

SALES
WEBINAR

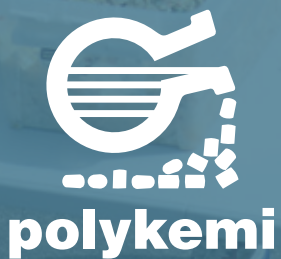
SID 10-13

MATERIAL-
SMART

SID 18-19



Text på stene
We continue the path laid out by Hugo



Polynews

NR 3 / 2021

PÅ SPÅRET – VART ÄR VI PÅ VÄG?



VD, OLA HUGOSON

STRAX INNAN POLYNEWS PUBLICERING HAR SVERIGE PÅ RIKTIGT BÖRJAT ÅTERGÅ TILL "NORMALLÄGE" OCH DE FLESTA RESTRIKTIONERNA SOM VI LEVT MED SEDAN MARS 2020 HAR TAGITS BORT... TYSKARNA OCH ISLÄNNINGARNA HAR HAFT VAL OCH UTGÅNGEN PÅMINNER OM SVERIGE FÖR 3 ÅR SEDAN OCH FRÅGAN ÄR; **VART ÄR VI PÅ VÄG?**

Utöver detta har logistikproblemen och råvarutillgången gått från tuffa till tuffare samtidigt som planeringen både internt och hos våra kunder börjar likna ett kopplingschema för ett Ukrainskt kärnkraftverk, och det är med yttersta svårighet som försörjningen kan skötas gentemot de stora kunderna och frågan är även här; **Vart är vi på väg?**

Ett av världens största fastighetsbolag, kinesiska Evergrande, står på randen till konkurs med skulder på 2.600.000.000.000 kr och ingen vet om CCP (kommunistpartiet i Kina) kommer att ta över eller om det tillåts gå i konkurs. Vad konsekvenserna av det senare blir för världen, är verkligen skrivet i stjärnorna och följdriktigt; **Vart är vi på väg?**

Inför dessa frågetecken kan man verkligen ställa sig frågan huruvida vi är i slutet av en högkonjunktur eller i början av en ny lågkonjunktur; **Vart är vi på väg?**

Nu vill jag inte att någon av Polynews läsare skall leva med föreställningen att undertecknad har svaren på dessa frågor, utan sanningen är snarare att varken jag, du eller någon annan på detta klot har svaret till frågan; Är vi på spåret eller håller vi på att spåra ur?

Istället för att försöka göra som oraklet i Delphi eller någon Shaman, spå i ångor, teblad, kycklingben eller något annat, väljer jag att försöka summera läget inom vår företagsgrupp efter 9 månader...

I generella ekonomiska termer kan de gångna 9 månaderna enkelt summeras som mycket bra! Resultatet har hittills slagit alla tidigare kända "rekord" men å andra sidan har vi nog aldrig haft starkare efterfrågan än 2021. Utleveranserna har varit rekordstora och om det inte vore för logistik och leveransproblem så hade livet lekt...

Nu är sanningen snarare den att hela organisationen på ett eller annat sätt kämpat med näbbar och klor för att kunna göra våra kunder till lags. För många av våra baspolymerer så har tillgången faktiskt blivit bättre, men samtidigt har störningar i stället uppstått i leveranser av tillsatsadditiver och färgpigment. Dessa använder vi kanske bara 0,1% av i en blandning, men precis som avsaknaden av en nödvändig halvledare i en lastbil, personbil eller en tvättmaskin så kan färdigställandet inte ske...

Jag måste erkänna att jag är **uppriktigt stolt** över det sätt som inköp och produktion lyckas lösa de flesta knutar innan alltför stora förseningar sker gentemot den ack så

känsliga fordonsindustrin. Även marknadsavdelningen gör ett lysande arbete med att förse kunderna med relevant information om tillgång, leveranstider, prisförändringar o.s.v. Säkert är detta många gånger mindre angenämt men "a man's gotta do, what a man's gotta do" som John Wayne säkert hade sagt och förståelsen från våra kunder har varit stor.

Polykemi Kina har rapporterat en osedvanligt tuff tid eftersom den kinesiska marknaden är betydligt mera volatil och snabbriktig än den Europeiska. Glädjande har det också rapporterats att "förlorade" order börjat återtas och orderboken fyllts på rejält efter sommaren. Denna ljusning är mycket välkommen eftersom det stora projektet med en ny fabrik i **Chongqing** fortlöper och ännu hålls projektplanen, som säger att fabriken skall vara färdigställd under Q1 2022! I likhet med allt annat detta år har givetvis stål, betong m.m. blivit dyrare, men inte mer än att finansieringen håller.

Ett projekt som inte riktigt följer planen så väl, är fabriken i **USA**! Där fick vi en kalldusch mitt i semestern med kraftigt ökade byggkostnader och efter det att puls och blodtrycket satt sig, så har Johan Hugoson, Andreas Bergman och Martin Eriksson febrilt arbetat med att försöka förstå vari kostnadsökningarna består och göra anpassningar (prutningar). En del av avvikelserna från tidigare angivna kostnader ligger säkerligen i svårigheter att översätta "svensk nivå" till "amerikansk nivå" och vice versa. Tidsmässigt räknar vi dock med att kunna uppfylla löftet mot marknaden och ha produktionsapparaten klar under Q2!

