d.v.s. det som idag omfattas av 30 km hastighetsbegränsning (innanför de tidigare stadsmurarna) anser även undertecknad skall även i fortsättningen behandlas enligt de riktlinjer som gällt sedan 1940! Stadskärnans utseende ger staden dess atmosfär, gemyt och profil och inte minst unika särprägel, vilken utan tvivel måste besparas fler misstag än bl.a. de hus som misspryder Stortorget...

Med hänvisning till ledaren i förra numret av Polynews, så upprepar jag med en dåres envishet att skälet till att Staten (Kommunen) har rätt att beskatta medborgarna är att se till att desamma skyddas från ofred, farsoter och nöd, och med referens till den pågående pajkastningen mellan regeringen, regionerna, kommunerna och myndigheter om vems fel det var att vi inte hade förberedda lager av skyddsutrustning m.m. när Covid-19 dök upp, så kan man tycka att Staten förbrukat sin rättighet att ta ut skatt av medborgarna... Det tål att påminnas om; **Rikspolitiker – skäms på er! Gör om och gör rätt för framtiden!**

Nog om Ystad och pandemier...

### **Polykemi – företaget som villigt förändras...**

De i senaste numret av Polynews presenterade projekten ”tuggar på” framåt!

Tjeckien går mycket långsamt framåt, men som framgår av media är landet ett av de mest drabbade i Covid-19 och nedstängning efter nedstängning har strypt ner aktiviteterna till ”slow motion”. Värt att framhållas är dock att Erik Valerian, vd för **Rondo Plast spol SRO**, oförtrutet och med stor beslutsamhet fortsätter att ta fram underlag efter underlag som myndigheterna kräver, och tidsplanen för närvarande är att vi skall kunna börja renovering och utrustningsinstallation efter semestern.

Lika idogt arbetar Magnus Lindahl och kollegorna i Kunshan med **Chongqing-projektet**. Senaste nytt är att bolagsbildning för systerbolaget är ”i princip klart” och att arbetet med ritning av fastigheten tagit flera steg framåt och i det senare är även kollegorna i Ystad involverade. Tidsplanen att ha produktion klar och godkänd sommaren 2022 gäller alltså fortfarande.

I Ystad har **kylvattenprojektet** fortsatt och beslut om vattendom väntas i april (kanske?). Allt är dock på plats så trycket på startknappen ser vi framemot.

Den efterlängtrade **nya återvinningsutrustningen för Rondo Plast** i Ystad levererades, om än något förse-  
nat p.g.a. Corona, i mitten av mars och skall enligt an-  
svariga vara i drift i början av maj. Denna utrustning  
är mentalt nog släkt med Extruder 8 som fick epitet-  
et "Messias" eftersom den designades för att kunna  
producera "allt". Den nya utrustningen borde kanske  
betecknas "Messias 2" för den skall enligt uppgift kun-  
na återvinna alla typer av polymerer och former...

På vår östra del av tomten stoltserar nu en grå låda med  
tillhörande grå cylinder (6 m hög), d.v.s. vårt eget lilla  
**vattentorn** som ska säkerställa att vi alltid har vat-  
ten nog för att släcka en brand i hela fabriken. Dyr, ty,  
men känns trots allt bra att inte vara utlämnad till vår  
dricksvattenleverantör Ystad Kommun.

Installationen av **de tre foliemaskinerna** från Karlskoga  
fortsätter... Problemen har varit större än vad vi kun-  
nat förutse kring bl.a. kylvatten och maskinernas kon-  
dition. Begagnade maskiner uppvisar alltid mer prob-  
lem och behov än vad man initialt "blåögt" tror, men  
allt indikerar nu att produktion på Scanfills linje 5 är  
runt hörnet. Därmed kan vi äntligen säga att vi klarar  
av att producera fullgod PET-folie och detta är något  
som marknaden verkar "skrika efter". Med andra ord ett  
förväntat lyft för Scanfill.

**Personalökningen** från 2020 kvarstår och ytterlig-  
are nyanställningar är på väg på många olika tjänster.  
Scanfill får tillökning den 6 april med en ny säljare,  
Niklas Linde, och annons finns ute för ytterligare en  
produktionstekniker till Scanfill. Maskinoperatörer för  
Polykemi, Rondo och Scanfill är också under anställ-  
ning så läget är fortfarande gott.

**Smolk i bägaren** har även vi, trots att orderingång-  
en fortsatt är stark och produktionstakten likaså,  
men himlen verkar alltid ha något grått moln. Red-  
an i höstas blev det problem med transportererna från

Asien p.g.a. containerbrist då Corona hade gjort att  
de normala strömmarna och behandlingstiderna inte  
fungerade. Industrin gick generellt oväntat bra under  
hösten och de reviderade (minskade) planerna hos mån-  
ga råvaruleverantörer kom helt på skam. Först ut var  
butadien(gummi)-producenterna som inte hade räknat  
med så kraftig efterfrågan från bl.a. bildäckstillverkar-  
na, varvid ett stort underskott uppstod och priserna på  
varan och efterföljande produkter, typ ABS-plast, blev  
rekordhöga. Den "smittan" har fortsatt efter nyåret och  
priserna för i stort sett alla våra polymerer och additiver  
har gått igenom molnen. I dagsläget har "alla" lever-  
antörer förklarat **force majeure och allokering** och det  
är just nu ingen diskussion om priser, utan det är "kan  
vi få leverans" som är temat... Tyvärr har även vi tving-  
ats att allokera till våra kunder och några nya kunder  
med behov kan vi inte ta emot. Hemska situation, men  
vad kan man mer göra än att inköpsavdelningen fortsät-  
ter att bearbeta leverantörerna för att utverka fler lever-  
anser än de initialt har lovat.

Jag vill inte gärna avsluta med negativa vibbar och kon-  
staterar att början av året har varit betydligt bättre för  
koncernen än förra året och att framtidstron är orubbat  
positiv. Ledningsgruppen och styrelserna är mitt inne i  
ett visionsarbete för de närmsta 5 och 10 åren med ar-  
betsnamnet GOLDEN GLOBE. Namnet kommer sig av  
att mycket av visionerna omfattar en världsomfattande  
expansion med Ystad som nav, d.v.s. vi fortsätter det  
vi redan påbörjat! Förhoppningsvis kan mer presenteras  
kring detta i nästa nummer (cliffhanger!).

Dock ska vi klara av att njuta av våren, påskens här-  
ligheter och lugn samt även en förhoppningsvis varm,  
solig och skön försommar innan det är dags för Polynews  
21/2.

Alla läsare önskas en **GLAD PÅSK** på detta enkla sätt.



Ola Hugoson



# PRISAT FÖRBÄTTRINGSARBETE ”I HUGOS FOTSPÅR...”

PRISUTDELNINGEN SKER TRADITIONELLT I SAMBAND MED DET ÅRLIGA JULBORDET. I ÅR FICK VI MED HÄNSYN TILL COVID-19 HA VÅR ÅRLIGA PRISUTDELNING I ETT MINDRE SAMMANHANG.

Totalt delades det ut tio priser, där förstapris tilldelades Jonas Nilsson för hans fina förslag och framgångsrika förbättringsarbete. Ett förbättringsarbete som innebär att vi själv kan utföra underhåll på gummivalsar till våra ”klippar”. Tidigare har vi tvingats skicka gummivalsarna till en extern tjänsteleverantör i Holland.

Förutom äran belönades Jonas för sitt arbete med ett presentkort på 15.000 kr ”Handla i Ystad” och dessutom hederspriset ”I Hugos fotspår...” som är en studieresa till vår fabrik i Kina.

En resa som kommer att planeras och genomföras när rese-situationen återgått mer till det normala. Det är kanske i denna situation som ”rätt eller fel” ordspråket ”Den som väntar på något gott, väntar inte för länge!” brukar användas.

