

ELMIA SUB.

SID 22-23

AFTER
WORK

SID 16-17



INTE VIKTIGAST!



VD, OLA HUGOSON

...SOM EN LITEN TRAVESTI AV FÖRRA NUMRETS RUBRIK INLEDER JAG DENNA LEDARE OCH HOPPAS ATT KUNNA FÅ DIN UPPMÄRKSAMHET!

Fick nämligen ett e-mail från Svenskt Näringsliv och med tanke på den politiska debatten som varit under året och hur den närmsta framtiden beskrivs i media, så känns det både rätt och nödvändigt att vi som arbetar och utvecklar

Polykemi-koncernen, tillsammans tar chansen och sträcker upp oss lite grann över det som vi gör för att se till att vårt land fortsätter att vara ett tryggt och säkert ställe att leva och att fostra nästa generation i!

A screenshot of the Polykemi website header. It features the company logo on the left, a navigation menu with items like 'Om oss', 'Här finns vi', 'Sakområden', 'Medlemskap', and 'Rapporter och remissvar', and a search bar on the right. The main headline reads 'Ni skapar Sveriges välfärd'.

Kalendarium Pressrum Nyhetsbrev Bloggar Rapportering av medlemsuppgifter Lönerapportering In English

SVENSKT NÄRINGSLIV Om oss ▼ Här finns vi ▼ Sakområden ▼ Medlemskap ▼ Rapporter och remissvar Sök på webbplatsen

Ni skapar Sveriges välfärd

Tillsammans med era 216 medarbetare skapar ni på Polykemi AB skatteintäkter på 61 992 000 kronor. Det blir till offentlig välfärd i form av sjuksköterskor, lärare, förskoleplatser, poliser och läkarbesök.

An advertisement for Polykemi AB. It features a photograph of a smiling female police officer in uniform talking to a woman. The text 'Välfärdsskapande för Polykemi AB' is at the top left, and 'Era skatteintäkter räcker till 107 poliser' is at the bottom right. Navigation arrows are on the left and right sides.

Välfärdsskapande för Polykemi AB

Era skatteintäkter räcker till 107 poliser

Ni säkerställer 107 poliser, 392 förskoleplatser, 102 gymnasielärare eller 133 undersköterskor i hemtjänsten.

Det är viktigt att fler förstår vilken betydelse Polykemi AB gör för välfärden. Vi tjänar alla på att det går bra för företagen i Sverige.

Företagen, välfärdsskaparna, gör skillnad. Tack för att ni finns.

Så räknar vi fram ert välfärdsskapande? För att uppskatta hur mycket skatt er verksamhet genererar beräknar vi hur stor del av lönesumman som utgörs av arbetsgivaravgift och inkomstskatt. Till arbetsgivaravgiften och inkomstskatten läggs sedan en schablonmässig bolagsskatt. Bolagsskatt per anställd är framräknad genom att ta den genomsnittliga skatteintäkten för skatt på företagsvinster (bolagsskatt) på årsbasis dividerat med antalet anställda i privat sektor. Sammanslaget ger det en bild av hur mycket ditt företagande bidrar till välfärden.

Så räknar vi fram kostnader för välfärdstjänster? För att relatera detta till offentliga utgifter används genomsnittskostnader hämtade från i huvudsak SKL och SCB. Genom att använda genomsnittslöner och kostnader för exempelvis förskola kan vi översätta hur dina skatter skulle kunna omvandlas till sjuksköterskor eller förskoleplatser. (Sv Näringsliv)

Visst känns det bra att veta att det som vi skickar över till det offentliga verkligen betyder något och förhoppningen lever alltid att medlen skall användas på bästa sätt (trots att det finns vissa dubier kring detta).

CHARLIE UPDATE!

Säkert är det många som undrar hur det gått för Charlie sedan han kom hem från barnsjukhuset och börjat sin konvalescens... Svaret är att det sakta blivit bättre även om han låter förskräckligt så snart han får en vanlig förkylning med rossel i halsen.

En annan del av familjehistorien som läsarna vill ha uppdaterad är kanske hur det går för Johan och familjen i USA... Svaret är att efter det att de fick besked från USAs ambassad i Stockholm att "allt var klart för deras arbetsvisum och de skulle skicka in sina pass", så har livet varit annorlunda! Fram till dess så började familjen få lite rutiner i den nya miljön. William började hitta rätt på sin nya förskola och dagliga rutiner började sitta, men i och med beskedet flög familjen hem till Ystad och inkvarterade sig "provisoriskt" på Eliassons väg 2 (hos Boel & mig). Att sitta i USA utan pass och vänta var liksom inget alternativ och proces-



Farfar och Charlie.



Tre kusiner, Leonard, Charlie o William, i full fart

forts. på sida 4

sen för ”stämplingen” beskrevs på ambassadens hemsida ta ca 2 veckor... Så någon planering för att få in pojkarna på dagis/förskola under den korta tiden ”behövdes” inte.

Long story short, i skrivande stund är de inne på sin 8:e vecka utan besked och nerverna börjar krypa utanpå kropparna hos dem.

Får väl erkänna att jag kanske hade glömt hur ont det gör att trampa på små bilar eller Duplo-klossar, men den smärtan förtas snabbt av leenden och kramar från William och Charlie!

ANNARS?

Löper livet på i sitt eget spår och vi gör vårt bästa för att försöka följa med! Med andra ord, det är som vanligt. Sakar händer och vi reagerar... Att försöka spå hur världssituationen ska utveckla sig de närmaste 3, 6, 12 eller 24 månaderna har nog aldrig varit svårare, men trots detta försöker vi!

Efter att ha ifrågasatt lagda budgetar från Ystad, Kunshan och Gastonia och krävt ”omräkning” i bästa stil a la ett val i USA, så kan jag konstatera att i år är vi inte fega. Möjligen är vi ”blå-ögda” och ser inte grynnorna som finns framför oss, men ingen av de ansvariga darrar på någon manschett utan vidhåller med emfas att föreslagna budgetar är realistiska och uppnåbara.

OK, vi räknar med ca 5-10% lägre volym nästa år och ett budgeterat resultat som sannolikt blir något lägre än i år och i fjor, men fortfarande gott nog för att innebära att vi kan fortsätta säkra och utveckla företagen. Osvuret är naturligtvis bäst, men framtidstron lever fortfarande!

