

JULBORD  
2021

SID 16-17

JUBILEUM  
POLYKEMI DK

SID 21



polykemi

Polynews

NR 1 / 2022



VD, OLA HUGOSON

# VARFÖR...

## ”VOFFOR GÖR DI PÅ DETTA VISET?”

I skrivande stund är det mycket som är både oklart och oförståeligt och Rumpnisse-citatet ovan är minst sagt befogat. Sett ur en västeuropeisk synvinkel är Rysslands agerande obegripligt.

Sen när har ett land som startar ett krig långsiktigt vunnit på detta? Priset för kriget, lidandet och den ekonomiska förstörelsen är långt mycket högre än den långsiktiga ”nyttan” som den anfallande parten får.

Varför gör man då en ”sådan investering”? Alternativen till ekvationslösning på denna fråga är rimligen mer eller mindre ”obegränsade”, men personligen tror jag att svaret ligger långt bortom normal logik och är en kombination av personlig självhävdelse från ”de styrande/regenten”, realpolitisk kortsiktig nytta och en önskan om att komma med i ”historieböckerna”.

Vet att det finns diverse exempel genom århundradena där mindre områden, inte hela länder, bytt ”nationalitet” och inte återgått till ”moderlandet” (exempelvis Skåne, Schleswig-Holstein, Elsass-Lothringen o.s.v.), men annektering av hela länder slutar ”alltid” i att landet återuppstår som ett fritt land igen. Med andra ord, Ukraina kommer att bli självständigt igen, men innan dess kommer ”räkningen” för Ryssland, Ukraina och även andra länder att bli horribelt stor i såväl mänskliga som monetära termer!

### Framtiden

Hur framtiden kommer att formas är med andra ord minst lika svårt att gissa som att tippa 13 rätt, 7 rätt på Lotto och sätta en ensamkupong på V75 samma helg... MEN hoppet om att övriga världens påtryckningar på regimerna i Moskva/Minsk skall bära frukt och att aggressionerna därmed skall upphöra lever trots allt fortfarande. En gammal grekisk slav vid namn Aisopos, lär ha myntat uttrycket ”**Enade vi stå, söndrade vi falla**” och det gäller även i denna stund. HEJA UKRAINA! (dom har ju samma färger som Sverige i flaggan så det faller sig mycket naturligt).

### Polykemi & Ryssland

För att klargöra Polykemi-koncernens förhållande till den ryska marknaden så kan det meddelas att vi vid krigsutbrottet hade 3 mindre order från ryska fordonsunderleverantörer. Samtliga är förbetalda och för att inte behöva utsätta oss för eventuella följdskador i form av stämningar från olika stora fordonstillverkare, har vi beslutat att frisläppa materialen Ex Works, d.v.s. fritt Ystad. Det står därmed kunden fritt att själv hämta godset hos oss (vilket nog kan medföra diverse fysiska problem...) **Några nya order från Ryssland kommer INTE att accepteras.**



## VAD INNEBÄR SITUATIONEN FÖR OSS PÅ POLYKEMI?

Vissa saker kan vi säkert räkna med:

- Höjt pris på naturgas och olja
- Höjda priser på olika polymerer och additiver
- Höjda priser på transporter
- Brist på lastbilschaufförer (många åkerier i väst har ukrainska chaufförer)
- Oregelbundna leveranstider (både in och ut)
- Bristssituationer hos våra kunders kunder
- Stängda extruders p.g.a. bristerna hos kunderna

I korthet kan man summera ovan till att oredan från 2021 kommer att fortsätta, och att nödvändigheten att alla delar inom våra företag fortsätter att samarbeta på samma goda sätt som tidigare inte blir mindre. Det är min absoluta övertygelse om att vi kommer att klara av 2022 också (även om inte allt kommer att följa den lagda budgeten...)

Retrospektivt så kan jag rapportera att det ännu orevi-derade bokslutet ger vid handen att 2021 blev koncernens bästa år någonsin. Första halvårets ”tryck i maskineriet” la grunden för huvuddelen, men även andra halvåret uppvisade svarta siffror, så totalen blev riktigt bra. Samtliga bolag inom koncernen uppvisade vinst och det var mycket glädjande! Starkt jobbat och stort tack till alla för gjorda insatser.

### USA & Kina...

Är ju som tidigare rapporterats två länder där vi parallellt har nya fabriker på gång och läget är lite annorlunda i öst och väst.

Öst (Kina) ser ut att efter en mindre ”hick-up” kring bärigheten i fabriken betonggolv bli cirka två veckor försenade varför inmontering av maskiner och övrig utrustning sannolikt inte kommer att kunna påbörjas förrän i slutet av mars eller i början av april. Produktionsstart är fortfarande planerad till Q2.

I det stora landet i väst har vi tvingats förskjuta planerna. Om- och tillbyggnadsprojektet är nu sedan några veckor tillbaka igång och om allt går som planerat blir det en delvis inflytt kring 4th of July och produktion under Q3! Fast osvuret är nog bäst...

Spännande (och lite nervöst) är det trots allt! När det gäller personal är bägge företagsledningarna i full gång med att rekrytera och utbilda personal. Kina är givetvis något före USA även här, men processerna verkar

fungera väl. Fabriker utan medarbetare är ju helt verkninglösa!