Stort tack till alla som bidragit med förslag och som varit aktiva i förbättringsarbetet. Ett stort grattis till alla vinnare och ett extra stort grattis till Jonas!

*Peter Åkesson*



På bilden syns fyra glada pristagare!

Från vänster: Senad Besic (2:a pris), Christer Persson (3:e pris), Jonas Nilsson (1:a pris) och Samir Cehic (4:e pris).



# NYANSTÄLLD

Hej,

Mitt namn är Marit Johansson och jag är 49 år gammal. Jag är född och uppvuxen i Ystad tillsammans med mina föräldrar och min lillebror.

Jag har gått både grundskolan och gymnasiet i Ystad. Efter gymnasiet arbetade jag bland annat på Skånska Lantmännen i växeln och som receptionist, och på Ystads Turistbyrå i receptionen med bland annat stugbokningar. Därefter läste jag vidare på Tomelilla Turismutbildning och arbetade sedan ett tag på Ystads Saltsjöbad i receptionen och på konferensavdelningen.

Innan jag började här på Polykemi arbetade jag på Forex Bank under flera år. Mestadels av min tid på Forex Bank arbetade jag i Ystad, men även i Malmö och Trelleborg under några år. Mina arbetsuppgifter har bland annat varit att ta hand om våra kunder på bästa sätt, försäljning av bankprodukter och valuta, kassaredovisning, lokala marknadsföringsaktiviteter och allmänna kontorsgöromål.

Jag bor i Ystad tillsammans med min man Jesper. Jag var 19 år när vi träffades, så vi har många fina år tillsammans. Vi har tre barn, Theo 19 år och våra tvillingar Saga och Atle 15 år. Vi har även Bella, en Lagotto Romagnola på snart 3 år.

Barnen har alltid gillat att sporta ända sedan de var små. Theo och Saga spelar handboll och Atle tränar gymnastik, så vi tillbringar en hel del av vår fritid med att vara på deras matcher och tävlingar som vi verkligen gillar att ta del av.

För övrigt på min fritid uppskattar jag att umgås med våra vänner och familj. Jag tar gärna joggingturer och långa promenader med vår hund Bella.

Jag kommer att vikariera för Nathalie under hennes mammaledighet. Jag har varit här i några veckor nu och har träffat en del av er redan och känner mig väldigt väl mottagen. Jag ser fram emot att arbeta här och lära känna er alla och företaget.

*Marit Johansson*



## SLUTAT

Namn	Anställningsform	Avgångsdatum
Bajram Arifi	Provanställd	2021-01-11
Kenan Kozica	Tillsvidare	2021-01-31
Robin Jansson	Provanställd	2021-02-14



**LUDVIG ÅBERG**

Befattning: Truck/Lager  
Ålder: 22 år  
Bor i: Ystad  
Intresse: Träning



**KEVIN MAGNUSSON**

Befattning: Maskinoperatör  
Ålder: 31 år  
Bor i: Malmö  
Intresse: Träning & fotboll



**ERIK OLSSON**

Befattning: Mekaniker  
Ålder: 29 år  
Bor i: Toarp  
Intresse: Fotboll & folkrace



**JOAKIM RASK**

Befattning: Maskinoperatör  
Ålder: 26 år  
Bor i: Tomelilla  
Intresse: Dataspel & spelar bas i ett band



**SAGA LINDHE ÖSTERBERG**

Befattning: Maskinoperatör  
Ålder: 22 år  
Bor i: Ystad  
Intresse: Familj & dataspel

# RENINGSVERKET ÄR INSTALLERAT OCH KLART

SOM NI KUNDE LÄSA I FÖRRA NUMRET AV POLYNEWS HAR VI ETT NYTT RENINGSVERK FÖR VATTEN I SPOLHALLEN OCH DETTA ÄR NU I DRIFT, VILKET GER EN POSITIV PÅVERKAN BÅDE PÅ INRE OCH YTTRE MILJÖ.

Spolhallen har fått en ”total makeover” och är designad för att det ska vara enkelt och lätt med bl.a. tömning av vakuumbaljor. Förutsättningarna har skapats, nu ska bara ordning och reda efterlevas. 😊

De första vattenanalyserna på det utgående vattnet visar goda resultat där oljeindex och zink har reducerats till nivåer som är ännu lägre än förväntat.

Entreprenör för fundamentet har varit Nimab. För markarbeten med rördragning till tre undercentraler, har vi haft Antonssons Mark & Entreprenad. För byggnad, pumpar och inväxling har vi R-Con och Ce Sprinkler.

*Mats Lovehag*







## BESKRIVNING AV VÄTSKEFLÖDE

- Smutsig vätska töms genom en grovsil till en betonggrop i spolhallen.
- När vätskenivån i betonggropen stiger, startar en dränkbar slampump som pumpar vätska från betonggropen till inloppet på kompaktbandfiltret på filtersystemet.
- Vätskan filtreras genom filterväv i kompaktbandfiltret, som automatiskt matar fram ny filterväv när smutsmängden gör att vätskenivån stiger i filtret.
- Filtrerad vätska samlas upp i den rostfria tanken på filtersystemet. Där håller en värmepatron vätskan varm (ca 30°C).
- I botten av tanken sitter en dränkbar pump som kontinuerligt pumpar vätska över kompaktbandfiltret för ytterligare filtrering.
- Flytolja från ytan i tanken sugas in via ett flytkors och pumpas kontinuerligt över kompaktbandfiltret, där oljan absorberas av filterväven.
- När vätskenivån i tanken når en viss nivå, startar en dränkbar pump som pumpar ut vätskan från mitten av tanken genom ett påsfilter till tidigare installerad oljeavskiljare.

# PERSONALSTATISTIK 2020

## ANTAL ANSTÄLLDA

2020 var långt ifrån ett normalt år, med Covid-19 som drog in rejält under mars månad och som dröjt sig kvar under året, och fortfarande drabbar många, med en andra våg. Trots detta har ingen sagts upp, utan det löstes med permitteringar i olika grad under året. Efter semestern tog det på Polykemi rejäl fart i orderingången och produktionen har gått mycket bra, så pass att det tagits in nästintill 20 nya medarbetare under året. Inräknat de medarbetare som slutat under året gick personalstyrkan från 218 vid årets början, till 228 vid årets slut. Främst produktionspersonal, men även elektriker, truckförare, transportassistent, tekniker samt säljare har förstärkt. Våra 228 anställda fördelade sig på 144 kollektiva (142 män/2 kvinnor) och 84 tjänstemän (65 män/19 kvinnor). Procentuellt bestod personalstyrkan utav 91% män och 9% kvinnor.

## ANSTÄLLNINGSTID

Den genomsnittliga anställningstiden var cirka 13,2 år fördelat på cirka 17,4 år för tjänstemännen och cirka 10,8 år för kollektiva.

## PERSONALOMSÄTTNING

Denna sjönk rejält mot föregående år, kanske inte så konstigt. Siffran hamnade på 3,71% och 8 tillsvidareanställda personer slutade under året.

## MEDELÅLDER

De anställdas medelålder låg fortsatt på cirka 44 år.

## SJUKFRÅNVARO

Med 2020 bakom oss hade vi väl trott att sjukfrånvaron skulle varit betydligt högre, men så har faktiskt inte varit fallet, glädjande nog. Förutom mars månad när Covid-19 slog till mot Sverige i stor skala, så har sjukfrånvaron varit ungefär lika fördelad som året innan. Detta gör att vi hamnade på samma procentsats (4,7%) som föregående år.

Under året stod sjukfrånvaron (1-3 dagar) för en mindre del än vanligt utav den korta frånvaron (1-14 dagar). Normalt har vi legat på cirka 75%; 2019 – 77%, 2020 – 62%, vilket förklaras med att längden för varje sjukdomstillfälle ökat från 2,57 till 3,18 dagar under året, d.v.s. färre men längre antal sjukdagar.