Ett mått på vår framtidstro är kanske investeringsviljan och i så fall kan det rapporteras att Ystad har ca 44 miljoner kr i så kallade prio 1 investeringar, i Kina räknar vi med ca 18 miljoner kr och i USA måttliga 4 miljoner kr, d.v.s. drygt 66 miljoner kr totalt och för att göra det mera förstäligt motsvarar det ca 2/3 av budgeterad vinst efter finansnetto och avskrivningar. Hade vi haft lägre framtidstro så hade beloppet säkerligen varit betydligt mindre...

KINA...

Fabriken i Chongqing är i full färd med att etablera ett Rondo Production Inc för återvinning av plastindustriavfall. Bakgrunden till detta är att myndigheterna i Kunshan beslutat att sådan verksamhet inte får förekomma i vårt industriområde, som anses vara mer för ”finare” verksamheter och industriavfall klassas som ”farligt avfall”...? Behovet av högkvalitativt återvunnet plastmaterial har aldrig varit större, så utan egen anläggning har vi absolut ingen chans att kunna tillfredsställa våra kunder i Kina. En ytterligare orsak till beslutet är att Kina har valt att inrikta sig på stora anläggningar för återvinning av konsumentplastavfall av blandad sort, till vilka även industriavfall levereras och blandas in, vilket gör det svårt att få tag på för oss lämpliga kvaliteter.

USA...

Som vanligt lyckades inte vår byggare att få ihop sina ärtor och morötter i tid, utan en ny försening uppstod och den påverkade oss så att den planerade uppstarten av extrudrarna sista veckan i november brände inne. Detta har inneburit att uppstart inte kan ske förrän vecka 03 2023. Trist, men inte mycket att göra. Kontoret har börjat ta form och personal för labb, underhåll, produktion m.m. finns nu på plats för upplärning. Av dessa har en hel del också varit på besök i Ystad under året för att ”acklimatiseras” bland oss och för att bättre förstå våra rutiner.

Utöver detta har ett nytt dotterbolag till Polykemi Holding Inc etablerats söder om gränsen, d.v.s. i Mexico City. Att kunna tala samma språk och ha samma bakgrund som kunderna är nyckeln till framgång på den lokala marknaden, så alltid vår grundare Hugo Jönsson, och den regeln följer vi. Tilltänkt ansvarig för verksamheten finns, men är ännu inte färdigförhandlad så den nyheten får utgöra en cliffhanger.

EL-PROBLEMATIKEN...

...är verkligen inte oviktig, men tyvärr är vi helt i händerna på s.k. ”miljöpolitiker” och värlönlade generaldirektörer. Elområdena etablerades för ca 10 år sedan och eftersom jag var närvarande vid ett möte den 2 februari 2012 på Landshövdingensresidenset i Malmö där bl.a. Generaldirektören för Svenska Kraftnät, Mikael Odelberg, deltog, så är energiproblematiken något som jag följt under lång tid. Vid mötet förklarade Generaldirektören på ett rätt högdraget sätt att vår oro för elförsörjningen till södra Sverige inte var en fråga som vi behövde ”lägga oss i” eftersom det skulle Svenska Kraftnät fixa... Då Odelberg var Generaldirektör t.o.m. 2017 så kan man tycka att hans uttalande ”borde fastna i halsen” eftersom Svenska Kraftnät storsligen misslyckats i att förse Södra Sverige med tillräckligt med el, trots överskott i norr.

Något som verkligen inte hjälpt oss är att vi under åren sedan mitt möte, haft politiker som på olika sätt försökt förklara för menigheten att el inte är något problem eftersom det finns i överskott samtidigt som man tvätt sina händer kring frågan om försörjningen av densamma till södra delen av landet där de flesta skattebetalarna finns. Tycker att de som befunnit sig på taburetterna, i riksdagsbänkarna eller haft ansvar inom Svenska Kraftnät borde skämma ögonen ur sig för röran och problematiken som vi nu har. Att situationen inte blivit bättre av att Europas energisystem ”rasat samman” p.g.a. Rysslands krig mot Ukraina är säkert, men OM de ansvariga hade gjort det som de var tillsatta för att göra så hade livet varit bra mycket enklare för både konsumenter och industri i vår del av Sverige. Ett första steg på förbättringsskalan vore att ta bort elområdena och göra som en överväldigande majoritet av EU-länderna!

Tyvärr...

...har Ryssland fortfarande inte insett att de gjort ett massivt fel i och med sitt aggressionskrig mot Ukraina och även om Ukrainas envetna motstånd och försvar bygger på jättelika överföringar av toppmodern utrustning från USA, EU och andra länder, så är kampen beundransvärd! Forza Ukraina!

Sannolikt måste Ukraina och vi andra fira de kommande helger-
na i en något mera dystert stämning än vad vi hade räknat med
före 24:e februari, fast man kan väl undra om inte dystertheten
kommer att vara minst lika stor i Ryssland. En välkommen jul-
klapp från Ryssland hade verkligen varit; ”Kriget är över – vi
drar oss tillbaka” och trots att tomten snart är här och trots att
hoppet är det sista som överger oss, så känns ”julklappen” näst
intill ouppnåelig, tyvärr.

NÄSTA ÅR...

En bra källa till citat för avslutningen av denna ledare är ”Hundra-
åringen som blev ut genom fönstret och försvann” och hans
konstaterande att:

”Det är som det är och det blir som det blir.”

För just så kommer nog både helger-
na och den närmsta fram-
tiden te sig. Med andra ord vi får göra det bästa av situationen,
njuta av helger-
na, gemenskapen, spara på elen tillsammans och
försöka göra klipp på mellandagsrean (som säkert börjar lagom
till Lucia...).

Vill avslutningsvis tacka alla medarbetare, kunder, leverantörer
och alla övriga som är intresserade av vårt företag för det gångna
året och de framsteg som vi trots allt lyckats med under 2022,
tack för året, **God Jul och Gott Nytt År.**



Ola Hugoson

DEN NYA CHEFEN

Det var ett stort företag som var i behov av en nytändning,
så man anställde en helt ny VD. Ett av de absolut viktigaste
uppdragen för den nye chefen var att göra sig av med alla
latmaskar som fanns här och var på arbetsplatsen.

När VD:n fick sig en rundtur på kontoret såg han en ung
man som stod lutad mot väggen och pillade med sin mobil.
Han såg trött och allmänt ointresserad ut.

Lunchrummet precis intill var fullt av nya kollegor, så chefen
tänkte att det var läge att statuera ett exempel som tydligt
skulle visa på var ribban låg från och med nu.

Så VD:n frågade den lata ynglingen.

– Hur mycket pengar tjänar du i veckan?