### Ystad

Ur lokalperspektivet i jämförelse med ovan projekt så ser det ut som om att vi står ”still”, men det är långt ifrån sanningen. Bland annat har produktionsavdelningen i Ystad ett större digitaliseringsprojekt under igångsättning. Syftet är att både effektivisera och öka den redan höga kvaliteten och något sådant säger vi inte nej till när produktionsledningen föreslår det!

**Scanfill** gläds över att de från Karlskoga inköpta begagnade folieextrudrarna äntligen är satta i sådant skick att de kan producera en av oss godtagbar kvalitet. Över tid blir detta ett gott tillskott för Scanfill!

Ett annat glädjeämne är den för återvinning installerade ”Kompaktorn” som installerades på **Rondo** under förra året. Eftersom det är en helt ny tillverkningsprocess har det tagit lite tid för att få riktig erfarenhet om hur olika material skall hanteras i denna återvinningsmaskin, men produktionen säger sig nu klara av de viktigaste råvarorna och därmed börjar den ge oss den konkurrensfördel som vi hoppats på!

### ”Textreklam & bilder i regionens största tidning”

Eftersom säkert inte alla Polynews läsare prenumererar på Sydsvenskan (f.d. Sydsvenska Dagbladet Snällposten) så måste jag göra en liten utvikning och förklaring till rubriken först.

I december hade Sydsvenskan en artikelserie i tre delar där man beskrev hur en företagsledare genom att kontakta sin kommuns kommundirektör, hade lyckats stoppa en pågående miljöinspektion och t.o.m. lyckats försätta inspektören i en sådan situation att denne (frivilligt eller ofrivilligt) ej längre fanns kvar i tillsynsorganisationen (fast i det senare var nog jag/vi enbart droppen som fick bägaren att rinna över, eftersom trovärdiga källor i efterhand har låtit mig förstå att det fanns ett flertal kontakter från andra som ”hotats med nedstängning”.)

I artikelserien lät man miljöinspektören framföra sin ”tolkning/gissning” av händelseförloppet och detta utan att bli ifrågasatt av journalisterna. Man lät också den i miljökreter (kritiske) välkände Högni Hansson, f.d. miljöchef i Landskrona och utbildare av miljöinspektörer vid Lunds Universitet, samt Länsstyrelsens Miljö-

direktör Annelie Johansson ge sina tolkningar av händelseförloppet som Inspektören beskrivit. Dessa anser naturligtvis att händelseförloppet är direkt olämpligt och t.o.m. ett lagbrott.

Den vakne läsaren har säkert förstått att företagsledaren är undertecknad och att företaget är Polykemi AB! Tyvärr stod det tidigt klart för mig och de övriga som deltog i den drygt en timme långa Teams-intervjun med Sydsvenskans journalister, att dom hade en förutfattad mening om vad som hade hänt och att de inte tog intryck av det som vi sa. Vid intervjutillfället närvarade jag, Lars Hugosson, Jörgen Andersson – Kvalitets- & Miljöansvarig, Thomas Pettersson – mångårig medarbetare på Kvalitets- & Miljöavdelningen samt Roland Persson – Drift & Underhållschef. Samlad anställningstid för de tre senare är närmre 100 år så det är verkligen inga rookies inom företaget/ämnet.

Vad var nu skälet till denna artikelserie? Detta är en fråga som jag/vi inte kan svara på, men förmodligen är det så att Inspektören velat skada oss och sina tidigare chefer inom Ystads Kommun för att han lämnat sin tjänst inom Ystad Österlen Miljöförbund och detta genom att ”fabricera” en logisk kedja som han på inget sätt kan föra i bevis, men som vid en första anblick håller ihop logiskt och som därför kan anses som förnuftig och trolig.

**Tyvärr är sanningen annorlunda! Tankekedjan är en enda stor lögn.**

Det enda som är korrekt i kedjan är att jag ringde Mariana Wikström, dåvarande Kommundirektör i Ystads Kommun, och ställde frågan *”Det kan väl för fan inte vara rätt? På ren skånska. Att vi ska stängas ner för att vi inte gör som han /Inspektören/ säger och sluter ett avtal med Ystad Energi”*.

Varför ringde jag till Kommundirektören? Eftersom jag aldrig personligen hade haft kontakt med Ystad Österlen Miljöförbund och därmed inte kände någon där, men då jag personligen hade haft olika möten med Kommundirektören fann jag det enklast att ringa denna.

Utlösande för samtalet var att jag informerats av en ytterst upprörd Jörgen Andersson, efter hans möte med Miljöinspektören, att denna **hotade med att stänga ner vår verksamhet** om vi inte gjorde som han sa, d.v.s. slöt ett avtal om överföring av vår överskottsvärme till Ystad Energi.

Saken var bara den att våra diskussioner kring den av Inspektören anförda lösningen hade lagts ner ca 6 månader tidigare, eftersom vi fann det utsiktslöst att försöka hitta en lösning med Ystad Energi.