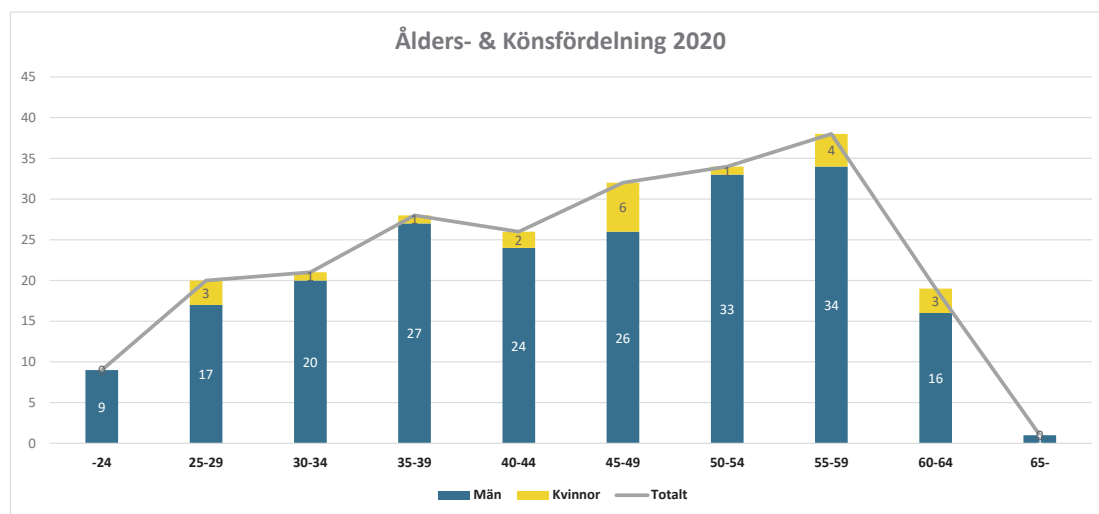
Fördelningen på de olika arbetsschemana procentuellt såg ut som nedan för hela företaget, 2019 inom parantes.

Dagtid 22,0 (22,9) -0,9% / EM-skift 25,5 (24,3) +1,2% / FM-skift 27,9 (26,1) +1,8% / Natt/Lubo 24,7 (26,8) -2,1%.

Båda 2-skiften visar klar ökning, medan dagtid liten minskning och Natt/Lubo minskat mest.

Fördelat på skifttillhörighet procentuellt såg det ut som följer för hela företaget, 2019 inom parantes.

A-skiftet 25,2 (25,2) +0,0% / B-skiftet 28,2 (25,6) +2,6% / Natt/Lubo 24,7 (27,4) -2,7% / Dagtid 22,0 (21,8) +0,2%.



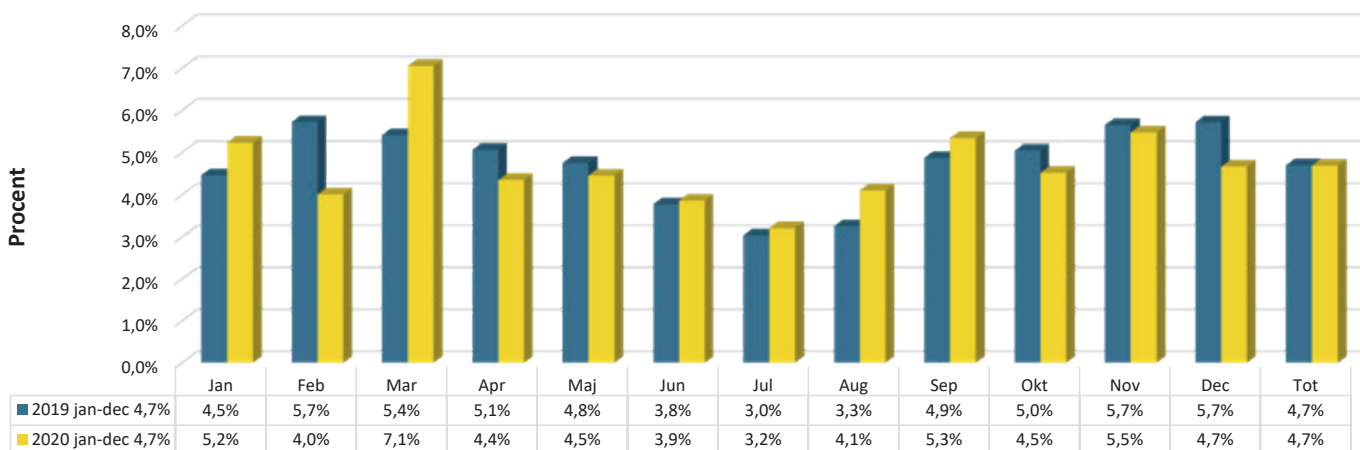
Ålder	-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-	Totalt	Medel- ålder
Män	9	17	20	27	24	26	33	34	16	1	207	44
Kvinnor	0	3	1	1	2	6	1	4	3	0	21	46
Totalt	9	20	21	28	26	32	34	38	19	1	228	44

B-skiftet sticker ut med klart högre sjukfrånvaro, Natt/Lubo klart mindre, resterande i stort oförändrade siffror.

Vi brukar ju också alltid redovisa hur många som klarat sig helt undan sjukfrånvaro. Man kunde ju tro att denna siffra som normalt ligger på cirka 30% skulle min-

ska. Tvärtom så är det cirka 40% av personalen som ej haft någon sjukdag. Det mosvarar cirka 90 personer. Kan ju kanske förklaras av att man under året varit permitterade i olika grad samt att t.ex. tjänstemännen i viss mån kunnat arbeta hemifrån, samt en stor del sent anställda under året.

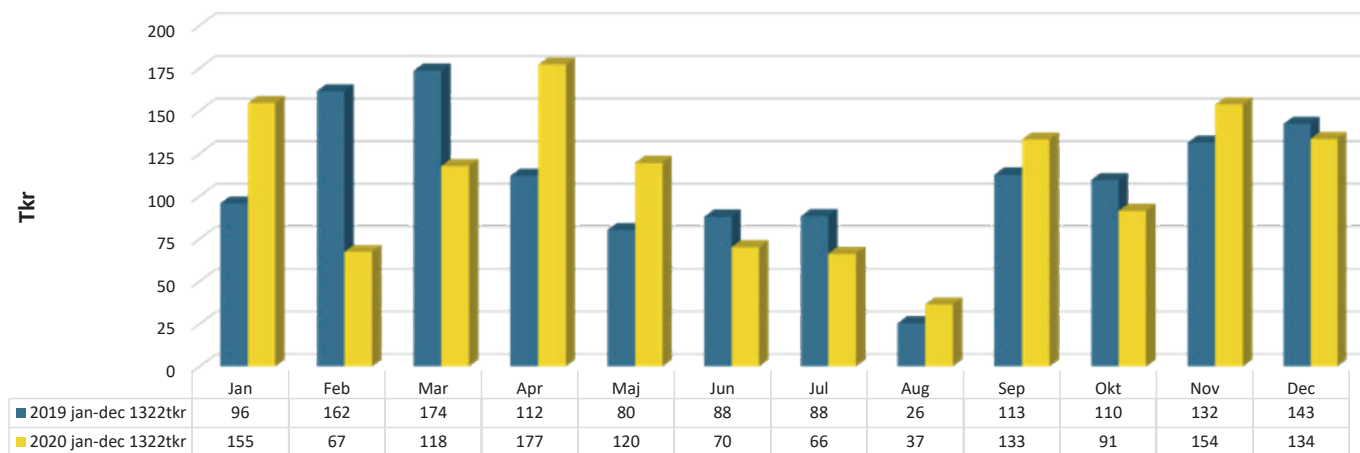
## TOTAL SJUKFRÅNVARO %, SAMTLIGA - 2019-2020



## SJKLÖNEKOSTNADEN

Även denna hamnade på samma kostnad som för året innan. Ganska oförändrade siffror, den korta sjukfrånvaron gick marginellt ner till 2,4%, medan den långa (dag 15-) marginellt gick upp till 2,3%, totalt 4,7%.