För att komma vidare med bygget gjorde vi ett tappert försök att få hit en del av personerna som är inblandade, men en vägrade åka, en hade ett utgången pass och kunde inte fixa ett nytt på 4-6 månader och givetvis

stängde EU gränsen mot USA när vi äntligen hade övertygat två representanter från byggprojekteringen och byggbolaget! I skrivande stund arbetar vi därför med planen att ta oss till Gastonia i november, om och när USA öppnar upp gränsen för vaccinerade EU-medborgare... skriver detta med en hand eftersom jag håller tummen med den andra!

Hur kommer de avslutande månaderna att se ut för oss? Tendensen är fortsatt god om något minskande ordergång i kombination med framflyttning av order på grund av veckovisa nedstängningar i produktionen hos fordons- och vitvaruproducenterna. Summa summa, svårtolkat men inte hopplöst. Det är inte första och ej heller sista gången som vi får uppleva en "rörig" eller svårplanerad marknad. Så om vi bara begränsar vår oro för framtiden till samma som Majestix i Asterix, nämligen "att himlen skall falla ned över hans huvud", så klarar vi oss säkert bra!

Något som vi med stolthet presenterat omvärlden och som vi klarar mer än bra, är vårt nya verktyg för CO2-beräkningar och hemsidan www.materialsmart.se och jag hoppas att den intresserade läsaren först studerar artikeln i Polynews och sedan går in på hemsidan! Det är fascinerande.

Med denna uppmaning ber jag alla läsare att njuta av hösten och alla de goda ting som den bär med sig, frukt, viltkött och helstekt gås, innan det är dags att börja fundera på årets avslutande helger och mat!

Njut stunden!



Ola Hugoson

EN DANSK, EN NORSK OCH EN SVENSK

En dansk, en norsk och en svensk blev tillfångatagna av kannibaler på en ö. Eftersom skandinaverna förstod att de låg risigt till frågade de kannibalerna: "Är det någonting vi kan göra för att ni ska släppa oss fria?"

En utav kannibalerna svarade: "Gå in i djungeln och plocka hundra frukter av samma sort!"

Efter en timme kom svensken tillbaka med hundra vindruvor. Då sa kannibalen: "Om du undviker att göra ett enda ljud under tiden jag stoppar in dessa vindruvorna i baken på dig, är du en fri man, annars äter vi upp dig!"

Och kannibalen satte igång... "1, 2, 3, 4.....47, 48, 49.....67, 68.....96, 97, 98, 99!"

Precis då brast svensken ut i ett våldsamt skrattanfall.

Kannibalen frågade förvånad: "Varför skrattar du när du bara har en vindruva kvar?"

Då svarade svensken: "Danskjäveln kommer med kokosnötter...!"

EN VANDRING I YSTADS MILITÄRHISTORIA OCH DESS MUSEUM

Museet på regementsområdet

På vandringen genom Ystads militärhistoriska museum följs en tidsaxel där varje epok har sitt rum med spännande militärhistoria från slutet av 1600-talet fram till 1997, då de sista soldaterna lämnade kasernerna i Ystad. Museet berättar om vårt historiska arv vilket är väl värt att bevara för oss och för kommande generationer.

Det ockuperade Skåne, militära aktiviteter i Ystad under 1600- och 1700-talen

Karl Gustav Horn marscherade i februari 1644 från Markaryd in i det danska Skåne och intog Helsingborg. Därefter följde ett systematisk dödande, plundrande och nedbränning av byar i Skåne. På senhösten 1644 nådde den svenska hären trakterna runt Ystad. Horn intog Ystad med omnejd för vinterkvarter 1644. Den svenska armén var stor och krävde underhåll vilket togs från lokalbefolkningen. Många skåningar dog i hunger då maten gick till den svenska hären. Gårdarna länsades på hästar, oxar, kor, får, grisar, höns, spannmål, hö och rovor. De 3.000 hästarna åt ca 15 ton foder/dag! Skåningarna fick även lämna ifrån sig pälsar, raggsockor och mössor till de mellan 8.000 – 10.000 soldater som ingick i den svenska hären. Till dessa åtgick ca tio ton bröd och 50 slaktoxor per dag.

Horn var en försiktig general och valde därför terrängen runt Ystad som vinterkvarter. Han visste att slätten gav mat och om hären skulle behöva utskippas till Danmark eller Tyskland, så hade Ystad en naturlig hamn lämpad för överskeppning. Dessutom kunde han hålla lite koll på snapphanarna i Sjöbo och Simrishamnstrakten.

1658 gjordes en besiktning av Ystad med omnejd. Trakten hade då inte hämtat sig utan var fortfarande en krigshärjad bygd med brända hus och gårdar samt en utarmad befolkning.