Historiken kring vårt samarbete med YE/YK, kring överföring av vår överskottsvärme medelst nyttjande av vatten från Ystads Kommuns kommunala vattentäkt i St Herrestad, har redovisats i Polynews 2019 nr 4 och finns att läsa på vår hemsida och under fliken ”Om Polykemi” och underfliken ”Polynews”.

Där går det att finna att YE/YK självvalt mellan slutet av 1990-talet och fram till att vårt samarbete med Ystads Kommun avslutades 2020 (ca 25 år), avstod från att omhänderta överskottsvärmen och i stället lät den gå rakt igenom Fjärrvärmeverket utan att omhändertas, för att sedan direkt skickas ut i kanalerna som leder till Nybroån i Sandskogen. Grodor och småfisk må ha njutit, men att vi ska beskrivas som miljöovänner är rent ut sagt oförsämligt. OM Ystad Energi önskar att få tillgång till vår överskottsvärme så har vi vid investeringen 2020 sett till att möjlighet för anslutning finns, men det verkar inte som om att Ystad Energi eller politikerna vill göra den miljöinvesteringen på andra sidan staketet!

## Demokrati, regler och ansvar

Jag har levt och lever i föreställningen att det i en demokrati står varje individ (privat eller juridisk) fritt att kontakta företrädare för den offentliga makten och ställa frågor/kräva svar. Något annat har jag inte gjort och det är med mycket rent samvete och rak rygg som jag understryker att jag/vi ALDRIG haft synpunkter på upplägg eller genomförande av miljöinspektioner av våra företag. Det är absolut inget som företaget skall bestämma, utan det är Myndighetens skyldighet att planera, genomföra och följa upp inspektionerna.

Jag håller helt med Högni Hansson och Länsstyrelsens Miljödirektör att OM det hade varit så att jag/vi gjort detta så vore det både oetiskt och lagvidrigt, MEN det har vi INTE. Vi sköter vårt och följer med stort allvar och ansvar de lagar, regler och förordningar som påverkar vår verksamhet...

## En Kafkalik upplevelse?

Efter artikelserien har jag läst Frans Kafkas ”Processen” och känner mer än väl igen mig i den. Huvudpersonen K vaknar en morgon (som jag en söndagsmorgon i december 2021 gjorde på Bjärsjölagård efter en trevlig 60-årsfest) och finner att han är häktad, att han inte

kan få reda på varför och inte heller vad han kan göra för att förklara sig oskyldig, ingen lyssnar eller ger honom information.

Jag var visserligen inte häktad, men med tanke på hur Sydsvenskans text förklarade hur jag påverkat Kommundirektören i Ystad, att påverka chefen för Ystad Österlen Miljöförbund, att stoppa miljötillsynen av vårt företag och t.o.m. se till att situationen tydligen blev så ohållbar att Miljöinspektören frivilligt eller ofrivilligt lämnade sin tjänst, samtidigt ta med kommentarer från en trovärdig expert, Högni Hansson och samtidigt som jag förstod att journalisterna på inget sätt hade tagit intryck av det som jag och de övriga från Polykemi förklarar, fick det mig att känna mig maktlös, smutskastad och förlöjligad.

Att det sedan följdes upp med en andra artikel där även Miljödirektören i länet "ondgör" sig över mitt/vårt beteende, gjorde inte saken bättre. För att utan möjlighet att kunna försvara sig mot "tredje statsmakten" och bli baktalad, det är direkt vidrigt och förnedrande.

Ett slag var jag övertygad om att vid en Googlesökning med bild på "Svarte-Petter" så skulle mitt ansikte dyka upp! Har aldrig någonsin känt mig så svartmålad och det för något som verkligen inte var sant. Den av Miljöinspektören till tidningen angivna händelsekedjan är inte bara obevisbar utan helt och hållet falsk. Därmed hoppas jag att de av Polynews läsare som trots allt tog del i artikelserien accepterar min/vår förklaring och sanning.

Skulle det mot förmodan dyka upp en förfrågan från Högni Hansson eller Miljödirektören Anneli Johansson om ett besök hos oss så kommer den att med glädje accepteras! Här har vi inget att dölja. Säkert finns det saker som Miljöinspektörer/Myndighetspersoner tolkar

annorlunda än vad vi gjort men sådant är livet, olika tolkningar och lösningar inom samma regelverk, som leder till korrigeringar och nya insikter.

## **Alea iacta est!**

(Tärningen är kastad)

Nog verkar det som om att världsledare inte kan få nog av användandet av detta klassiska citat. Den pågående aggressionen och invasionen av Ukraina från Rysslands sida är definitivt en sådan situation där Rysslands president verkar ha yttrat dessa ord... Vad han verkar ha glömt är att efter högmod kommer fall och i Gaius Julius Ceasars fall även plötsligt död genom att meningsmotståndare gör slag i saken!

Det medlidande och sorg som vi i den fria västvärlden känner för det Ukrainska folket går knappast att uttrycka i ord. Personligen tycker jag att Sverige och övriga västvärlden står upp bra för Ukraina genom att införa sanktioner, förse regeringstrupperna med försvarsmaterial och övriga förnödenheter, men detta är nog bara början för konflikten som säkert kan utveckla sig till ett nytt "Afghanistan" för Ryssland och då behövs understöd under rätt lång tid!