## SJKLÖNEKOSTNAD TKR, SAMTLIGA (DAG 2-14) - 2019-2020



## SJKDOMSKARTLÄGGNING

Vi ber er ju som bekant att vid varje sjukfall så exakt och kortfattat som möjligt, beskriva er sjukdomsorsak (enstaka ord såsom förkyld, feber, magproblem, influensa, halsont, huvudvärk/migrän, illamående och kroppson), via obligatoriskt meddelande i Kontek-appen eller PC.

De sjukdomsorsaker vi arbetar mest med är kroppson av olika slag. För 2020 var dessa (8,6%) i stort sett jämförbara med de

för 2019 (8,5%). Är ändå positivt att den stadigt minskat genom åren, 2015 var den som jämförelse 19,7%. Vi hoppas ju dock fortfarande att vi ska kunna minimera denna sjukdomsorsak ytterligare, med de insatser som görs för en bättre arbetsmiljö, däribland t.ex. mindre lyft. Förkylning, feber, magproblem/influensa, halsont står för cirka 61% av angivna sjukdomsorsaker.

*Patrik Andersson*

# FRÅN EMBALLAGE TILL GRANULAT

## ELLER VARFÖR KASSERA NÄR VI KAN LEVERERA?

I ETT STEG I POLYKEMIS MILJÖTÄNK HAR VI NU BÖRJAT ÅTERVINNA EMBALLAGE (25KG-SÄCKAR) SOM VI HANTERAR INNE VID MASKIN OCH VID VÅRA MATERIALROBOTAR.

Istället för att slänga dessa till avfall och betala per kg, alternativt att hitta någon som köper dem i stort sett till fraktkostnaden, så har vi gjort som så att:

1. All PP/PE/POE i småsäck, som hanteras inne vid extruder, läggs i egna pressar.
2. All PP som hanteras via Robot 1 sorteras för sig.

Balarna körs upp till Rondo och förvaras tills vi har ett minimum av cirka 25 ton på lager. Därefter planeras en order in på Ereman där säckarna regranuleras. Slutresultatet blir att vi får

fram ett råmaterial i LDPE som vi kan använda i diverse olika kvalitéer.

Lite kuriosa...

Vi hanterar cirka 13 000 ton PP/PE/POE i småsäck på Polykemi, vilket innebär 520 000 säckar. Varje säck väger cirka 100 gram, vilket innebär en totalvikt på 52 ton.

*Jonas Schor & Magnus Andersson*



Efter att roboten sprättat upp säckarna och tömt dem samlas de för återvinning.



Balar med använda säckar i väntan på återvinning.



Här körs säckarna in till Eremans där de ska återvinnas.



Laddade och klara.



Säckarna färdas uppför Eremans transportband.



Här kommer säckarna ut i form av färdiga granulat.

# SAMHÄLLENGAGEMANG

## – KAN EN IDEELL FÖRENING HA EN ÖMSESIDIG KÄRLEK MED ETT FÖRETAG?

RELATIONEN MELLAN YSTADS IF OCH POLYKEMI BÖRjade FÖR MÅNGA ÅR SEDAN. HUGO JÖNSSON VAR UNDER EN LÅNG TID KLUBBENS STARKE MAN OCH EN AV DE VIKTIGARE SPELARNÄ UTANFÖR PLAN. HAN ÄR DESSUTOM EN AV ENDAST TVÅ HEDERSORDFÖRANDE I KLUBBENS 113-ÅRIGA HISTORIA.

Genom åren har familjerna Jönsson/Hugoson/Hugosson verkat både som aktiva föreningsmedlemmar, men även som sponsorer via sina olika företag, och än i dag är Polykemi en av klubbens två huvudsponsorer.

Ystads IF grundades 1908 och har genom åren haft många olika idrotter under sitt gemensamma klubbmärke. 1928 bildades handbollssektionen i klubben och det är denna som främst rönt rubriker under de senaste årtionden. Bland annat genom SM-guld 1976 och 1992. Klubben spelar i år sin 50:e säsong i den högsta ligan i Sverige och placerar sig därmed på en femteplats i ligans maratontabell. Dessutom har klubbens juniorer vunnit junior-SM inte mindre än fem gånger genom åren.

Även om framgångarna för herrlaget är de som är mest iögonfallande, får man inte glömma att klubben har en omfattande verksamhet utanför elitsatsningarna. Sedan ett tiotal år tillbaka har man även gjort en satsning på flick- och damhandbollen och under normala förhållanden i världen hade damlaget under våren spelat för uppflyttning till Allsvenskan. Eftersom serierna är nedstängda p.g.a. Corona får istället damerna ladda inför kommande säsong med ett antal spännande nyförvärv i truppen. Det byggs även på underifrån med flicklag i samtliga årskullar, från "Boll och lek" upp till damlaget.

- Vi har gjort en fantastisk resa under de senaste åren när det gäller tillväxten på flickor som vill spela handboll i Ystads IF. Vi är snart lika många tjejer som killar i föreningen, säger Michelle

Fyhr Seifert som är sportsligt ansvarig för flick- och damhandbollen i klubben.

Klubben har i dag cirka 600 aktiva barn och ungdomar som varje vecka tränas av närmare 80 ideella ledare. 350 killar och 250 tjejer som drömmer om att bli den nya Kim Andersson eller Bella Gulldén.

- Vi har en uttalad målsättning att jobba för att öka jämställdheten och säkerställa att både tjejer och killar får likvärdiga förutsättningar att träna. Det gör att vi märker att tjejspelare från resten av handbolls-Sverige aktivt söker sig till klubben och det är ett fantastiskt gott betyg att vi är på rätt väg, säger Michelle.

Sedan något år tillbaka driver även klubben en satsning på handboll för barn och ungdomar med funktionsvariationer under namnet "Handboll för alla". Här träffas man och spelar handboll helt utifrån allas egna förutsättningar, och det är taggade barn och ungdomar som lyser upp Ystad Arena med sin glädje när det är träningsdags.

Ystads IF innehåller numera även en e-sportavdelning. Fenomenet e-sport har under många år varit föremål för diskussioner kring barn och ungdomars hälsa i samband med stillasittande spelande. Dessa diskussioner har på många sätt varit berättigade och klubbens vision med att starta e-sport handlar till stor del om att kunna utbilda e-sportande ungdomar i vikten av att äta rätt, motionera och få tillräckligt med sömn.



- Vi vet att många föräldrar är oroliga för att deras barn spenderar många timmar framför sina skärmar i flick- och pojkrummen. Vi vill istället för att förhindra spelandet få dem att förstå hur viktigt det är att man samtidigt måste ta hand om sin kropp och hälsa, säger Markus Björk, ansvarig för e-sporten i Ystads IF.

E-sport är världens snabbast växande sport och varje dag ägnar sig miljontals spelare åt detta. Intresset att titta på e-sport växer också explosionsartat och finalen av "League of legends", som är ett av de stora spelen, sågs av över 200 miljoner människor världen över. Endast herrarnas VM-final i fotboll och finalen av Super Bowl sågs av fler tittare.

- Det är otvivelaktigt så att e-sporten har kommit för att stanna. Om vi då kan säkerställa att de som vill ägna sig åt det också tar hand om sig så har vi tagit ett stort samhällsansvar. Om man ska vara med i vår e-sportavdelning så ska man förstå att det är klubbens värdegrund som gäller även här. Till det kopplar vi krav kring uppförande, respekt och gemenskap på exakt samma vis som vid handbollsutövande, säger Markus.