Något överraskad kollar killen på chefen och svarar:

– Det blir väl runt 5 000 kronor i veckan. Hurså?

– Vänta här, ber chefen.

Han går sedan till sitt kontor, kommer tillbaka 3 minuter
senare och ger killen 20 000 kronor i kontanter och säger:

– Här har du 4 veckors lön. Ge dig nu härifrån och kom
aldrig mer tillbaka!

Nöjd över sitt kraftfulla agerande vänder sig VD:n mot sina
nya kollegor. Han tittar stolt ut över lunchrummet.

– Någon som har lust att berätta för mig vad den här lat-
masken gjorde här?

Då hörs en röst från andra sidan rummet:

– Det var budkillen från pizzerian nere på hörnet. Han in-
väntade betalning för en Calzone och en Capricciosa...

Ur Humorbibeln

NY SVARV PÅ POLYMEK

DEN GAMLA CNC-SVARVEN HOS POLYMEK (INGENJÖRSFIRMAN JEPSSON EFTR.) GAV UPP ANDAN. DET VAR CURVIC-KOPPLINGEN SOM GICK SÖNDER OCH DET ÄR DEN SOM SER TILL ATT ALLA VERKTYGEN INDEXERAS MED MYCKET HÖG PRECISION VID VERKTYGSBYTEN, VI PRATAR OM NOGGRANNHETER PÅ 0,005 MM.

Svarven var från 1989, så det var inga delar som låg på någon hylla. Kontakt togs med Nakamura i Japan som tillverkade svarven för länge sedan, men inte ens de kunde hjälpa oss och då var de enda alternativen att antingen skaffa en bättre begagnad eller en ny svarv. Olika förslag kom fram, men till sist bestämdes det att en ny Doosan Puma 3100LY svarv från Duroc skulle köpas.

Den nya svarven skiljer sig mycket från den gamla med bl.a. större spindelborrning och chuck och möjlighet att bearbeta lite längre delar.

Den största skillnaden ligger i att på den nya svarven finns det drivna verktyg som gör arbetet med att t.ex. tillverka matarrullar



Svarven var väl emballerad.



Här hänger 9 ton i luften.



Här är svarven lite mera avklädd och stropparna är kopplade för det tunga lyftet.





Här börjar svarven komma på plats.

till klipparna mycket effektivare. Sedan finns det stora skillnader på ett styrsystem från 1989 mot ett från 2022.

Jag vill passa på att tacka Jinerts stort för mycket bra hjälp med att få in svarven.

Erik Olsson hos Polymek har börjat rita i Autocad Fusion 360 och det finns möjligheter att göra tillverkningsprogrammet direkt vid själva ritningen av detaljer och sedan skicka ett färdigt produktionsprogram direkt till svarven.

Roland Persson



Många maskinfötter är det...

POLYKEMI - NILSSON R-SPORT - 2022 ÅRS SÄSONG

– EN GLAD BETRAKTELSE...

EFTER ETT LÅNGT TÄVLINGSUPPEHÅLL AV KÄNDA PANDEMIORSAKER, VAR DET HELT KLART EN DEL FJÄRILAR I MAGEN DÅ VI STÄLLDE OSS PÅ STARTLINJEN VID ÅRETS FÖRSTA RALLY-TÄVLING I VÅRAS...

En smurfbå Volvo 940 Grp.F hade ersatt vår trogna vita 940 VOC, d.v.s. vi kom till start i en ny bil i en ny tävlingsklass. Vi hade ändå dristat oss till att sätta målsättningen: ”På pallen i klassen” i de två serier vi planerade att delta i under året - Södra Bilsportförbundets Rally DM samt SSRC – Sydsvenska Rally-Cupen.

Allt förberedelsearbete med lång omfattande genomgång och uppdateringar av bilen inför säsongen och även en ordentlig förebyggande koll inför varje tävling, visade sig vara ett koncept till framgång.

Vi har deltagit i elva tävlingar, som började med en Shake down i Anderslöv i söder till Rally Småland i Vetlanda mer norröver och vi har nått mållinjen i samtliga = inga brutna tävlingar. Vi har inte rått på de allra snabbaste i vår klass vid enskilda tävlingar, vi nådde en tredjeplats i Hörby som bäst, men vi har samlat bra poäng vid varje tävlingstillfälle...



Så vi är stolta att kunna meddela att vi i teamet Nilsson R-Sport & Polykemi racern slutade som klassegare i Södras Rally DM och som klasstvåa i SSRC, d.v.s. vi uppfyllde vår målsättning!



© Tess Photo



© Foto Niclas

Enda malörerna har varit en kontakt med en storbal som gav en deformerad vänster bakskärm, en rejäl punktering med kvaddad fälg och i princip ett helt nytt däck - samt en envist lysande lambdalampa vid sista tävlingen och det får man vara både nöjd och tacksam över.

Nu startar vintergenomgången av bilen då drivlina, väghållning och bromsar ska gås igenom, samt en hel del slipning och målning för det är en rätt tuff tillvaro att vara rallybil... Utöver det behöver även servicebuss och biltransportsläp lite omvårdnad.

Slutligen ska vi fila på målsättningen 2023 och en sak är redan klar, vi kan ju inte ha en lägre målsättning än 2022...

Framförallt hoppas vi verkligen att vi ska kunna stå på startlinjen igen 2023 för en Shake down vid Anderslövsrallyt 25 mars...

Följ oss gärna på Facebook under "Nilsson R-Sport". Det är främst där vi uppdaterar vad som händer före, under och efter tävlingarna och då och då lägger vi ut incar-filmer. Vi har f.n. >400 följare.

Ett stort TACK för i år och hoppas så att vi hörs och ses till våren!

Ulrik & Nilsson R-Sport



© Nilsson R-Sport

KUNSTSTOFFENBEURS 2022 – PLASTMESSE I HOLLAND

SÅ ER VI TILBAGE PÅ DEN ÅRLIGE PLASTMESSE I HOLLAND: KUNSTSTOFFENBEURS 2022.

Også i år havde vi valgt at have en fælles stand sammen med De Monchy (vores distributør i Benelux). Mia have igen lavet et stort arbejde med at få standen til at fremstå som en enhed Polykemi/De Monchy. Hvilket man også kan se af billederne fra standen.

På standen var også De Monchys nye tekniker Hans Haasnoot som er afløser for Albert Jan Westerhof som har valgt at gå på pension her inden årsskiftet. Mange af os fik mulighed for at hilse på Hans, da han deltog på vores sales seminar i september i Ystad (kun 2 dage efter at han var startet hos De Monchy 😊).