Hoppet, som är det sista som överger oss, står dock till att Ryssland snabbt nyktrar till och dra sig tillbaka!

Med denna något dystra avslutning önskar jag trots allt Polynews läsare en skön Påskhelg med god mat, mycket samvaro med familjen och friska härliga promenader i vårsolen!

**Glad Påsk på Er alla!**



Ola Hugoson

## DESSA VÅRA UNGAR ...

Pappa har lärt lille Kalle att man inte ska svara "hallå" i telefonen, utan med för och efternamn.

En dag ringer pappa hem från jobbet, Kalle svarar:

- Hallå!

Pappa blir irriterad och vill ge Kalle en läxa och säger:

- Var är jag?

Kalle ropar till mamma:

- Pappa är i telefon och han vet inte var han är!

# VERKSAMHETSMÅLEN 2021

MED HELÅRSRESULTAT FÖR **polykemi**  **rondo**  **scanfill** 

## Ledning

Målområde	Resultat 2021	Mål 2021
Vinst i tkr	118 349	> 85 000
- Polykemi	94 837	> 75 000
- Rondo	18 978	> 7 000
- Scanfill	4 554	> 5 000
Vinst i %	9,7	> 7,5
- Polykemi	8,0	> 7,0
- Rondo	10,0	> 4,0
- Scanfill	7,9	> 8,1
Personalkostnad kr/prod. kg	2,87	< 2,85
Lagervolym (ton)		
- Råmaterial	8 673	< 7 000
- Färdigvara	5 463	< 5 000

Ansvarig: VD Polykemi

## Personal

Målområde	Resultat 2021	Mål 2021
Personalsättning (%)		
Pers.oms. avslutning	5,47	6 - 8
Sjukfrånvaro kort (%)	2,4	< 1,9
- Tjänstemän	0,8	< 1,0
- Kollektiv	3,4	< 2,8
Sjukfrånvaro lång (%)	3,1	< 1,2
- Tjänstemän	2,2	< 0,5
- Kollektiv	3,6	< 1,8
Arbetsmiljömål	0	< 1
Antal rehabiliteringsärenden		

Ansvarig: Personalchef

## Konstruktion & Utveckling

Målområde	Resultat 2021	Mål 2021
5 projekt som resulterar i en ny produkt eller en betydande förändring av befintlig produkt	5	≥ 5
Antal prover producerade på den interna utvecklingsavdelningen (antal/prover/år)	486	> 500

Ansvarig: Utvecklingschef

## Arbetsmiljömål – Tillverkning

Målområde	Resultat 2021	Mål 2021
Arbetsglädje (1-5)	3,79	> 3,70
Lyft (kg/h)	186	< 170
Luft	0,08	
VOC (ppm)		< 0,13
Partiklar (g/m <sup>3</sup> )		< 0,22
Inrapporterade arbetsplatsolyckor (antal)	30	< 30
Som leder till sjukfrånvaro	6	< 4
Inrapporterade tillbud (antal)	81	> 100

Ansvarig: Produktionschef

## Marknad/Teknik

Målområde	Resultat 2021	Mål 2021
Försäljningsvolym (ton)	56 902	> 61 506
- Polykemi	42 729	> 46 000
- Rondo	7 948	> 8 000
- Scanfill	3 473	> 4 000
- Polykemi Inc	2 752	> 3 506
Antal kundbesök/aktiviteter		
- Polykemi	2 025	> 1 800
- Rondo	45	> 50
- Scanfill	100	> 220
- Polykemi Inc	40	> 40
Antal nya affärer		
- Polykemi	88	> 100
- Rondo	13	> 15
- Scanfill	0	> 10
- Polykemi Inc	3	> 7
Volym nya affärer (ton)		
- Polykemi	5 400	> 3 800
- Rondo	685	> 1 000
- Scanfill	0	> 1 000
- Polykemi Inc	100	> 500
Nettotillskott (nya affärer – förlorade affärer) (ton)		
- Polykemi	4 100	> 3 000
- Rondo	615	> 900
- Scanfill	0	> 1 000
- Polykemi Inc	100	> 500
Personalkostnader Säljare / Tekniker	0,30 / 0,15	< 0,27 / < 0,13

Ansvarig: Marknadschef

## Inköp – Receptur & Råvaror

Målområde	Resultat 2021	Mål 2021
Inköpskostnads del av omsättningen (baserat på snittpris försäljning) (kr/kg)	66,0	< 65,8
Andel återvunnet material (%)	22,5	20,2
	21,4	> 25,0

Ansvarig: Inköpschef

## Kvalité & Miljö

Målområde	Resultat 2021	Mål 2021
Antal externa (Huvudmål) reklamationer/1 000 ton prod. mtrl.		
- Södra Polykemi	0,40	< 0,40
- Norra Rondo	0,04	< 0,40
- Norra Scanfill	2,57	< 0,40
Externa reklamationer (%) (Delmål) Varuvärde/faktureringsvärde		
- Södra Polykemi	0,19	< 0,17
- Norra Rondo	0,04	< 0,17
- Norra Scanfill	2,40	< 0,17
Antal kundklagomål/synpunkter (antal kl.mål/antal utlev.)		
- Södra Polykemi	1,40	< 1,50
- Norra Rondo	0,90	< 1,50
- Norra Scanfill	6,00	< 1,50