För att kunna bedriva all denna verksamhet krävs det att det finns sponsorer som både ser samhällsnyttan som ideella föreningar gör och som också vill vara en del av gemenskapen. Föreningens huvudsponsorer Polykemi och HP Holding har under väldigt många år stöttat Ystads IF, både i med- och motgångar och är med sin lojalitet till klubben ovärderliga.

- Vi har haft förmånen att ha Polykemi som en stabil del i vår årliga finansiering av verksamheten i klubben. Samtidigt som

vi är en klubb med väldigt många sponsorer i olika storlekar är vikten av att ha ett par huvudsponsorer helt avgörande för möjligheten att bedriva ett långsiktigt arbete, säger Andreas Narsell, klubbchef.

Klubben jobbar aktivt med sina sponsorer under hela året med aktiviteter både i samband med matcher, men även vid andra tillfällen som nätverksträffar, utbildningar, jakt, golf, handbollsresor och mycket annat, där företagen får möjligheter att träffas och göra affärer med varandra.

- Vi brukar säga att vi har sydöstra Skånes största affärsnätverk. Att vara sponsor till Ystads IF ska inte vara att ge allmosor, utan företagen ska kunna förvänta sig möjligheter att få ta del av ett nätverk med lokala affärsmöjligheter. Men, det är ju upp till varje sponsor att vara aktiv, säger Andreas.

Kan man då verkligen sälja mer plast eller göra affärer som gynnar något av Polykemis dotterföretag? Nej, det är ju högst tveksamt om sponsringen i detta fall handlar om att öka sina marknadsandelar. Istället handlar så klart denna fråga mycket om att ägarfamiljerna har det vita hjärtat på rätt ställe.

För Polykemi är det även viktigt att använda nätverket till att knyta kontakter med olika lokala leverantörer och på så sätt också vara delaktiga och bidra till ett friskt och välmående näringsliv.

Dessutom är sponsring ett sätt att bygga företagets varumärke internt bland personalen. Något som man som anställd kan vara

stolt över att tillhöra när man också vet att ens arbetsgivares insats spelar stor för roll i det samhällsansvar som klubben tar.

Så för att återknyta till frågan i rubriken...

- För Ystads IF:s del är stödet från Polykemi en oerhört central del i vår möjlighet att bedriva en modern förening som utveck-

las tillsammans med samhället omkring oss. Därför är vi oerhört tacksamma för den ömsesidiga kärlek vi känner mellan parterna och hoppas på ett fortsatt förhållande i många år framöver, avslutar Andreas Narsell.

*Text: Ystads IF*

*Bild: Jeanette Lindeskog*

## DIFFERENCES

One day a florist went to a barber for a haircut. After the cut, he asked about his bill, and the barber replied, "I cannot accept money from you, with this pandemic I'm doing community service this week." The florist was pleased and left the shop.

When the barber went to open his shop the next morning, a 'thank you' card and a dozen roses was waiting at the door.

Later, a cop comes in for a haircut, and when he tries to pay his bill, the barber again replied, "I cannot accept money from you, I'm doing community service this week." The cop was happy and left the shop.

The next morning when the barber went to open up, a 'thank you' card and a dozen donuts was waiting at the door.

Then a Politician came in for a haircut, and when he went to pay his bill, the barber again replied, "I cannot accept money from you. I'm doing community service this week." The Politician was very happy and left the shop.

The next morning, when the barber went to open up, there were a dozen Politicians lined up waiting for a free haircut.

And that, my friends, illustrates the fundamental difference between the citizens of our country and the politicians who run it.

As Ronald Reagan said: "Both politicians and diapers need to be changed often and for the same reason."

*Insänt av Ken Larson, North Pole, AL, USA*

## SKILLNADER

En dag gick en blomsterhandlare till frisören för att klippa håret. Efter klippningen bad han att få betala men frisören svarade; "Jag kan inte ta emot några pengar från dig. P.g.a. pandemin gör jag samhällsnytta den här veckan." Blomsterhandlaren blev nöjd och gick ut.

När frisören skulle öppna salongen nästa morgon så väntade det ett tackkort och ett dussin rosor vid dörren.

Senare kom en polisman in för en klippning och när han försökte betala svarade frisören återigen; "Jag kan inte ta emot några pengar från dig, för jag gör samhällsnytta denna vecka." Polisen blev glad och lämnade salongen.

När frisören skulle öppna salongen nästa morgon så väntade det ett tackkort och ett dussin munkar vid dörren.

Sen kom en politiker in för en klippning och när han ville betala svarade frisören igen; "Jag kan inte ta emot några pengar från dig, för jag gör samhällsnytta denna vecka." Politikern blev mycket glad och gick därifrån.

När frisören skulle öppna salongen nästa morgon så var där ett dussin politiker i kö för en gratis klippning.

Och det mina vänner visar på den fundamentala skillnaden mellan medborgarna och politikerna som styr landet.

Som Ronald Reagan sa: "Både politiker och blöjor behöver bytas ofta och av samma skäl."

*"Översatt" av Ola Hugoson*



# SPRINKLERTORNET ÄR NÄSTAN FÄRDIGT

VI HAR UNDER HÖST OCH VINTER JOBBAT INTENSIVT MED ATT FÄRDIGSTÄLLA VÅRT SPRINKLERTORN MED TILLHÖRANDE PUMPHUS PÅ POLYKEMI SÖDRA.

I skrivande stund är allt klart inför kommande inväxling. Tornet som är en tank, rymmer 200 000 liter vatten och vid brand hålls vattentrycket uppe med två dieselpumpar. Sprinklertornets syfte

är att garantera släckvatten i 1 timme vid eventuell brand.

*Mats Lovehag*



# VERKSAMHETSMÅLEN 2020

MED HELÅRSRESULTAT FÖR **polykemi**  **rondo**  **scanfill** 

## Ledning

Målområde	Resultat 2020	Mål 2020
Vinst i tkr	72 979	> 80 000
- Polykemi	64 682	> 70 000
- Rondo	4 513	> 7 000
- Scanfill	3 784	> 5 000
Vinst i %	7,9	> 7,0
- Polykemi	7,2	> 6,2
- Rondo	3,4	> 3,3
- Scanfill	9,3	> 8,3
Personalkostnad kr/prod. kg	2,84	< 2,65
Lagervolym		
- Råmaterial	7 094	< 6 500
- Färdigvara	6 487	< 5 000

Ansvarig: VD Polykemi

## Personal

Målområde	Resultat 2020	Mål 2020
Personalomsättning (%)		
Pers.oms. avslutning	3,71	6 - 8
Sjukfrånvaro kort (%)	2,4	< 1,9
- Tjänstemän	1,0	< 1,0
- Kollektiv	3,2	< 2,8
Sjukfrånvaro lång (%)	2,3	< 1,2
- Tjänstemän	1,6	< 0,5
- Kollektiv	2,8	< 1,8
Arbetsmiljömål	0	< 1
Antal rehabiliteringsärenden		

Ansvarig: Personalchef

## Inköp – Receptur & Råvaror

Målområde	Resultat 2020	Mål 2020
Inköpskostnads del av omsättningen (baserat på snittpris försäljning)	63,4	< 67,1
Andel återvunnet material (%)	19,83	20,78 kr/kg
	23,0	> 25

Ansvarig: Inköpschef

## Lager & Transport

Målområde	Resultat 2020	Mål 2020
Transport (kr/kg)	0,52	< 0,53
- Polykemi	0,57	< 0,58
- Rondo	0,33	< 0,37
- Scanfill	0,21	< 0,27
Leveranssäkerhet (%)	98	> 98

Ansvarig: Transportchef

## Konstruktion & Utveckling

Målområde	Resultat 2020	Mål 2020
5 projekt som resulterar i en ny produkt eller en betydande förändring av befintlig produkt	5	≥ 5
Antal prover producerade på den interna utvecklingsavdelningen (antal/prover/år)	481	> 400 (300)