Ystad fick även 1569 känna på de svenska härjningarna då Karl IX brände ner rådhuset i Ystad och då förstörde ett av Skånes mest värdefulla medeltidsarkiv.

Karl XII satte även han sina avtryck i staden då han år 1700 tog avstamp från Ystad i det Stora Nordiska kriget. 1715 var han tillbaka i Ystad för att härifrån under några månader leda landet.

Ystad har under både det danska och svenska styret genom sitt geografiska läge varit betydelsefullt för försvaret av Skåne/Sverige.

Tyvärr har vi skåningar förlorat en del av vår historia, den då vi var danska medborgare, vilket vi varit längre än vi varit svenska. På den danska tiden var namnet på staden Ydsted.



Husar som stred till häst.

Europas största kavalleriregemente i Ystad

1773 förlades de första husarerna till Ystad som då hade en befolkning på 2.500 invånare. Husarregementet fanns kvar till 1882 då Skånska Dragonregementet (K6) flyttade in. När regementet var färdigbyggt 1912 fanns där 1.200 hästar och ca 2.500 soldater. Ystad hade då Europas största kavalleriregemente. På den tiden badade hästar och dragoner tillsammans i havet öster om staden vilket Oscar Matthisens målning illustrerar. Dragonregementet fanns kvar i Ystad till 1927.

Hästen byttes till cykel

1928 var hästarna inte så moderna längre så regementet sadlade om till cykel och bytte namn till Södra Skånska Infanteriregementet I7. 1963 var infanteritiden över och I7 blev Södra Skånska Pansarregementet P7. Pansarvärn, stab och tross blev kvar i Ystad medan stridsvagnar och pansarbandvagnar hamnade på Revingehed. 1982 flyttade hela regementet till Revingehed och Luftvärnsregementet Lv4 från Malmö tog över i Ystad fram till 1997 då det lades ner.

Släktforskning och teater

Militärhistoriska museet är så mycket mer än historiska utställningar. Genom intressanta föredrag på olika teman kan man bl.a. få information om att det går att söka i de gamla soldatrollorna via museets hemsida, vilket kan vara både intressant och spännande. Jag hittade min morfars far och fyra av hans bröder födda mellan 1864 och 1876. De var några år indelta soldater på regementet i Ystad. Museet kan även visa konstverk och en del av en officersmäss, där det även spelas teater ibland.

Vapen, medaljer och uniformer från en svunnen tid finns att beskåda i två av rummen på museet.

Detaljrika modelljärnvägar med landskap som illustrerar fornten i sydkustens Per Albin-linje och beredskapstiden på 40-talet kan också beskådas på museet. Modellerna är uppbyggda med många spännande motiv och lösningar. De körs med både växelström och likström.

Cederholmaren - en bil från den tiden

Visste ni att Sveriges första självgående bil, tillverkades 1894 i Ystad av bröderna Cederholm? Den står liksom Porsche i en klass för sig själv.

Kent I Andersson

Bilderna publiceras med tillstånd av Ystads militärhistoriska museum



SOMMARAVSLUTNING

SOM TACK FÖR ETT ENASTÅENDE BRA JOBB UNDER DET GÅNGNA ÅRET, BJÖDS POLYKEMI GROUPS MEDARBETARE IN TILL SOMMARAVSLUTNING MED GRILLAT. EN SOLIG DAG I JULI STARTADE "G3" GRILLARNA OCH SERVERADE EN GRILLTALLRIK MED MAT FRÅN YSTADS NYA KÖTTBUTIK "&KÖTT". FÖR ATT UNDVIKA TRÄNGSEL FICK DE OLIKA AVDELNINGARNA OLIKA "TIME SLOTS" OCH SERVERINGEN VAR IGÅNG MELLAN 11.00-15.00, MEN ÄVEN 22.30-00.00 FÖR "NATTARNA".





forts. på sida 8



**NICKLAS PERSSON****Befattning:** Maskinoperatör**Ålder:** 35 år**Bor i:** Rydsgård**Intresse:** Familj & fotboll

SLUTAT

<i>Namn</i>	<i>Anställningsform</i>	<i>Avgångsdatum</i>
Jimmy Johansson	Provanställd	2021-05-27
Ludvig Åberg	Provanställd	2021-06-21
Lennart Larsson	Tillsvidare	2021-07-09
Wiktör Jarosz	Provanställd	2021-07-23
Hanna Larsson	Tillsvidare	2021-08-09
Anders Kax	Tillsvidare	2021-08-10
Tobias Jarlemark-Ljung	Visstid	2021-08-16
Christian Elgemark	Provanställd	2021-09-03

BIDRAG EFTERLYSES!

Då Polynews är en personaltidning så skulle vi gärna vilja att fler anställda bidrog med roliga historier, kåserier, artiklar, reportage, händelser på Polykemi/Rondo/Scanfill eller något annat värt att veta som ni vill dela med er av, t.ex. en hobby.