Ansvarig: Kvalitetschef

## Produktion – Tillverkning

Målområde	Resultat 2021	Mål 2021
Tillverkningskostnad (kr/kg)	3,05	< 2,80
Effektivitet (Total södra-norra) (kg/h)		
- Polykemi (E1-21)	539	> 620
- Väster	279	> 300
- Mellersta	440	> 450
- Öster	785	> 915
- Rondo (E900,903, Ereman)	563	> 625
- Scanfill	381	> 400
Personalkostnad (kr/kg)	1,87	< 1,78
Produktionsspill (%)		
- Södra Polykemi	2,50	< 2,30
- Norra Rondo	Nytt mål	< 0,50
- Norra Scanfill	Nytt mål	< 2,25
Interna kassationer (% från fabrik)		
- Södra Polykemi	2,14	< 2,20
- Norra Rondo	0	0
- Norra Scanfill	3,73	< 4,00
Interna kassationer (% i fabrik)		
- Södra Polykemi	3,76	< 3,65
- Norra Rondo	0,70	< 0,40
- Norra Scanfill	3,73	< 4,00

Ansvarig: Produktionschef

## Lager & Transport

Målområde	Resultat 2021	Mål 2021
Transport (kr/kg)	0,50	< 0,56
- Polykemi	0,56	< 0,62
- Rondo	0,31	< 0,40
- Scanfill	0,24	< 0,29
Leveranssäkerhet (%)	98	> 98

Ansvarig: Transportchef

## Miljömål - Tillverkning & Underhållskostnad

Målområde	Resultat 2021	Mål 2021
Underhållskostnader (kr/kg)	0,57	< 0,50
- Produktion	Nytt mål	< 0,40
- Fastighet	Nytt mål	< 0,10
Energiförbrukning (MWh/ton)	0,418	< 0,405
- Södra Polykemi	0,391	< 0,375
- Norra Rondo	0,709	< 0,950
- Norra Scanfill	0,352	< 0,150
Vattenförbrukning (m <sup>3</sup> /ton)		
- Södra Polykemi	0,74	< 0,70
- Norra Rondo	1,90	< 1,40
- Norra Scanfill		

Ansvarig: Produktionschef

Thomas Pettersson & Jörgen Andersson

# SPONSRING 2021

En hjärtefråga för Polykemi har alltid varit att engagera sig i det lokala föreningslivet och att bidra till ett friskt och välmående näringsliv. Polykemis engagemang och monetära sponsringsinsatser under 2021 gick till:

- Ystads IF Handboll
- Svenska Handbollslandslaget AB
- Forskningsprojektet om familjeföretag (FBN)
- Musikhjälpen
- Operation Smile
- Star for Life
- Österlen FF
- Bokprojekt "Ystadiensarnas viddernamn"
- Sommarteatern Ystad
- Nattvandrarerna
- Öja FF
- IK Pandora fotboll
- Hälldala Ranch
- Marsvinsholms IF
- Österlens Ridklubb
- IK Pandora FF
- Svenstorps IF
- Studio Danza
- SPF
- Parasport förbundet
- Stiftelsen FTS-Säkra Varje Unge
- CancerRehabFonden
- Sport o GK Charlo



# KUNSTSTOFFENBEURS 2021

## – PLASTMESSE I HOLLAND

VI PLEJER AT DELTAGE PÅ DEN ÅRLIGE HOLLANDSKE PLASTMESSE. MEN PÅ GRUND AF CORONA, SÅ BLEV MESSEN I 2020 AFLYST. SÅ DET VAR MED STOR SPÆNDING OM DET VAR MULIGT AT GENNEMFØRE PLASTMESSEN I 2021.

Arrangørerne af messen valgt meget tidlig at flytte messen fra dens tidligere placering tæt på Eindhoven (NH Conference Centre Koningshof) til 's-Hertogenbosch (Brabanthallen) ca. 45 km fra den tidligere placering. Dette skyldes at man her har en noget større messe areal, som gør det muligt med bredere gangen mellem de enkelte stande.

Som noget ny valgte vi år at have en fælles stand sammen med vore distributør i Benelux – De Monchy. Dette for at sikre at vi kunne opnå den største synergi mellem begge vores virksomheder, på denne messe. Vi viste jo ikke hvor mange der ville komme på denne messe. Vi har sammen med Mia Persson arbejdet rigtig meget med at få de to firmaer til at fremstå som enkelte virksomheder, men fortsat med en stor sammenhørighed (grafisk). Stor tak til Mia for hjælpen.

Vi havde en rigtig god barista på vores stand – så der blev også drukket nogle kopper kaffe. 😊

Det viste sig at være en rigtig god beslutning at slå os sammen. Vi havde rigtig mange besøgende på vores fælles stand. Og mange var glad for at se at vi mener at vi har fundet den rigtige distributør for os i Benelux.

Denne messe vare to dage. Vi var rigtig positivt overrasket over mængden af personer der kom på messen (på trods af Corona). Desværre så var Belgien fortsat plaget af Corona, så der kom næsten ingen personer fra Belgien.