Det viste sig fortsat at være en rigtig god beslutning at slå os sammen. Vi havde rigtig mange besøgende på vores fælles stand.

På messedag nr. 2 var vi så heldig at Henrik Palokangas kom forbi og afholdte et fordrag omkring Materials mart. Foredragssalen var godt fyldt, og tilhørerne lyttede interesseret til det

Henrik kunne berette. Efterfølgende fik vi besøg på standen af flere personer der havde deltaget ved dette seminar.

Vi havde en rigtig god barista på vores stand igen i år – så der blev også drukket nogle kopper kaffe 😊.

Vi var rigtig positivt overrasket over mængden af personer der kom på messen (på trods af at K-2022 ligger så tæt på i oktober. Der er kun 140 km mellem s-Hertogenbosch og Düsseldorf).

Lige ved siden af vores stand, havde Hexpol deres stand. Så det var lidt ”Skandinavisk” i dette område.

Så Johan og jeg tog hjem fra messen med en rigtig positiv følelse af at denne messe også var en succes.

Team Benelux

Johan Sonesson og Ole Tietze





Hela Polykemi – De Monchy teamet samlat för gruppfoto. 😊



Henrik Palokangas talar om Materialsmart.



Johan Sonesson, Henrik Palokangas og Ole Tietze på standen.

UT PÅ TUR, ALDRIG SUR!

SCANFILL-GÄNGET HAR STÄLLT UT PÅ TRE STYCKEN MÄSSOR UNDER HÖSTEN, TYSKLAND X 2 OCH SVERIGE.

Turnén började i Nürnberg, Tyskland, med Fachpack. En stor förpackningsmessa där allt från maskiner, additiv och förpackningsmaterial visas upp.

Planen var att inte ställa ut, utan bara besöka mässan. Runt sommarsemestern fick vi ett sent erbjudande som vi inte kunde tacka nej till från Packbridge. Vi fick dela en samlingsmonter med Packbridge (företagskluster som vi är medlemmar i, från Malmö) och ytterligare två andra företag (Lemtapes och Ecol Studios).

Trots mindre monter och helt felplacerade utifrån vad vi säljer och vad grannarna i montern/montrarna säljer, så hade vi ett gäng intressanta besök, både från befintliga kunder och potentiellt nya kunder. Bearbetningen av besöken är i gång och vi har redan inbokade provkörningar.

En högst intressant upplevelse att försöka synka ihop fyra företag på väldigt liten yta med väldigt begränsad väggyta där alla ska få lov att synas ungefär lika mycket. Efter många svängar fram och tillbaka kring monterdesign så enades Scanfill, Packbridge och två väldigt bestämda italienska damer (en som bor i Finland och en som bor i Malmö) kring något som vi kunde leva med. Oscar Hugoson och Mia Persson hade full show med att uppfylla alla möjliga krav och önskemål. Där var tvära kast även från mässan med felaktiga ritningar och en näst intill obefintlig service kring alla frågetecken de lämnade med utebliven och felaktig information. (Ibland ska man bara vara tyst och inte ta sig an alla projekt eller inte ha allt för stort kontrollbehov, lesson learned /Oscar & Mia).

Efter Nürnberg blev det en snabb tvätt av kläderna för att sen resa upp till Sveriges framsida, Göteborg, där Scanpack stod



på agendan. Skandinavien största förpackningsmessa. Scanfill testade en ny monterdesign och vi fick mycket ros och glada tillrop för den fräsiga montern vi stod i. Vi hade bra respons även på denna mäsas, med besök från ett gäng spännande bolag både i Sverige men även från Baltikum. På "hemmaplan" har vi stort samarbete med Treform Packaging från Landskrona, på och utanför mässan. Flera möten togs tillsammans för att plocka fram en helhetslösning med väldigt framgångsrika dialoger på mässan.

Utanför mässans öppettider passade vi på att ta hand om vår tillika samarbetspartner men även stora kund, Treform, med en del aktiviteter men även teambuilding med Scanfill-teamet som var på plats i Göteborg. Vi var både på mässans eget mingel (första dagen) och på Oktoberfest med Treform.

Minglet var ingen höjare så vi stack vidare till O'Learys för wings och kalla drycker första kvällen.

Sista kvällen lyssnade vi på Oumpa oumpa musik men även, vad vi tror, kan vara världshistoriens sämsta försök att vara stora megaartister. Dessa knappt engagerade cover-artister försökte underhålla oss med skönsång, men underhöll oss mer i förundran om att de fortfarande hade mage att vara på scen. Om det inte är tydligt nog, så förtydligar vi att detta var allt annat än ens lite bra! 😊

Onsdagen bjöd på teambuilding på vars ett håll, Scanfill och Treform mellan, men ändå på samma event och med borden bredvid varandra. Högst otroligt men ändå väldigt trevligt! Vi var på Rondo för att se Mamma Mia-showen.

Ett väldigt väldigt trevligt event, uppskattat av alla närvarande. Maten var kanon och underhållningen som kom från höger, vänster, uppe på andra våningen och bakom oss var konstant underhållande.



Mamma Mia

Scanpack var inte den bästa mässan kundkontaktsmässigt, men ändå en väldigt lyckad vecka som bjöd på många skratt!

Mässturnén avslutades i Köln med Greener Manufacturing Show, där vi gjorde lite av en chansning då vi inte visste något om mässan. Vi har tackat nej till mässtdeltagande här flera gånger, då vi trodde att vi var helt felplacerade på mässan. Det visade sig att det var helt fel! Denna chansningen gav frukt, vi hade två dagar med fullt i montern.

Första dagen hann herrarna Banke och Linde inte ens äta lunch för att det var så mycket folk i våra lilla monter som ville snacka med oss. Något som var väldigt skoj som uppmärksammades, var att mäsbesökarna hade kollat upp oss innan eller visste vem vi var. Detta förstod vi eftersom det kom besökare till montern som hade en tydlig agenda att prata med oss. Vissa kom till och med, satte väskan, och väntade på att det skulle bli deras tur att prata med Scanfill-grabbarna. Något som vi inte är vana vid som litet okänt bolag på en väldigt stor marknad. Glädjande och ett steg i rätt riktning för Scanfill!

Scanfill-gänget tycker inte om att sitta still, så de kvällarna när vi inte hade något planerat så såg vi till att planera in något att göra. Det blev en spontanbiljett för ett par till 50-Cent på Scandinavium. Absolut inte äldst, definitivt inte yngst i publiken, men med all säkerhet stack de ut med sin mäs/after-mäs klädsel. 😊 Det sågs även på handboll mellan Gummersbach och Flensburg i Köln.