Bidragen tages tacksamt emot på Polykemi eller på följande e-mailadresser:

nina.andersson@polykemi.se
 roger.espersson@polykemi.se
 vendela.hugosson@polykemi.se



POLYKEMI GROUP SALES WEBINAR 2021



Ulrik och Mattias "behind the scenes".

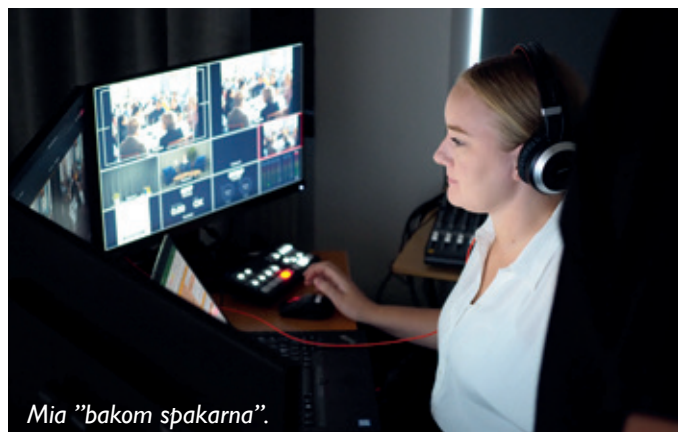
...VI HOPPADES ALLA INTENSIVT PÅ EN COVID-19-UTVECKLING SOM SKULLE KUNNA MÖJLIGGÖRA EN ÅTERGÅNG TILL EN MER NORMAL VÄRLD... FÖR DET SKULLE ÄVEN GÖRA DET MÖJLIGT ATT KUNNA TRÄFFAS PERSONLIGEN I YSTAD IGEN, FÖR ATT GENOMFÖRA ETT KLASSISKT POLYKEMI GROUP FÖRSÄLJNINGSEMINARIE. MEN ACK... I MAJ TVINGADES VI FATTA BESLUTET ATT ÄVEN DETTA ÅRS SEMINARIE SKULLE GENOMFÖRAS DIGITALT...

Vad göra? Jo, givetvis beslutade vi oss då för att försöka lyfta evenemanget, jämfört med vårt Skype-sända webinarie 2020, ett snäpp till... Kanske inte så svårt, kan vissa säkert hävda. 😊

Vad behövde vi då göra? Jo, ”bara” att skapa en Polykemi Group sändningsstudio någonstans, hitta teknik som skulle möjliggöra – med all ödmjukhet – en mer TV-liknande sändning... Dessutom var vi helt överens om att Mattias Persson skulle avlastas jämfört med tidigare års seminarier.

Liksom inför 2020 reducerades seminariegruppen igen till ett tappert gäng bestående av de fasta medlemmarna: Mattias Persson, Mia Persson, Mikael Grabellus och undertecknad. Mia och främst Mikael började läsa in sig på tekniken och införskaffa erforderlig utrustning för att kunna genomföra Polykemis premiär av ett ”Teams Live event”.

Mia tillsammans med bl.a. Ola Hugoson, Boel Hugoson, Mats Lovehag och drift & underhåll renoverade ett större kontorsrum i norra fabriken på Bakken, som förvandlades till Polykemi Group Studio 1 (där Patrik Axrup, Petter Schöld, Ingela Johansson och undertecknad satt under Polykemis renovering). Det införskaffades inredningsdetaljer, där de sista viktiga studioborden framför fätöljerna anlände så sent som dagen före seminariet... För att inte tala om Mikael's tuffa jobb att få ihop sändningsutrustning – för det är inte bara leveranser av plastråmaterial som är för-senat och uteblir i dessa dagar...



Mia ”bakom spakarna”.

Mattias och jag bjöd in deltagarna, funderade på temat och filade på programmet och vem som skulle kunna avlasta honom. I ett ögonblick av tillfällig sinnesförvirring flera månader före seminariet sade jag, att om vi inte hittar nån annan, så kan jag eventuellt tänka mig att vara lite ”host”. Något som jag verkligen ångrade dagen före seminariet...

Det var så kul att få se studion i verkligheten för första gången veckan före seminariet. Så oerhört fint det hade blivit men... Hur i all världen hade rummet kunnat bli så litet? Behövs det verkligen så starkt ljus och så många kablar? Och framförallt chocken, när man fick se i kameran vilken oerhörd skärpa det var i bilden som skulle sändas ut...

Det var en del arbete med att skriva ihop ett körschema för var jag skulle vara, säga och göra, samt att förbereda föredrags-hållarna på vad som skulle ske, var de skulle sitta, vilka frågor vissa skulle bli utsatta för, ”på- och avmickning” i ”Green room” (med Roger Esperssons hjälp) m.m.

Kanske präglad av en viss brist av självkritik/insikt, men vi tycker oss kunna säga att vi är nöjda med hur premiären blev, och det var framför allt viktigt att vi kunde hålla vår stolta seminarietradition i gång även 2021. Slutligen blev det ju en trevlig avslutning på Hotell Fritiden på kvällen, både för att beundra utsikten, äta en bit mat och kämpa i shuffleboard...