Så Johan og jeg tog hjem fra messen med en rigtig positiv følelse af at denne messe var en succes.

*Team Benelux:*

*Johan Sonesson og Ole Tietze*







## BIDRAG EFTERLYSES!

Då Polynews är en personaltidning så skulle vi gärna vilja att fler anställda bidrog med roliga historier, kåserier, artiklar, reportage, händelser på Polykemi/Rondo/Scanfill eller något annat värt att veta som ni vill dela med er av, t.ex. en hobby.

Bidragen tages tacksamt emot på Polykemi eller på följande e-mailadresser:

nina.andersson@polykemi.se • roger.espersson@polykemi.se  
vendela.hugosson@polykemi.se

# FÖRÄNDRING PÅ BAKKEN

PÅ SCANFILL OCH RONDO ÖKAR ANDELEN UNDERHÅLLSJÖBB SAMT PRODUKTIONS-OMSTÄLLNINGAR SÅSOM HUVUDBYTEN OCH VALSBYTEN, SÅ VI SÅG ETT ÖKAT BEHOV AV UNDERHÅLLSRESURSER PÅ BAKKEN.



Micke stortrivs uppe på Backen.

När vi tittade på rapporterade tider, såg vi att det fanns en heltids-tjänst här och då började vi titta på hur det skulle lösas.

En idé var att vi skulle ha en roterande tjänst, men vi valde att ha en person ständigt placerad på Bakken.

Vem som skulle få detta uppdrag löste sig på ett jättebra sätt då Mikael "Årsjö" Andersson, som är en av de mest erfarna mekanikerna, själv visade intresse för detta uppdrag.

Uppdraget innebar även att bygga upp en ny verkstad med maskiner, utrustning, verktyg och reservdelsförråd på plats, då detta saknades.

Vi har kommit en bit på väg och Micke har gjort ett jättebra jobb med denna utmaning.

Främsta vinsterna med detta är att vi har minskat persontransporterna mellan Bakken och Polykemi samt minskat led-tiderna mot produktionen för underhållsinsatser. Sedan är det alltid bra att ha en man på plats.

Produktionen upplever att det har varit mycket positivt att få upp Micke på Bakken.

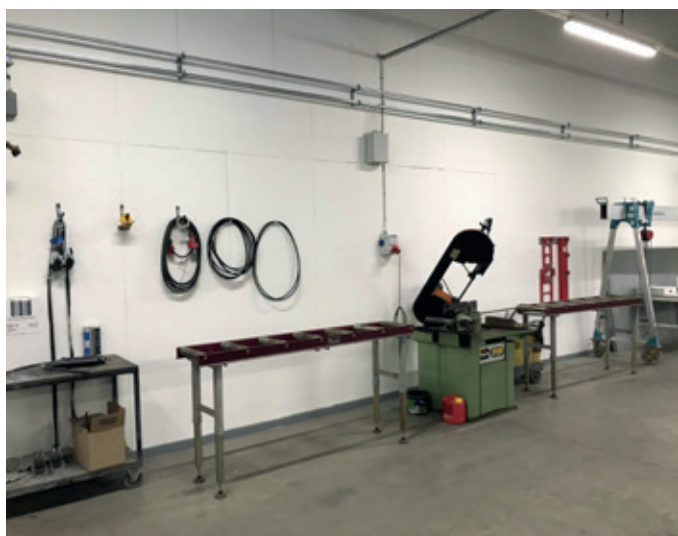
"Hans kunskap så nära till hands hjälper oss alla. Sen är det bara extra positivt att han kommer in varje morgon och frågar hur det ser ut. Funkar mycket bra!" säger Viktor Bladh, avdelningsledare på Rondo.

*Roland Persson*



Här ser vi den nya verkstaden uppe på Bakken med maskiner, utrustning och verktyg lättillgängligt.

En hel del reservlager behövs också för att arbetet ska fungera snabbt och effektivt.





# POLYKEMI TRAINING SUMMARY



JANUARY 17<sup>TH</sup>-FEBRUARY 2<sup>ND</sup>

I WOULD LIKE TO FIRST THANK POLYKEMI AND ITS MANAGING PRINCIPLES FOR THE OPPORTUNITY TO TRAIN ONSITE AT THEIR FACILITIES IN YSTAD. IT WAS A VERY EDUCATIONAL EXPERIENCE, BUT NONE MORE SO THAN BEING ABLE TO MEET MY COLLEAGUES, GETTING TO KNOW THEM ON A MORE PERSONAL LEVEL.

I will summarize my training and development meetings, listing the topics of discussion, and providing my insight for how I feel I could benefit from further interaction, education, and development. It may be that my summary does not necessarily follow in a chronological order as several engagements related to the same topic or operations were subsequent follow-ups with the departments, on different days. I will discuss in general order, personnel introductions, Sales and Marketing, Purchasing overview with ERP training and process flow, Operations Planning, Production and internal quality process flow and inspection, Lab and incoming goods process flow and testing.