Allt som allt så tycker vi att det har varit en väldigt bra, hektisk höst som vi verkligen ser fram emot att följa upp och se vart detta leder, kommande månader och år. Startsträckan är ju relativt lång kring projekt, men med dessa "vanliga" förpackningsmaterial; PP, PS och PET så har vi kortat startsträckan betydligt jämfört med klassiska Scanfill-materialet.





Karl Banke och Niklas Linde – beredda att ta emot besökarna på Greener Manufacturing Show.

Eftersom det tydligen inte var tillräckligt med att ställa ut på dessa mässor så hann vi även med att besöka K-Mässan med övriga Polykemi-kollegor. En mässa som inte riktigt passade Scanfill, men vi hade ett par möten som vi hoppas på. Här spenderade vi mer tid på att leta efter nya saker, maskindelar, additiv, material eller inspiration.

*Bakom tangenterna
/Niklas Linde, Karl Banke & Oscar Hugoson
med hälsningar från Carina Hagström och Staffan Berndtsson*





JONAS HEMLIN

Befattning:
Maskinoperatör
Ålder: 34 år
Bor i: Ystad
Intresse: Fotboll



LINUS WALLBERG

Befattning:
Produktionsmedhjälpare
Ålder: 24 år
Bor i: Tomelilla
Intresse: Sport & gaming



MIKAEL NORD

Befattning:
Truck / Lager
Ålder: 44 år
Bor i: Köpingsbro
Intresse: Fiske



SLUTAT

Namn	Anställningsform	Avgångsdatum
Joy Nilsson	Tillsvidare	2022-09-23
Petri Asikainen	Provanställd	2022-09-28
Tom Malm	Tillsvidare	2022-09-29
Anders Svensson	Tillsvidare	2022-09-30
Fredrik Hederström	Provanställd	2022-11-15
Simon Rönn	Provanställd	2022-11-18
Linus Nilsson	Provanställd	2022-12-02
Axel Beijer	Provanställd	2022-12-02

HALLOWEEN AW

EFTER SUCCÉN FÖR 4 ÅR SEDAN, VAR DET ÅTERIGEN DAGS FÖR EN AFTER WORK MED TEMAT HALLOWEEN.

Den 4 november var det dags för Halloween After Work på Polykemi. Även denna gång var det en hel del som satsat och klätt ut sig enligt temat. Allt från en läskig Joker till Super Mario och stora och lilla Batman. Nettis Andersen Hartman vann priset för bästa utklädnad.

Maten beställdes från Carina och Nettan som startat sin verk-

samhet Mat & Fat och tagit över Siriushuset. Väldigt gott och uppskattat!

Tack till alla som kom, och hoppas att vi får se ännu fler ansikten vid nästa tillfälle! 😊

Vendela Hugosson & Jippo-gruppen



"Startenders" Oscar och Johan Hugosson.



Kvällens läskigaste, Annika Strandberg som Jokern.





Super Mario eller Super Sune? 😊



Vinnaren Nettis tillsammans med Herman.



"Stora Batman" a.k.a. Herman Hugosson.



"Lilla Batman" a.k.a. William Hugoson.

UTBILDNING I LOGISKA FELSÖKNINGSMETODER

JAG SKULLE UTBILDA VÅR NYA MEKANIKER DAN-OLA GRAHM I LOGISKA FELSÖKNINGSMETODER OCH PASSADE DÅ PÅ ATT FRÅGA PRODUKTIONEN OM DOM HADE NÅGRA KILLAR SOM BEHÖVDE ÖKA PÅ SIN KOMPETENS NÄR DET GÄLLER FELSÖKNING, OCH DET FANNS ETT STORT INTRESSE.

Den 2 november samlades nio killar i utbildningslokalen för en 2 timmars sittning med mig. Nu hinner vi bara med att skrapa lite på ytan när det gäller logiska felsökningsmetoder på 2 timmar, men vissa av metoderna är mycket enkla att komma ihåg och göra men kan samtidigt vara mycket kraftfulla.

Vi gick igenom allt från de enklaste metoderna med Fem "Varför", Fem logiska frågor, halveringsmetoden till Ishikawadiagram (fiskbensdiagram).

Fem "Varför" är den enklaste metoden för logisk felsökning, men man brukar komma ganska långt med denna metod som innebär att man börjar ställa sig enkla frågor om t.ex. en doserare inte fungerar, frågor som t.ex.

1. Finns ström fram?
2. Finns tryckluft fram?
3. Är nödstopp intryckt?
4. Finns det material i blandaren/doseraren?
5. Är start aktiverat?

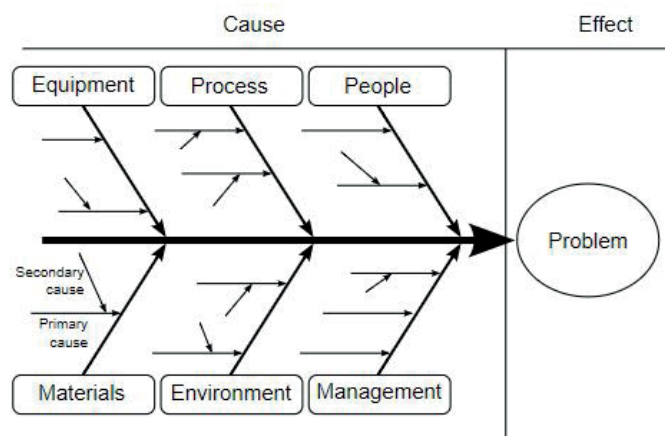
Enkla och snabbt kollade frågor. Det inträffar att vi står med produktionsutrustning onödigt lång tid på grund av någon av ovanstående orsaker, t.ex. en kran är stängd för tryckluften eller att vi har glömt trycka på start etc. Där är egentligen inget fel på utrustningen men vi kommer inte igång.

Halveringsmetoden är en ganska grov metod som innebär att vi halverar utrustningen t.ex. ett elskåp med fel i och väljer en sida av elskåpet att börja felsökningen i eller t.ex. halva elkretsen.

Det funkar för t.ex. pneumatiska eller hydrauliska system. Det är en grov metod, men som snabbt kan ge resultat och den kan absolut kombineras med Fem logiska frågor.

Fiskbensdiagram är en mycket kraftfull metod för att felsöka komplicerade system eller felorsaker, men kräver tid och en lite större grupp som jobbar systematiskt med fel-/problemsökningen. Man samlar en grupp personer som man tror kan bidra med en bit till lösningen.