Har precis samma avslutande reflektion som i fjol: ett webinarie kommer sannolikt aldrig att kunna ersätta vårt vanliga upplägg fullt ut. Det är så viktigt att träffas personligen en gång om året och man tappar för mycket av de viktiga erfarenhetsutbytena och goa snacken under sessionerna och över en kaffekopp i pauserna. Även ”Team buildingen” är omistlig för organisationen.

Men nu har Polykemi Group i alla fall en otroligt fin studio, snart med egen utrustning som vi kan använda för att sprida information på de sätt vi finner lämpligt och 2022 måtte vi väl kunna köra ett vanligt seminarie...

Ulrik Nilsson



Andreas Bergman, Johan Hugoson och Martin Eriksson berättade om USA-fabriken.

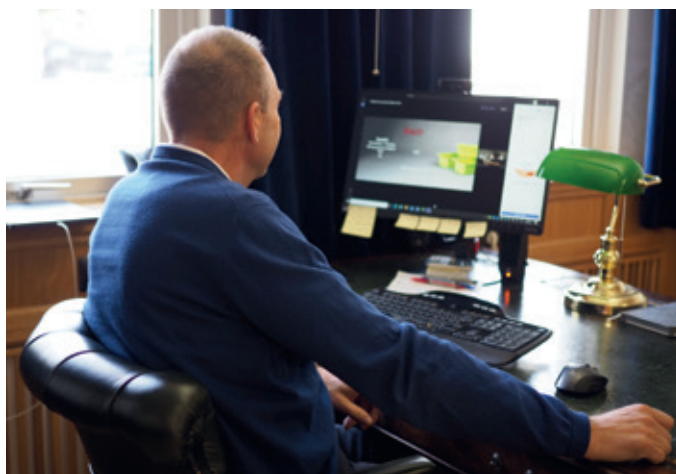
forts. på sida 12



Dagens moderator.



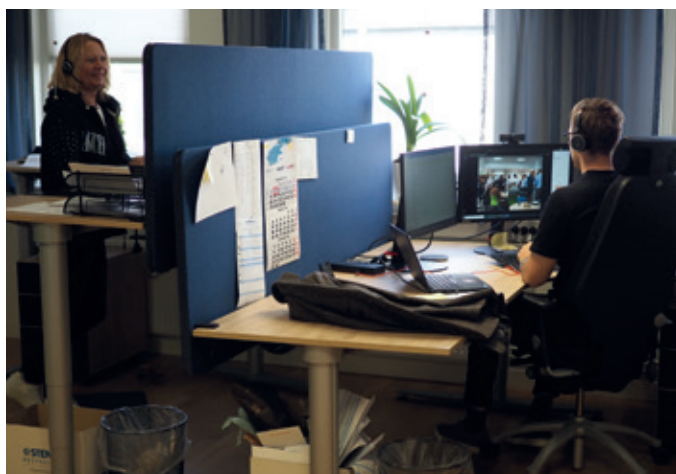
Fredrik Holst informerade om det senaste från Rondo.



Jacob Hafström rapporterade om inköpsläget.



Produktionsinformationen stod Herman Hugosson för.



Gänget som såg till att allt flöt på.



Karsten Vang, Dennis Klang
och Karl Banke.

CERTIFIERING AV ARBETSMILJÖ – ISO 45001

EFTER FLERA ÅRS ARBETE HAR MAN LYCKATS TA FRAM EN FÖRSTA INTERNATIONELL STANDARD FÖR SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE (ISO 45001). STANDARDEN SYFTAR TILL ATT FÖRBÄTTRA ARBETSMILJÖN FÖR ARBETSTAGARE ÖVER HELA VÄRLDEN OCH INNEHÅLLER KRAV PÅ HUR ETT BRA OCH SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE SKA BEDRIVAS.

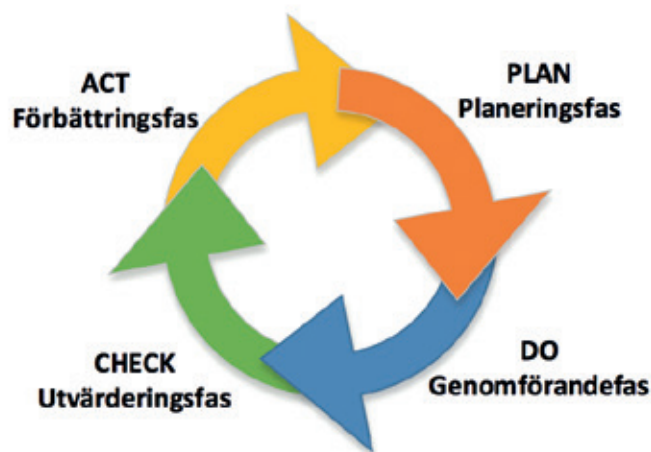
Sverige, som ligger i framkant i arbetsmiljöfrågor, har varit drivande i arbetet med att utarbeta standarden. Bland annat så har man från svensk sida lyckats få gehör för krav som rör social och organisatorisk arbetsmiljö, något som ännu inte är en självklarhet i många länder.