### **Personnel Introductions**

The initial personnel introductions for reasons known (Covid), did not follow my original training schedule. I did however in my time get the opportunity to meet and speak with Sales and Marketing, Purchasing, Operations Planning, Manufacturing, and Laboratory leaders. As part of these introductions, I had the opportunity to meet and work with production and manufacturing personnel, whom I shadowed while learning the flow and standard work practices. This experience was further supported and enriched by a thorough history and company review, presented by Ola Hugoson. If I could reduce my discussions with personnel, it would be clear there is a unifying devotion to

the founding principles of Hugo Jönsson. Which are to quality, customer, and employee. This is particularly true with the manufacturing associates I worked with. Oskar and Max whose names I don't fully know were prime examples. They spoke with real passion to these principles and it is that that truly keeps a company strong. I mentioned them specifically for that recognition. With each person and departmental introduction, I was provided a brief overview of the cross-department communications that occur as well as primarily and secondary responsibilities of each. This summary is as follows.

### **Sales and Marketing**

Mattias Persson and Jörgen Olsson provided me with a brief yet informative introduction to the Sales and Marketing for Polykemi. Included and central to this was a discussion of the importance of close, intimate long-standing relationships. We rely on our technical proficiencies with respect to testing and blending materials, for targeted customer specific technical requirements. It's our customer engagement where we differentiate ourselves from our larger competitors. This is through first establishing the requirements, ideally working with the OEM's and "Tier one and two suppliers", but also trouble shooting with the processors directly on the floor, should there be a problem. It's this dedication to meeting customer needs for small to large volumes,

where we've secured our place. Underlying this still further is our commitment to using as many recycled materials as our customers' requirements allow. Then allowing our customers to use our calculations for the reduction in carbon emissions as a marketing tool of their own, as well as for us. In this regard, Polykemi has an advantage over most in the industry, as Sales and Marketing has very close communications with manufacturing, testing, and purchasing.

### **Purchasing: Overview with ERP process flow and training**

My introductory meeting with Jacob Hafström reviewed the state of purchasing with Polykemi. During this time, he introduced Patrik Lindqvist, Bibbi Emilsson, Vendela Hugosson and Nina Andersson, as part of the internal purchasing team. Following along with previous discussions with sales and marketing, we reviewed the need to be fluent in the POLCA system as well as being in constant contact with incoming goods inspection and testing (Lab) as well as manufacturing regarding any non-compliant materials or vendor communications. We reviewed several graphs of Polykemi's material mix and purchasing performance with the intention to show the trend of what materials are being used and what volumes are needed to meet our sales objectives. There is clearly an importance on sourcing and qualifying new streams of recycled materials. Natural materials, additives, and fillers is a much more stable market to source and supply manufacturing. Recycled materials which we purchase from processors and from recyclers, is becoming ever more critical for customer requirements. Most industries, particularly automotive, want to sale and market to the spiral economy as well as what they're doing in part to reduce the carbon footprint. With this in mind Patrik, Jacob and I took a trip and walked the floor at the Rondo facility. Materials that are being sourced and the applications (postindustrial streams) that are being run out of this subsidiary were discussed. Just a personal note, this was the most interesting aspect from my production tours as I see this effort being central to being competitive, sustainable, and profitable.

In these few days I met with Carl Eriksson who gave me a brief introduction and walk through of the Swedish POLCA work flow. During this time, he provided a copy of the Swedish system absent of historical data, for Polykemi USA's use. We agreed this would be the best way for Polykemi US. During several sessions I received hands on training in POLCA with Nina and Bibbi where they provided me with some training documents, some in English, some in Swedish. We agreed to arrange regular training sessions via Teams to continue this development. Over time I hope to be able to translate and or develop these manuals into active process documents for the US use. This will be important for many certifications should we wish to have them. Nina, is a very good communicator and trainer, Bibbi, was also

very helpful and engaging. Very good team.

### **Operational Planning**

My introduction to Operations, Planning and Manufacturing was provided by Herman Hugosson. He arranged my training schedule for the last few days of my stay. This training and review included an introduction to Planning and Scheduling with Niklas Lidholm who walked me through the production systems and work flow. It's during this process where material, personnel and equipment are allocated and scheduled, based on availability. Mixes for orders were actively reviewed based on internal batch testing and communications from production supervisors to material planning. This was an ongoing process. There are a few designated people that could change or formulate mixes once they've been released to production. This is to maintain consistency, control and accountability. From what I reviewed; production runs at approximately 80% of full capacity. Some lines run more as they run larger batch sizes, consistent blends, and larger volumes. We reviewed the segregation of East and West Production units and the material types and volumes that run through each.

### **Production: Internal quality process flow and inspection**

A part of this overview, Production Supervisors Markus Holm and Oskar Andreasson/Victor Bladh (Scanfill/Rondo), walked me through their interactions on the floor and communications with planning and materials testing. These supervisors, and others I hadn't met are able to make active decision, direct manufacturing, to maximize output, all while maintaining Polykemi's standard quality. I then had the opportunity to shadow several production operators, where I learned a great deal about their skills and range of responsibilities. Max, ran one of the larger lines in production (extruder 16, I think). He had total responsibilities for material handling, masterbatch mixing, line operation, so we were constantly moving. I had some questions by the material mixing/moving portion, as it seems to keep him away from watching the process, but it certainly helps the manufacturing run lean, and holds individuals accountable to the entire process. Regardless, it was clear that there is a real benefit to the cross-training, cross-functional approach to how the production is run. It is not so dependent on any one person, and personnel can be exchanged, or substituted, without any marked impact on manufacturing. I was able to follow similar processes at Rondo/Scanfill. These processes were much more centralized as the manufacturing layout was in more of a straight line. On the whole, top to bottom, people took great pride and care in their work, and for the most part, it was a very clean operation.