Ansvarig: Utvecklingschef

## Marknad/Teknik

Målområde	Resultat 2020	Mål 2020
Försäljningsvolym (ton)	46 221	> 60 250
- Polykemi	37 230	> 45 600
- Rondo	6 294	> 8 500
- Scanfill	2 697	> 3 800
- Polykemi Inc	2 235	> 2 350
Bidrag, kr/utlevererat kg	6,42	> 6,00
- Polykemi	6,97	> 6,65
- Rondo	0,93	> 0,93
- Scanfill	3,02	> 2,73
Netto vinst, kr/utlev. kg	1,57	> 1,45
- Polykemi	1,74	> 1,65
- Rondo	0,72	> 0,78
- Scanfill	1,40	> 1,28
Antal kundbesök/aktiviteter		
- Polykemi	600	> 2 000
- Rondo	20	> 50
- Scanfill	15	> 120
- Polykemi Inc	10	> 40
Antal nya affärer		
- Polykemi	88	> 100
- Rondo	15	> 12
- Scanfill	4	> 7
- Polykemi Inc	2	> 5
Volym nya affärer (ton)		
- Polykemi	4 700	> 3 500
- Rondo	1 070	> 1 000
- Scanfill	420	> 700
- Polykemi Inc	0	> 300
Nettotillskott (nya affärer – förlorade affärer) (ton)		
- Polykemi	2 700	> 3 000
- Rondo	420	> 1 000
- Scanfill	420	> 700
- Polykemi Inc	6	> 250
Personalkostnader Säljare / Tekniker	0,29	< 0,28
	0,13	< 0,16

Ansvarig: Marknadschef

## Kvalité & Miljö

Målområde	Resultat 2020	Mål 2020
Antal externa (Huvudmålet) reklamationer/1000 ton prod. mtrl.		
- Södra Polykemi	0,3 (13 st)	< 0,40
- Norra Rondo	0	< 0,40
- Norra Scanfill	2,2 (6 st)	< 0,40
Externa reklamationer (%) (Delmål) Varuvärde/faktureringsvärde		
- Södra Polykemi	0,25	< 0,17
- Norra Rondo	0	< 0,17
- Norra Scanfill	1,8	< 0,17
Antal kundklagomål/synpunkter (antal kl.mål/antal utlev.)		
- Södra Polykemi	2,1 (78 st)	< 1,50
- Norra Rondo	0,8 (5 st)	< 1,50
- Norra Scanfill	3,3 (9 st)	< 1,50

Ansvarig: Kvalitetschef

## Produktion – Tillverkning

Målområde	Resultat 2020	Mål 2020
Tillverkningskostnad (kr/kg)	2,89	< 2,90 kr/kg
Effektivitet (Total södra-norra)		
- Polykemi (E1-21)	548	> 620kg/h
- Väster	272	> 320kg/h
- Mellersta	415	> 450kg/h
- Öster	825	> 900kg/h
- Rondo (E900,903, Ereman)	584	> 625kg/h
- Scanfill	389	> 580kg/h
Personalkostnad (kr/kg)	1,86	< 1,80kr/kg
Produktionsspill (%)		
- Södra Polykemi	2,29	< 2,5%
- Norra Rondo	0,45	< 0,55%
- Norra Scanfill	2,15	< 2,25%
Interna kassationer (% från fabrik)		
- Södra Polykemi	2,29	< 1,95%
- Norra Rondo	0	0%
- Norra Scanfill	5,41	< 4%
Interna kassationer (% i fabrik)		
- Södra Polykemi	3,75	< 4,5%
- Norra Rondo	0,59	< 0,4%
- Norra Scanfill	5,41	< 4,0%

Ansvarig: Produktionschef

## Arbetsmiljömål – Tillverkning

Målområde	Resultat 2020	Mål 2020
Arbetsglädje	3,75	> 3,6
Lyft (kg/h)	189	< 170
Luft		
VOC (ppm)	0,09	< 0,17
Partiklar (g/m <sup>3</sup> )	0,22	< 0,30
Inrapporterade arbetsplatsolyckor (antal)	34	< 14
Som leder till sjukfrånvaro	4	< 4
Inrapporterade tillbud (antal)	78	> 100

Ansvarig: Produktionschef

## Miljömål tillverkning och underhållskostnad

Målområde	Resultat 2020	Mål 2020
Underhållskostnader (kr/kg)	0,47	< 0,50
- Produktion	0,39	< 0,40
- Fastighet	0,12	< 0,10
Energiförbrukning (MWh/ton)	0,426	< 0,405
- Södra Polykemi	0,387	< 0,375
- Norra Rondo	1,060	< 0,950
- Norra Scanfill	0,200	< 0,150
Vattenförbrukning (m <sup>3</sup> /ton)		
- Södra Polykemi	0,86	< 0,70
- Norra Rondo	1,28	< 1,40
- Norra Scanfill		

Ansvarig: Produktionschef

Thomas Pettersson & Jörgen Andersson

## MAKE UP YOUR MIND!

A man was riding on a full bus minding his own business when the gorgeous woman next to him started to breast-feed her baby. The baby wouldn't take it so she said, "Come on sweetie, eat it all up or I'll have to give it to this nice man next to us."

Five minutes later the baby was still not feeding, so she said, "Come on, honey. Take it or I'll give it to this nice man here."

A few minutes later the anxious man blurted out, "Come on kid. Make up your mind! I was supposed to get off four stops ago!"

Inskickad av: Ken Larson , Fairbanks, AL, USA

## BESTÄM DIG!

En man åkte på en fullsatt buss och skötte sitt när en vacker kvinna sidan om honom började amma sin bebis. Barnet ville inte ta emot det så hon sa, "Kom igen sötnos, ät nu allt annars så får jag ge det till den snälle farbrorn sidan om oss."

Fem minuter senare ammade barnet fortfarande inte, så hon sa, "Kom igen älskling. Ta det annars så ger jag det till den snälle mannen här."

Efter några minuter utbrast den otålige mannen, "Kom igen unge. Bestäm dig! Jag skulle gått av för fyra hållplatser sedan!"

"Översatt" av Ola Hugoson

# RIETER-KLIPPENS ELSKÅP TILL EXTRUDER 19

VI HAR 3 ST RIETER-KLIPPAR PÅ ÖSTER (E17, E19 OCH E21). DESSA HAR GAMLA PLC:ER (STYRSYSTEM), DÄRFÖR HAR VI VALT ATT BYGGA OM DESSA FÖR ATT SÄKERSTÄLLA DRIFTEN. E17 BLEV OMBYGGD 2019 OCH E19 HAR VI PRECIS BLIVIT KLARA MED. E21 KOMMER TROLIGTVIS ATT BLI OMBYGGD SENARE I ÅR.



Vi har en väldigt duktig praktikant, Hugo Hallgren, som har byggt skåpen till oss.

### Ombyggnad av styrningen till processfläktar

Efter branden på E19 så beslutades det att vi skulle ändra så att processfläktarna stannar när man bryter strömmen till extrudrarna. När man startar värmen så startar även utsugsfläktarna. Fläktarna har en eftergångstid på en timme efter att värmen stängts av.

Särskilt instruerad personal ska ha utbildning vart tredje år för att den ska gälla. Senaste utbildningen var 2017, så den gäller inte längre. Vi håller på att kolla när vi kan ha utbildningen och hur många som ska få den.

En annan fördel med detta är att fläktarna inte står och går i onödan (många bäckar små 😊).

### Särskilt instruerad personal

Detta är personal som har fått speciell utbildning för att få:

- Återställa motorskyddsbrytare på blandningsutrustning och transportör.
- Byta säkring med hållare gänga I och gänga II.

**Detta innebär att det endast är el-avdelningen som får gå in i elskåpen för tillfället.**

*Bengt Martinsson, El-ansvarig*

## WORK & PLEASURE

Infantry Major was about to start the morning briefing to his staff. While waiting for the coffee machine to finish its brewing, the Major decided to pose a question to all assembled.