Alla företag ansvarar för sina arbetstagares hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, liksom för andra personer som kan påverkas av organisationens verksamhet. I ansvaret ingår att främja och skydda såväl fysisk som mental hälsa, det vill säga bedriva arbetsmiljöarbete.

ISO 45001-standardens är tillämplig på alla organisationer, oavsett storlek, typ och verksamhet. Dess ledningssystem baseras på den s.k. PDCA-cykeln, som på svenska motsvaras av stegen Planera-Genomföra-Följa upp-Förbättra.

ISO 45001 är en certifieringsstandard som även med fördel kan integreras med ISOs övriga ledningssystem för kvalitet (ISO 9001) och miljö (ISO 14001).

Under cirka två års tid så har vi på Polykemi byggt upp ett ledningssystem för arbetsmiljö och vi har nu tagit ett beslut att certifiera oss enligt arbetsmiljöstandarden (ISO 45001). Den 1:a september tog vi första steget mot certifieringen genom att DNV (certifieringsorgan) kom hit och gjorde en inledande revision av vårt ledningssystem för arbetsmiljö.



Resultatet av DVS revision var att vi bedömdes som redo att gå vidare med att genomföra en certifiering under november månad (planerad till 15 – 17 november).

Ledningssystemet för arbetsmiljö finns på vårt intranät och är tillgängligt för alla medarbetare. Systemet är uppbyggt med ett processtänk där det skall vara enkelt att hitta olika beskrivningar/processer för olika saker gällande vårt arbetsmiljöarbete här på Polykemi Group.

Jörgen Andersson

BECAUSE WE CAN

polykemi
BRINGS OUT THE BEST IN PLASTICS



SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

LEDNING

AFS 2001:1

ARBETSMILJÖ-POLICY

SKYDDS-KOMMITÉ

ÅRLIG UPPFÖLJNING SAM

INTERN-REVISION

SAMVERKAN

PLANERING

GENOMFÖRANDE

UPPFÖLJNING

HANDLINGSPLAN

FÖRDELNING AV ARBETSMILJÖ-UPPGIFTER

RUTINER

INSTRUKTIONER

POLICYS

ARBETSMILJÖMÅL

SKYDDSFÖRESKRIFTER

FÖRETAGSHÄLSOVÅRD

UTBILDNING

THE SECRET OF A LONG LIFE

An elderly, but hardy cattleman from Texas once told a young female neighbor that if she wanted to live a long life, the secret was to sprinkle a pinch of gunpowder on her oatmeal each morning.

She did this religiously and lived to the ripe old age of 103. She left behind 14 children, 30 grandchildren, 21 great grandchildren, five great great grandchildren and a 40 foot HOLE where the crematorium used to be.

Inskickad av: Ken Larson, Fairbanks, AL, USA

HEMLIGHETEN MED ETT LÅNGT LIV

En äldre men härdad boskapsskötare från Texas berättade en gång för en yngre kvinnlig granne, att om hon ville få ett långt liv, så var hemligheten att strö en gnutta krut på sin havregrot varje morgon.

Hon gjorde detta samvetsgrant och levde till den mogna åldern av 103 år. Hon efterlämnade 14 barn, 30 barnbarn, 21 barnbarnsbarn, fem barnbarnsbarnbarn och ett 40 fot stort hål där krematoriet brukade vara.

Översatt av: Ola Hugoson



NYA ROLLER

NU TAR TRE AV HUGO JÖNSSONS BARNBARN NÄSTA STEG I ARBETET FÖR POLYKEMI GROUP.

Under sommaren 2021 har Oscar Hugoson, Johan Hugoson och Herman Hugosson alla fått nya uppdrag inom familjeföretaget. – Det är väldigt roligt att alla inom generation tre har valt att jobba kvar inom företaget och vill vara med och utveckla det in i framtiden, säger Herman Hugosson.

Han avslutade sin handbollskarriär i Ystads IF under våren 2021 och väljer nu att fokusera helt på familjeföretaget. Där har han sedan 2019 haft rollen som vice produktionschef, men han tar nu över rollen som teknisk chef för produktionen sedan Peter Åkesson gått i pension.

– Polykemi är som en familj för mig, det är farfars företag som alltid har funnits med och det ligger mig oerhört varmt om hjärtat, säger han.

Han har arbetat på företaget i elva år och började som labbtekniker och har hela tiden arbetat med produktionsutveckling. Han har ett nära samarbete med Magnus Andersson, som är produktionschef, men i och med den nya titeln blir det en tydligare struktur i deras roller.

– Vi kommer att fortsätta att arbeta som ett team, men för mig betyder det att jag får ett större och mer övergripande ansvar framöver. Det ser jag fram emot.

Oscar Hugoson tar över rollen som VD för Scanfill AB efter Ola Hugoson som nu lägger ett ännu större fokus på moderbolaget. Oscar började arbeta som säljare på Scanfill efter att han avslutat sina studier i USA år 2016, men redan innan dess var han delaktig i företaget.