Man presenterar problemet och tar sedan en "brainstorming" om vad orsaken kan vara, alla tankar dokumenteras och inga idéer eller förslag förkastas. När "brainstormingen" är över så prioriterar gruppen vilka spår man skall börja med att söka efter. Hittar man inget där gör man en ny prioritering och fortsätter sökandet. Här kan man jobba med flera olika spår samtidigt och med flera som är ansvariga för de olika spåren.



I all felsökning gäller det att ta reda på fakta, inte tro eller anta något, det är fakta som gäller.

Öppet sinne är också en nödvändighet. Vad är unikt i detta problem? Är luftfuktigheten ändrad? Är det kallare, varmare? Tider; när inträffar problem? Etc.

I vårt fall gäller det oftast att involvera personalen som har störst kunskap om hur det brukar fungera, låta eller till och med vet vad som hände.

Sedan är det som det mesta här livet, ju mer man tränar på felsökning, desto bättre blir man.

Roland Persson



EN DANSK, EN NORSK OCH EN SVENSK

En dansk, en norsk och en svensk blir tillfångatagna av kannibaler på en ö. Eftersom skandinaverna förstår att de ligger risigt till frågar de kannibalerna: "Är det någonting vi kan göra för att ni ska släppa oss fria?"

En utav kannibalerna svarar: "Gå in i djungeln och plocka hundra frukter av samma sort!"

Efter en timme kommer svensken tillbaka med hundra vindruvor. Då säger kannibalen: "Om du undviker att göra ett enda ljud under tiden jag stoppar in dessa vindruvorna i baken på dig, är du en fri man, annars äter vi upp dig!"

Och kannibalen sätter igång... "1, 2, 3, 4.....47, 48, 49.....67,68.....96,97,98,99!"

Precis då brister svensken ut i ett våldsamt skrattanfall.

Kannibalen frågar förvånat: "Varför skrattar du när du bara har en vindruva kvar?"

Då svarar svensken: "Danskjäveln kommer med kokosnötter...!"

MATERIALSMART-SEMINARIE

HOS DOLDER BIGLER I BASEL SCHWEIZ

TIDIGARE I HÖSTAS BJÖD DOLDER BIGLER IN SINA/VÅRA KUNDER OCH PROSPECTS, FRÄMST VIA DERAS SOCIALA MEDIER, TILL EN SEMINARIEDAG I SLUTET AV SEPTEMBER, DÄR FÖRMIDDAGEN SKULLE ÄGNAS ÅT ATT VI SKULLE FÅ PRESENTERA POLYKEMI OLIKA SÄTT.

Det startade med en inledande kortare session där vi gavs chansen att presentera företagen, en andra session med tyngdpunkt på hur vi ser på högkvalitativa återvunna compounds, allt ifrån anskaffning och förädling av våra återvunna råmaterial, därefter compoundingprocessen samt ett par applikationsexempel. Till sist – höjdpunkten: En Materialsmart-session tillsammans med Henrik Palokangas via Teams.

Efter en frågestund med ett par intressanta inspel och lunch blev det busstransport till Kaiseraugst för ett guidat besök hos återvinnings/fragmenteringsföretaget Thommen AG. Utöver själva anläggningen var även en liten men imponerade detalj deras öronpluggar med tillhörande lilla mottagare, där man trots den rejält



Henrik Palokangas presenterar Materialsmart.





högljudda miljön, inte hade några som helst problem att höra vad guiden berättade. Något liknade hade varit en bra förbättring för riktigt intresserade på besök i produktionen hos oss.

Även om uppslutningen av kunder och prospects inte riktigt var vad vi hade hoppats på, så fanns ett par viktiga kunder och personer i publiken och till och med någon som varit med på en Materialsmart-session tidigare. Han sa, efteråt då vi talades vid; att det var intressant och att han förstod mer nu när han gavs tid att få lyssna på informationen en andra gång.

Vi har trots allt tänkt att upprepa övningen igen under 2023, för skam den som ger sig...

Ulrik Nilsson & Mattias Persson



ELMIA SUB

I JÖNKÖPING, 15-17 NOVEMBER

PÅ PLATS IGEN OCH SAMMA PLACERING I B-HALLEN. ÅRETS UTFORMNING KÄNDES BETYDLIGT BÄTTRE OCH MER INBJUDANDE.

På tal om inbjudande så lockades det med klassiska lotter både innan, genom utskick, och under mässan. Vinstdragning sedan fysiskt i monter.

Temat för vår del var fortsatt hållbarhet och vår profilering ”Materialsmart” välkomnades på ett bra sätt. Hållbarhet kunde det annars läsas om i princip varje monter, så begreppet är vida använt och kanske inte helt lätt för betraktaren att ta in.

Med hjälp av vårt simuleringsverktyg blir det konkret i vår diskussion med kunderna och det möjliggör snabba idéer på plats. Idéer som vi nu tar vidare via uppföljningsmöten.

I år testade ”vi” också på att köpa 2 x 20 min på ”Utställarscenen” i A-Hallen. Vår cicero Henrik Palokangas tog hand om detta och blev även inbjuden att prata på ”Hållbarhetsscenen”.



Henrik Palokangas pratade på Sustainability Talk.

Innan mässan blev vi också tillfrågade att vara med på "Sustainability Walk". 5-10 minuter varje dag stannade ett släptåg med föransmällda företag till vid bl.a. vår monter och fick en kort version av hur vi jobbar i ämnet. Detta var ett samarrangemang mellan Elmia och Almi Företagspartner.

Detta var året då Elmia också gick över till en tredagarsmessa istället för fyra som tidigare. Ett mycket välkommet tillslag och det lilla som gnager är att de samtidigt ökade öppettiderna till kl 18. Man tänker på Hasse & Tages låt "I banken efter tre (va i helvete har dom för sig)", ty efter klockan 15 under mässdagarna händer det inte mycket. Här kan de utan problem ändra tillbaka till kl 17 i alla fall.

Stort tack till kollegor på plats i Jönköping och alla som på hemmaplan varit med och utformat vår närvaro på Elmia Sub 2022!

Fredrik Holst



"Tack för alla besök under veckan".

RKUF-PODDEN

ÄR EN PODD AV UNGA, FÖR UNGA

EFTERSOM POLYKEMI OCH POLYNEWS ÄR INTRESSERADE AV ANSTÄLLDAS SAMHÄLLENGAGEMANG, SÅ TÄNKER JAG DELA MED MIG AV MITT ENGAGEMANG I RÖDA KORSETS UNGDOMSFÖRBUND.