He explained that his wife had been a bit frisky the night before and he failed to get his usual amount of sound sleep. He posed the question of just how much of sex was "work" and how much of it was "pleasure"?

A Captain chimed in with 75-25% in favor of work. A Lieutenant said it was 50-50%. A second Lieutenant responded with 25-75% in favor of pleasure, depending upon his state of inebriation at the time.

There being no consensus, the Major turned to the Private who was in charge of making the coffee. What was his opinion? Without any hesitation, the young Private responded, "Sir, it has to be 100% pleasure."

The Major was surprised and, as you might guess, asked why? "Well, sir," said the Private, "If there was any work involved, the Officers would have me doing it for them." The room fell silent.

*Insänt av Ken Larson, North Pole, Alaska, USA*

## ARBETE & NÖJE

En infanterimajor skulle börja morgonens genomgång med personalen. Medan han väntade på att kaffemaskinen skulle bli klar med bryggandet, bestämde han sig för att ställa en fråga till de samlade.

Han förklarade att hans fru hade varit lite lekfull kvällen innan och att han därför inte hade fått så mycket sömn som han brukar. Han ställde frågan hur mycket av sex som är "arbete" och hur mycket som är "njutning"?

En kapten klämde i med 75-25% i favör för arbete. En löjtnant sa att det var 50-50%. En andra löjtnant svarade med 25-75% i favör för njutning, beroende på hans nivå av berusning vid tillfället.

Eftersom det inte fanns någon samstämmighet vände majoren sig till den menige soldaten som hade hand om kaffet. Vad var hans åsikt? Utan minsta tvekan svarade den unge menige; "Sir, det måste vara 100% njutning."

Majoren blev överraskad och frågade givetvis, varför? "Ja major", sa den menige, "Om det hade innehållit något arbete hade officerarna sett till att jag hade fått göra det för dem." Rummet blev dödstyst.

*"Översatt" av Ola Hugoson*

# GRATULATIONER & GRATIFIKATIONER

I SAMBAND MED JULBORDET BRUKAR FÖRETAGET TA TILLFÄLLET I AKT ATT GRATULERA DE SOM Fyllt 50 OCH 60 ÅR SAMT DELA UT GRATIFIKATIONER FÖR LÅNG OCH TROGEN TJÄNST, MEN MED ANLEDNING AV PANDEMIN STÄLLDES JULBORDET IN OCH DÄRFÖR FICK DETTA SKE PÅ ETT LITE ANNORLUNDA OCH CORONA-SÄKERT SÄTT.



De som fyllt 60 år under året var Ulf Malm och Kent Frid.



50-åringarna representerades av Magnus Andersson, Ola Olsson, Fredrik Holst, Fredrik Nyberg, Roger Espersson, Anders Svensson och Jörgen Freij (ej närvarande).



forts. på sida 24



Vi delade även ut gratifikationer för lång och trogen tjänst och först ut var Bo-Göran Ottosson med en imponerande anställningstid på 45 år. Bo-Göran gick dessutom i välförtjänt pension under 2020. Näst ut, med 30 års anställning i företaget, var Patrik Andersson, Magnus Andersson och Roland Persson.



*Bland de som jobbat på företaget i 25 år var Johan Svenmo och Ulrik Nilsson på plats. Även Tony Hörberger har arbetat på företaget i 25 år, men var inte närvarande.*

I övrigt har följande anställda fått gratifikationer: Magnus Lindahl, Karsten Vang, Sead Zejnic, Jonny Eriksson, Staffan Erlandsson och Roger Nilsson för 20 års anställning. 15 år har fullgjorts av Dennis Jönsson, Carina Hagström, Joakim Åkesson, Piotr Pićko, Lars Persson, Denis Sehovic, Jonas Pettersson, Niklas Svensson, Andreas Andersson, Tom Malm, Torbjörn Svensson samt Karl Banke. Slutligen, med 10 års anställning i företaget: Ola Olsson, Andreas Boström, Anders Kax, Leif-Åke Persson, Ahmad Azimi, Cristine Severinsson, Darko Hadzic, Haris Ascic, Herman Hugosson, Mattias Andersson och Jonas Nilsson.

*Annika Strandberg*



## WINDOWS VS. FORD – AN OLDIE BUT GOLDIE

For all of us who feel only the deepest love and affection for the way computers have enhanced our lives, read on...

At a recent computer expo (COMDEX): Bill Gates reportedly compared the computer industry with the auto industry and stated, "If Ford had kept up with technology like the computer industry has, we would all be driving \$25 cars that got 1,000 miles to the gallon."

In response to Bill's comments, Ford issued a press release stating:

If Ford had developed technology like Microsoft, we would all be driving cars with the following characteristics (and I just love this part):

1. For no reason whatsoever, your car would crash twice a day.
2. Every time they repainted the lines in the road, you would have to buy a new car.
3. Occasionally your car would die on the freeway for no reason. You would have to pull to the side of the road, close all of the windows, shut off the car, restart it, and reopen the windows before you could continue. For some reason you would simply accept this.
4. Occasionally, executing a maneuver such as a left turn would cause your car to shut down and refuse to restart, in which case you would have to reinstall the engine.
5. Apple would make a car that was powered by the sun, was reliable, five times as fast and twice as easy to drive - but would run on only five percent of the roads.
6. The oil, water temperature, and alternator warning lights would all be replaced by a single "This Car Has Performed an Illegal Operation" warning light.
7. The airbag system would ask, "Are you sure?" before deploying.
8. Occasionally, for no reason whatsoever, your car would lock you out and refuse to let you in until you simultaneously lifted the door handle, turned the key and grabbed hold of the radio antenna.
9. Every time a new car was introduced, car buyers would have to learn how to drive all over again because none of the controls would operate in the same manner as the old car.
10. You'd have to press the "Start" button to turn the engine off.

PS - I'd like to add that when all else fails, you could call "customer service" in some foreign country and be instructed in some foreign language how to fix your car yourself!

*Insänt av Ken Larson, North Pole, AL, USA*

## WINDOWS VS. FORD – EN GAMMAL GODING

Alla vi som bara känner den djupaste kärleken och tillgivenhet för hur datorerna har förbättrat våra liv, läs vidare...

Vid en ny datormässa (COMDEX) jämförde Bill Gates enligt uppgift datorindustrin med bilindustrin och sa, "Om Ford hade utvecklat teknik som datorindustrin, så skulle vi alla köra \$25 bilar som drar 2 centiliter per mil."

Som svar till Bills påstående, lämnade Ford följande pressrelease:

Om Ford hade utvecklat teknik som Microsoft, skulle vi alla köra bilar med följande egenskaper (och jag bara älskar den här delen):

1. Din bil skulle utan anledning krascha två gånger om dagen.
2. Varje gång de målade om linjerna på vägen, skulle du behöva köpa en ny bil.
3. Ibland skulle din bil dö på motorvägen utan anledning. Du måste köra åt sidan av vägen, stänga alla fönster, stänga av bilen, starta om den och öppna fönstren innan du kan fortsätta. Av någon anledning skulle du helt enkelt acceptera detta.
4. Ibland skulle utförandet av en manöver, som en vänsterväng, orsaka att bilen stängs av och vägrar att starta, varvid du måste installera om motorn.
5. Apple skulle tillverka en bil som drivs av solen, vara pålitlig, fem gånger så snabb och dubbelt så lätt att köra - men skulle bara köra på fem procent av vägarna.
6. Olje- och vattentemperatur och generatorns varningslampor skulle alla ersättas med en enda "Denna bil har utfört en otillåten handling"-varningslampa.
7. Airbag-systemet skulle fråga, "Är du säker?" innan det utlöstes.
8. Ibland, utan anledning, skulle din bil låsa dig ute och vägra att öppnas för dig förrän du samtidigt lyfte dörrhandtaget, vred på nyckeln och tog tag i radioantennen.
9. Varje gång en ny bil introducerades skulle bilköpare behöva lära sig att köra igen, eftersom ingen av kontrollerna skulle fungera på samma sätt som i den gamla bilen.
10. Du måste trycka på "Start"-knappen för att stänga av motorn.