– Även om Polykemi ligger mig väldigt varmt om hjärtat ligger Scanfill något närmare. Innan jag åkte till Nordamerika för att studera var jag med och startade projektet Scanfill i Polykemis regi. Jag har varit med redan från första början, jag kom tillbaka som säljare och nu sluter vi den cirkeln när jag blir VD, säger han.

Han har tidigare haft rollen som vice VD och ser en stor potential för företaget.

– Jag kommer att lägga en stor vikt vid att få ihop vårt team inom Polykemi Group, skapa vår kultur. Vi har haft förändringar på personalsidan och nu ska vi skapa ett team som presterar på topp. Jag ser verkligen fram emot uppdraget, att få ta ett större ansvar och fortsätta arbetet med att få Scanfill att växa ytterligare.

Även hans bror Johan Hugoson har fått en ny roll och kommer att flytta med sin familj till USA våren 2022. Han är ny VD för Polykemi Inc. och ska leda arbetet med att bygga upp den nya fabriken i Nordamerika och starta egen produktion på plats.

– Det är en oerhört viktig satsning och ger oss en närhet till våra kunder, vi blir tillgängliga och kan ge våra kunder i USA samma fina service som vi gör i Europa och Asien. Det är ett lyckosamt koncept som vi nu tar vidare över Atlanten, säger han.

Fabriken väntas stå klar under det första halvåret av 2022, produktionen kommer i gång efter det. Just nu pågår arbetet med att hitta en inköpare, därefter ska Polykemi Inc. rekrytera en säljare. Under sin första tid i USA kommer Johan Hugoson att stötta säljteamet, innan han sedan går över till att fokusera på att utveckla företaget.

– Jag är glad över att jag får den här möjligheten och stolt över att ägarna och företaget ger mig den här chansen. Både jag och familjen ser fram emot äventyret, säger Johan Hugoson.

– Jag ska göra allt jag kan för att Polykemi Group ska nå stora framgångar även i USA.

Text: Anna Andersson, Hybrid State



OSCAR HUGOSON

VD Scanfill AB

Startade inom koncernen:

2016 som säljare för Scanfill.

Oscar om sin nya roll:

“Det ger mig mer ansvar att forma företaget och vårt team så som vi vill forma det och kunna sätta Scanfills kultur inom Polykemi Group. Vi har en utmaning framför oss, att hitta vår nisch på en marknad där vi konkurrerar mot standardmaterial.”



JOHAN HUGOSON

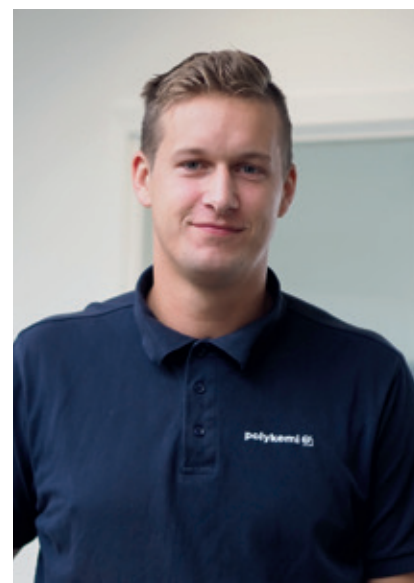
VD Polykemi Inc.

Startade inom koncernen:

som säljare för Nordamerika år 2013.

Johan om sin nya roll:

“Ända sedan jag fick lov att ta över den amerikanska marknaden har det varit mitt mål att vi ska kunna ha egen tillverkning i USA och det betyder enormt mycket för mig att få vara med och starta upp den nya fabriken i Charlotte. Jag är förväntansfull.”



HERMAN HUGOSSON

Teknisk chef produktion på Polykemi AB

Startade inom koncernen:

2010 som labbtekniker.

Herman om sin nya roll:

“Den nya rollen ger mig mer ansvar, jag kommer även framöver att arbeta nära produktionschef Magnus Andersson, men han har ett mer operativt ansvar medan jag har ett övergripande ansvar och ser mer till service och projekt.”

HUR MATERIALSMART ÄR DU?

2015 ENADES FN OM ETT NYTT KLIMATAVTAL, PARISAVTALET. FÖR ATT LYCKAS MÅSTE VAR OCH EN AV OSS SÄNKA VÅRA KLIMATAVTRYCK MED MER ÄN TIO PROCENT PER ÅR. DÄRFÖR ÄR DET EXTREMT VIKTIGT ATT VARJE KONSUMENT SER ÖVER SINA MATERIALVAL. HUR MATERIALSMART ÄR DU?



Varje produkt som tillverkas har en påverkan på vårt klimat. Det betyder att varje förpackning som du bär hem, varje produkt du köper och varje materialval du gör påverkar klimatet.

Parisavtalet, det internationella klimatavtal som togs fram av FN, strävar efter att begränsa den globala temperaturökningen, och för att klara de tuffa målen behöver vi alla hjälpas åt.