Sen två år tillbaka har jag varit engagerad i Röda Korsets ungdomsförbund (RKUF) i Malmö och suttit i dess styrelse. Förutom det vanliga styrelsearbetet har jag, tillsammans med några andra förtroendevalda från styrelsen i Lund, jobbat med uppstart av en podcast som heter RKUF-podden.

De som jobbar med podden är ett gäng frivilliga som inte är rädda för att reda ut svåra termer eller lyfta känsloladdade ämnen.

Podden berör både lokala och nationella samhällsfrågor på ett tydligt och enkelt sätt. Vissa ämnen kan lätt bli tunga och svår-förstådda, men är samtidigt väldigt viktiga att prata om. Dessa vill vi lyfta och diskutera i podden. Vi vill ta upp ämnen där unga kan känna igen sig och få svar på frågor de inte kan ställa någon annanstans.

Vi vill ha en bredd på teman och gäster i podden. Hittills har vi haft besök av bodyright-ambassadörer, folkhälsovetare, aktivister, engagerade i civilsamhällsfrågor och mycket mer. Vi vill att lyssnarna väljer vår podd för att vi påverkar, lär och inspirerar dem.

Framåt vill vi fokusera på att informera om podden och spela in avsnitt med gäster som kan dela med sig av sin erfarenhet och kunskap. Vår vision för podden är att den engagerar fler lokalföreningar inom Röda Korsets ungdomsförbund! Vi vill visa på ett enat engagemang och driva ett gemensamt påverkansarbete för barn och ungas rättigheter i hela landet. Redan nu har tre lokalföreningar engagerat sig i denna podd, och vi hoppas på fler samarbeten framöver.

Tänker att i alla de hushåll som Polynews skickas till, så finns det många unga som kan lyssna på podden. Det är även bra för vuxna att höra vilka ämnen som är viktiga för unga i dagens samhälle.

Podden hittar ni på alla plattformar där poddar finns, alltså Spotify, Apple Podcasts, Google Podcasts o.s.v. Bara sök på RKUF-podden.

Inför uppstarten av podden har jag tillsammans med vår programledare gått på en kurs i radio- och poddproduktion hos Radio AF i Lund. Sen har jag även min egen podd, som heter No Stress och handlar om stress och stresshantering. Att sända radio eller podda är verkligen en kul hobby, vilket jag rekommenderar alla att testa.

Nu när ni läser detta funderar ni kanske på att varför vi inte har någon podcast här på Polykemi, Poly Podcast kanske? En podd som kunnat användas av marknadsavdelningen för att marknadsföra våra produkter eller av våra tekniker för att berätta om Materialsmart och kanske intervjua några nöjda kunder sidan om. Några inköpare runt om i världen kanske hade hittat oss genom det när de surfar vilt på internet och det kunde kanske leda till några affärer, vem vet? Eller bara som ett humorprogram där anställda gästar och berättar om roliga saker och sprider glädje.

RKUF
PODDEN

Hälsningar
Muhammad Ali
Transportavdelningen

JESUS IS WATCHING YOU!

A burglar breaks into a house late at night. He's going through all of the family's belongings when he hears a voice say:

"Jesus is watching you!"

He looks around and sees no one, and thinks he's imagining things. He goes back to what he's doing and again hears a voice say:

"Jesus is watching you."

He shines his flashlight on a parrot in a cage across the room.

"Are you the one saying 'Jesus is watching me?'" he asks the parrot.

"Yes," the parrot replies.

"What's your name?" the burglar asks.

"My name is Clarence."

"Clarence?" the burglar laughs. "That's a dumb name for a parrot. What idiot named you Clarence?"

The parrot answers:

"The same idiot who named his pit bull Jesus!"

JESUS SER DIG!

En tjuv bröt sig in i ett hus sent om natten. Han går igenom familjens alla tillhörigheter när han hör en röst säga:

"Jesus ser Dig!"

Han ser sig om men ser ingen och tror att han inbillar sig saker. Han fortsätter med det han gjorde och hör rösten säga igen:

"Jesus ser Dig."

Han lyser med sin ficklampa på en papegoja i en bur på andra sidan av rummet.

"Är det du som säger 'Jesus ser Dig?'" frågar han papegojan.

"Ja," svarar papegojan.

"Vad heter du?" frågar tjuven.

"Mitt namn är Clarence."

"Clarence" skrattar tjuven. "Sicket korkat namn på en papegoja. Vilken idiot gav dig namnet Clarence?"

Papegojan svarar:

"Samma idiot som kallar sin pitbull för Jesus!"

Hittat på nätet och översatt av Ola Hugoson

RENOVERING AV VÄXEL- LÅDAN PÅ EXTRUDER 3

TROTJÄNAREN EXTRUDER 3, SOM ÄR FRÅN 1999 OCH HAR RULLAT I 68 880 TIMMAR UTAN RENOVERING, BÖRjade VISA LITE TECKEN PÅ SLITAGE HÖSTEN 2021. VI HADE EN DISKUSSION OM VAD VI SKULLE GÖRA OCH KOM FRAM TILL ATT VÄXELLÅDAN SKULLE RENOVERAS OCH ALLT LADES IN I BUDGETEN FÖR 2022.

Vi tog kontakt med Maris i Italien för att diskutera hur vi kunde göra detta på bästa sätt, så att vi skulle störa produktionen så lite som möjligt.

Tidigare har vi plockat av växellådan och skickat ner den till Maris för renovering, men detta förfarande har tyvärr inneburit långa stillestånd på linjen. Maris har nu utvecklat ett utbytes-system som innebär att dom skickar upp en nyrenoverad växellåda som Polykemi "köper" för nypris, byter växellådan och skickar tillbaka den slitna växellådan till Maris för renovering och betalar sedan endast för renoveringen av den gamla växellådan.

Maris och Polykemi planerade in detta, så att så mycket som möjligt skulle ske under semesteruppehållet. Själva jobbet påbörjades vecka 28 med att huvudmotorn plockades av och skickades till Röricks för renovering och sedan började vi plocka av den gamla växellådan.

Tisdag vecka 29 kom växellådan från Italien och Jonas Nilsson och Micke "Årsjö" Andersson kastade sig över jobbet att få den på plats direkt med resultatet att redan på torsdag morgon kunde jag be Martin Flymén på transport att ordna frakten till Italien för den gamla växellådan.