PS - Jag skulle vilja tillägga att när allt annat misslyckas kan du ringa "kundservice" i något främmande land och bli instruerad på något främmande språk hur man fixar sin bil själv!

*"Översatt" av Ola Hugoson*

# VERKSAMHETSMÅL 2021

FÖR **polykemi** 

**rondo** 

**scanfill** 

## Ledning

Målområde	Mål 2021
Vinst i tkr	> 85 000
- Polykemi	> 75 000
- Rondo	> 7 000
- Scanfill	> 5 000
Vinst i %	> 7,5
- Polykemi	> 7,0
- Rondo	> 4,0
- Scanfill	> 8,1
Personalkostnader kr/prod. kg	< 2,85
Lagervolym (ton)	
- Råmaterial	< 7 000
- Färdigvara	< 5 000

## Marknad/Teknik

Målområde	Mål 2021
Försäljningsvolym (ton)	> 61 506
- Polykemi	> 46 000
- Rondo	> 8 000
- Scanfill	> 4 000
- Polykemi Inc	> 3 506
Antal kundbesök/aktiviteter	
- Polykemi	> 1 800
- Rondo	> 50
- Scanfill	> 220
- Polykemi Inc	> 40
Antal nya affärer	
- Polykemi	> 100
- Rondo	> 15
- Scanfill	> 10
- Polykemi Inc	> 7
Volym nya affärer (ton)	
- Polykemi	> 3 800
- Rondo	> 1 000
- Scanfill	> 1 000
- Polykemi Inc	> 500
Nettotillskott (nya affärer – förlorade affärer) (ton)	
- Polykemi	> 3 000
- Rondo	> 900
- Scanfill	> 1 000
- Polykemi Inc	> 500
Personalkostnader Säljare / Tekniker	< 0,27 < 0,13

## Inköp – Receptur & Råvaror

Målområde	Mål 2021
Inköpskostnads del av omsättningen (baserat på snittpris försäljning)	< 65,8 20,20
Andel återvunnet material (%)	> 25

## Produktion – Tillverkning

Målområde	Mål 2021
Tillverkningskostnad (kr/kg)	< 2,80
Effektivitet (Total södra-norra)	> 590
- Polykemi (E1-21)	> 620
- Väster	> 300
- Mellersta	> 450
- Öster	> 915
- Rondo (E900,903, Ereman)	> 625
- Scanfill	> 400
Personalkostnad (kr/kg)	< 1,78
Produktionsspill (%)	
- Södra Polykemi	< 2,30
- Norra Rondo	< 0,50
- Norra Scanfill	< 2,25
Interna kassationer (% från fabrik)	
- Total (PK, RP, SF)	< 2,20
- Södra Polykemi	< 1,90
- Norra Rondo	0
- Norra Scanfill	< 4,00
Interna kassationer (% i fabrik)	
- Total (PK, RP, SF)	< 3,90
- Södra Polykemi	< 3,65
- Norra Rondo	< 0,4
- Norra Scanfill	< 4,00

## Miljömål tillverkning och underhållskostnad

Målområde	Mål 2021
Underhållskostnader (kr/kg)	< 0,50
- Produktion	< 0,40
- Fastighet	< 0,10
Energiförbrukning (MWh/ton)	< 0,405
- Södra Polykemi	< 0,375
- Norra Rondo	< 0,950
- Norra Scanfill	< 0,150
Vattenförbrukning (m <sup>3</sup> /ton)	
- Södra Polykemi	< 0,70
- Norra Rondo	< 1,40
- Norra Scanfill	

### Arbetsmiljömål – Tillverkning

Målområde	Mål 2021
Arbetsglädje	> 3,7
Lyft (kg/h)	< 170
Luft VOC (ppm) Partiklar (g/m <sup>3</sup> )	< 0,13 < 0,22
Inrapporterade arbetsplatsolyckor (antal) Som leder till sjukfrånvaro	< 30 < 4
Inrapporterade tillbud (antal)	> 100

### Kvalité & Miljö

Målområde	Mål 2021
Antal externa (Huvudmålet) reklamationer/1000 ton producerat material - Södra Polykemi - Norra Rondo - Norra Scanfill	< 0,40 < 0,40 < 0,40
Externa reklamationer (%) (Delmål) Varuvärde/faktureringsvärde - Södra Polykemi - Norra Rondo - Norra Scanfill	< 0,17 < 0,17 < 0,17
Antal kundklagomål /synpunkter (antal klagomål/antal utleveranser) - Södra Polykemi - Norra Rondo - Norra Scanfill	< 1,50 < 1,50 < 1,50

### Personal

Målområde	Mål 2021
Personalomsättning (%) Pers.oms. avslutning	6 - 8
Sjukfrånvaro kort (%) - Tjänstemän - Kollektiv	< 1,9 < 1,0 < 2,8
Sjukfrånvaro lång (%) - Tjänstemän - Kollektiv	< 1,2 < 0,5 < 1,8
Arbetsmiljömål Antal rehabiliteringsärenden	< 1

### Konstruktion & Utveckling

Målområde	Mål 2021
5 projekt som resulterar i en ny produkt eller en betydande förändring av befintlig produkt	≥ 5
Antal prover producerade på den interna utvecklingsavdelningen (antal/prover/år)	> 500

### Lager & Transport

Målområde	Mål 2021
Transport (kr/kg) - Polykemi - Rondo - Scanfill	< 0,56 < 0,62 < 0,40 < 0,29
Leveranssäkerhet (%)	> 98

Thomas Pettersson & Jörgen Andersson



## BIDRAG EFTERLYSES!

Då Polynews är en personaltidning så skulle vi gärna vilja att fler anställda bidrog med roliga historier, kåserier, artiklar, reportage, händelser på Polykemi/Rondo/Scanfill eller något annat värt att veta som ni vill dela med er av, t.ex. en hobby.

Bidragen tages tacksamt emot på Polykemi eller på följande e-mailadresser:

nina.andersson@polykemi.se  
roger.espersson@polykemi.se  
vendela.hugosson@polykemi.se

# POLYKEMIS KONSTKLUBB

bjuder in alla medlemmar till  
den årliga dragningen i konstlotteriet.

**FREDAG 7 MAJ KL 11.30**

*Alla konstklubsmedlemmar som anmäler  
sig till dragningen bjuds på smörrebröd.*

*Välkomna!*



Det går bra att fortfarande gå med i konstklubben  
och delta i årets utlottning!

Då gäller kontant betalning - 600 kr - till Patrik Andersson.

POLYNEWS ÄR EN PERSONALTIDNING FÖR:

**polykemi** 

**POLYKEMI AB**  
Box 14, 271 21 YSTAD  
Tfn: 0411-170 30  
E-post: polykemi@polykemi.se

**rondo** 

**RONDO PLAST AB**  
Box 97, 271 22 YSTAD  
Tfn: 0411-723 90  
E-post: rondo@rondoplast.se

**scanfill** 

**SCANFILL AB**  
Box 14, 271 21 YSTAD  
Tfn: 0411-170 30  
E-post: scanfill@scanfill.se

Polynews utkommer 4 ggr/år. Ansvarig utgivare: Ola Hugoson

Redaktionskommittén: Nina Andersson, Roger Espersson och Vendela Hugosson  
Notiser, artiklar etc. mottages tacksamt till redaktionskommittén.

Skicka till Polykemi AB eller via e-post till:  
nina.andersson@polykemi.se • roger.espersson@polykemi.se • vendela.hugosson@polykemi.se