– Som konsumenter måste vi aktivt välja det bästa alternativet, förklarar Henrik Palokangas, vår hållbarhetsspecialist för polymera material.

– Diskussionen handlar i dag väldigt mycket om energi och bränsle, men vi måste också ta med det avtryck som produkten faktiskt gör på vår miljö redan när den tillverkas.

– Vi har en konsumtionsdriven ekonomi och måste ställa om till en smartare konsumtion för att möta Parisavtalet, samtidigt som vi håller i gång ekonomin.



VETENSKAPLIG STUDIE HJÄLPER DIG ATT MINSKA DITT KLIMATAVTRYCK

Vetenskaplig studie som grund till smarta materialval

När en produkt ligger på butikshyllan härstammar mellan 60 och 80 procent av dess klimatavtryck från materialet den är tillverkad av. Det gör att både producenter och konsumenter kan påverka klimatavtrycket genom att vara materialsmarta.

– Vi kan hjälpa företag att göra det optimala valet, sett till nutidens krav på hållbarhet och klimatavtryck, samtidigt som det är kostnadseffektivt, säger Henrik.

Vi har under 2020 gjort en vetenskaplig studie som visar vilket avtryck våra material gör på klimatet. Det ger kunderna möjlighet att göra ännu smartare materialval, vilket minskar det avtryck som deras produkter gör på klimatet.

– För att vi ytterligare ska kunna stödja marknaden med materialsmarta lösningar har vi använt studien av våra produkters klimatpåverkan och byggt ett simuleringsverktyg av resultatet, säger Henrik.

– Med vår långa erfarenhet av plastmaterial baserade på både nya och återvunna råvaror, kan vi samarbeta med våra kunder och tillsammans hjälpas åt att skapa ännu mer materialsmarta produkter, vilket i sin tur sänker koldioxidavtrycket på vårt klimat.

Studien genomfördes med hjälp av en extern part för att få analysen objektiv enligt gällande standarder, och systemet kommer även att finnas tillgängligt vid Polykemis tillverkningsenheter i Kina och USA.

Rätt material på rätt plats

– en del av lösningen

Polykemi producerar klimatoptimerade plastmaterial som används i allt från bilar och diskmaskiner till tränings- och trädgårdsredskap. Fjolårets vetenskapliga undersökning visar att det finns möjlighet till stora klimatvinster genom att välja materialsmarta alternativ.

Exempelvis har en skål eller bunke i rostfritt stål ett klimatavtryck som är motsvarande 2,4 kilo CO₂ mer än en lika stor skål i plastmaterialet PP. Detta innebär att PP är 10 gånger mer materialsmart än rostfritt stål eftersom PP både har ett lägre klimatavtryck och en lägre vikt.

– Flergångsplasten är en del av lösningen. Den är inte problemet, förklarar Henrik.

– Plasten har fått ett dåligt rykte bland annat för att främst engångsmaterial på vissa håll hamnar i havet. Detta beteende är givetvis ett stort problem som måste åtgärdas, men problematiken ligger i infrastrukturen och inte i materialet. Plast är ett kostnadseffektivt, materialsmart och mycket hållbart alternativ och vi kan vägleda våra kunder till att göra rätt val för deras produkt.

Materials mart.se

För att ytterligare visa hur vi kan hjälpa våra kunder att välja det mest optimala materialet till rätt applikation, är nu även den nya kampanjsidan materialsmart.se lanserad. I en förenklad version av vårt beräkningsverktyg kan besökarna själva simulera olika materialval i en kalkylator och se vilken påverkan de har på klimatet. I ett Quiz kan besökarna testa sina kunskaper inom materialval. Det finns även exempel på olika materialsmarta projekt där stora besparingar gjorts.



För mer information vänligen kontakta:

Henrik Palokangas +46 (0) 411 79780

Save the date

Julbord

Fredag 17 december

Till alla anställda inom Polykemi Group:

Välkomna att boka in årets julbord i er kalender!

Fredagen den 17 december på Öja Krog.

Inbjudan kommer skickas i vanlig ordning.

Hoppas vi ses!

POLYNEWS ÄR EN PERSONALTIDNING FÖR:

polykemi 

POLYKEMI AB

Box 14, 271 21 YSTAD

Tfn: 0411-170 30

E-post: polykemi@polykemi.se

rondo 

RONDO PLAST AB

Box 97, 271 22 YSTAD

Tfn: 0411-723 90

E-post: rondo@rondoplast.se

scanfill 

SCANFILL AB

Box 14, 271 21 YSTAD

Tfn: 0411-170 30

E-post: scanfill@scanfill.se

Polynews utkommer 4 ggr/år. Ansvarig utgivare: Ola Hugoson

Redaktionskommittén: Nina Andersson, Roger Espersson och Vendela Hugosson

Notiser, artiklar etc. mottages tacksamt till redaktionskommittén.

Skicka till Polykemi AB eller via e-post till:

nina.andersson@polykemi.se • roger.espersson@polykemi.se • vendela.hugosson@polykemi.se