Till höger är en bild på hur vi flyttar den 1400 kg tunga växellådan med hjälp av ett spaklyftblock. Det gäller att ha bra kommunikation, koll på allt och ta det lugnt och försiktigt. Ett litet trick för att det skall "kasa" lättare är att smörja in maskinstativet rejält med fett, så glider det lite lättare.





Trängt som tusan är det och vi fick tillverka ett kraftigt bord som vi kunde "kasa" ut växellådan på. Här ser vi även Micke och Jonas som med all rätt stolt beundrar sitt verk med att få den nya växellådan på plats. Mycket bra jobbat grabbar!

Motorn som skickades på renovering var i sämre skick än beräknat och leveranstiderna lite längre, men efter lite mindre förseningar så anlände motorn och vi kunde få den på plats. Så vecka 36 kom extrudern igång och vi kunde börja producera igen.

Roland Persson



THANKSGIVING!

ON TUESDAY, NOVEMBER 22ND THE POLYKEMI USA TEAM HAD OUR FIRST ANNUAL THANKSGIVING LUNCHEON. WE WERE EXCITED TO SHARE THIS VERY AMERICAN HOLIDAY WITH OUR SWEDISH COLLEAGUES WITH A POTLUCK OR “KNYTKALAS” AND BRING DISHES FROM OUR OWN FAMILY THANKSGIVING TRADITIONS.

It was a celebration we (and our stomachs) enjoyed. It was a great time to bond as a new team and be thankful, although we definitely felt the absence of our CEO’s presence and wished he could have joined us! The thing we Americans love most about Thanksgiving is the opportunity to share this holiday with new people. It’s a holiday founded upon the blending of cultures and the forging of new relationships so the opportunity to share this holiday with our Polykemi family is very special indeed. We look forward to making this a new annual tradition for our Polykemi USA team.

The first recognized Thanksgiving occurred in November 1621 at the Plymouth Colony. The Plymouth colonists had arrived in Cape Cod and then Massachusetts Bay in the winter of 1620. Only about half of the colonists survived the New England winter weather and contagious diseases that were rampant on the close quarters of the Mayflower vessel. They were befriended by the Abenaki and Wampanoag people who taught the colonists how to cultivate and harvest corn and native crops, extract sap from maple trees, catch fish, and how to avoid poisonous native plants and animals.





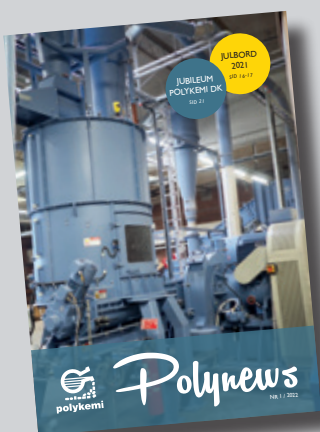
In November 1621, Governor William Bradford organized a feast and invited the Wampanoag People and other indigenous tribes they had formed alliances with to share the bounty of their autumn harvest. This festival lasted 3 days!

Traditional Thanksgiving meals generally consist of the native turkey as the star of the show, although sometimes accompanied by ham, fish, or brisket; depending on the region of the US and the cultural traditions of the family. The turkey is accompanied by “stuffing” or “dressing”, gravy, and cranberry sauce. Sweet potato, corn, and pumpkin dishes are also typically present at

Thanksgiving. In the southeastern part of the United States like North Carolina, Thanksgiving has a lot of desserts as well, such as pecan and pumpkin pies and there is always mashed potatoes and macaroni and cheese!

The Polykemi USA team wishes you all a Happy Thanksgiving and invites everyone to take a moment out of their day to reflect on the things we are all thankful for.

Amanda Clemmer



BIDRAG EFTERLYSES!

Då Polynews är en personaltidning så skulle vi gärna vilja att fler anställda bidrog med roliga historier, kåserier, artiklar, reportage, händelser på Polykemi/Rondo/Scanfill eller något annat värt att veta som ni vill dela med er av, t.ex. en hobby.

Bidragen tages tacksamt emot på Polykemi eller på följande e-mailadresser:
nina.andersson@polykemi.se • vendela.hugosson@polykemi.se

YSTADS IF VS SG FLENSBURG

DEN 29 NOVEMBER VAR DET DAGS FÖR YSTADS IF ATT MÖTA DEN TYSKA STORKLUBBEN SG FLENSBURG I EUROPEAN LEAGUE.

Därför bjöd vi in Polykemi Groups medarbetare och deras närstående till Ystad Arena för att få uppleva detta på plats, och totalt blev vi ca. 70 personer.

I en fullsatt arena tog YIF ledningen direkt, lyckades hålla ledningen hela matchen och slutligen vinna efter en otroligt bra insats. Sedan dess har de dessutom vunnit mot både franska

PAUC och isländska Valur på bortaplan och har goda möjligheter att avancera.

I pausen bjöd vi i "lilla VIP:en" på kaffe, kakor och läsk.

Vendela Hugosson & Jipp-gruppen





Fabriken i Chongqing är klar och därmed har vi nu startat tillverkningen i vår andra fabrik i Kina.



God Jul & Gott Nytt År

Årets julklapp från Polykemi Group går till:

Musikhjälpen

Ett insamlingsevenemang till förmån för en undanskymd mänsklig katastrof. Årets tema är "För en tryggare barndom på flykt från krig".

Star for life

En organisation som är partner för bl.a. två stycken Girls Clubs vars övergripande syfte är att främja jämställdheten mellan flickor och pojkar i Sydafrika och Namibia.

polykemi 
BRINGS OUT THE BEST IN PLASTICS

rondo 
BRINGS OUT THE BEST IN PLASTIC RECYCLING

scanfill 
BRINGS OUT THE BEST IN PACKAGING

POLYNEWS ÄR EN PERSONALTIDNING FÖR:

polykemi 

POLYKEMI AB

Box 14, 271 21 YSTAD

Tfn: 0411-170 30

E-post: polykemi@polykemi.se

rondo 

RONDO PLAST AB

Box 97, 271 22 YSTAD

Tfn: 0411-723 90

E-post: rondo@rondoplast.se

scanfill 

SCANFILL AB

Box 14, 271 21 YSTAD

Tfn: 0411-170 30

E-post: scanfill@scanfill.se

Polynews utkommer 4 ggr/år. Ansvarig utgivare: Ola Hugoson
Redaktionskommittén: Nina Andersson och Vendela Hugosson
Notiser, artiklar etc. mottages tacksamt till redaktionskommittén.

Skicka till Polykemi AB eller via e-post till:
nina.andersson@polykemi.se • vendela.hugosson@polykemi.se