### **Lab: Incoming goods process flow and testing**

I spent several days in and out of the Lab with Karsten Vang.

We discussed incoming goods inspection, frequency of test. We also reviewed how the material is documented in POLCA for the material management review for Materials/Purchasing Planning. It's an extensive database with great detail of all the critical technical requirements for the Polykemi general recipes. It's really with testing, just beyond individual knowledge and experience where Polykemi is able to develop materials, using a variety of components. It's constant testing, incoming, batch, and postproduction where we have been able to develop our level of knowledge, trust, and consistency with the customer. Both internal and external. The array of test offered is on par with any accredited laboratory in America. The Lab works hand in hand with planning, manufacturing, purchasing and sales to determine usable materials. These cross-functional communications allow us to open the array of possibilities, qualities, and offerings into the market.

## Summary

While my trip didn't necessarily go as planned, as few things do, I was able to meet the wonderful family that is Polykemi, learn and experience first-hand, what has made them so successful for the last 50+ years. In this DNA is what I believe will make them successful for the next 50. It's the combined knowledge of cross collaboration and communication that allow for flexibility and immediate response to the internal and external stake holder.

The efforts to drive sustainability through, sourcing, testing, technology and development is where we have been able to establish trust and gain new opportunities in various industries and market sectors. I am eager to continue my development and understanding of the materials testing where we can begin to test and qualify potential sources for the US manufacturing. This effort, like in Sweden will be ongoing and primary to our combined success. Immediately I intend to continue my work in the POLCA system, hoping to have arranged regular sessions with the purchasing department. Parallel to this is to do whatever I can to support and speed to completion our manufacturing facility in Gastonia. There is a lot of work in this regard and attention to detail that needs to be paid to avoid unexpected delays and escalated cost.

I would personally like to thank everyone involved in allowing me this opportunity and ask that they reach out directly should they have any question, concerns or request.

*Best Regards,  
Sincerely,*

*Trey Sherrill,  
Purchasing and Logistics*

## THE PIRATE

A pirate walked into a bar, and the bartender said, "Hey, I haven't seen you in a while. What happened? You look terrible."

"What do you mean?" said the pirate, "I feel fine."

"What about the wooden leg? You didn't have that before."

"Well," said the pirate, "We were in a battle, and I got hit with a cannon ball, but I'm fine now."

The bartender replied, "Well, OK, but what about that hook? What happened to your hand?"

The pirate explained, "We were in another battle. I boarded a ship and got into a sword fight. My hand was cut off. I got fitted with a hook but I'm fine, really."

"What about that eye patch?"

"Oh," said the pirate, "One day we were at sea, and a flock of birds flew over. I looked up, and one of them deposited their droppings in my eye."

"You're kidding," said the bartender, "Can you lose an eye just from bird droppings?"

"It was my first day with the hook..."

*From Ken Larson, Fairbanks, Alaska, USA*

## PIRATEN

En pirat kom in på en bar och bartender sa; "Hej, jag har inte sett dig på ett tag. Vad har hänt? Du ser förskräcklig ut."

"Vad menar du?" sa piraten, "Jag mår bra."

"Men träbenet då? Det hade du inte tidigare."

"Alltså", sa piraten, "Vi hamnade i strid och jag blev träffad av en kanonkula, men jag är ok nu."

Bartendern svarade, "Ok, men metallkroken? Vad har hänt med din hand?"

Piraten förklarade, "Vi var i en annan strid. Jag bordade ett skepp och hamnade i en svärdskamp. Min hand blev avhuggen. Jag fick monterat en krok, men jag är helt ok nu."

"Men ögonlappen?"

"Åh," sa piraten, "En dag när vi var till sjöss och en flock fåglar flög över, tittade jag upp och en av dom bajsade i mitt öga."

"Du måste skoja", sa bartenderen, "Kan man verkligen bli av med ett öga från fågelbajs?"

"Det var första dagen med kroken..."

*"Översatt" av Ola Hugoson*



## ”SNEAK PEEK”

NU ÄR TAVLORNA TILL DRAGNINGEN I POLYKEMIS KONSTKLUBB UTVALDA. JAG OCH MARIA SMEDBERG HAR VARIT HOS GALLERI ARDENNO, OCH MED CHRISTER LÖVGRENS HJÄLP VALT UT DE SOM VI TYCKER KAN PASSA VÅR KONSTKLUBB.

Det är inte helt enkelt eftersom det finns oändligt mycket fint att välja på, vilket vi tycker är fantastiskt roligt. Christer är väldigt duktig på att hålla koll på vad vi valt tidigare och föreslår därför nya konstnärer varje år. Han kommer och hänger tavlor på plats, när de är inramade och klara, i början på april och dragningen kommer att ske den 6 maj.

I år fastnade vi för en mycket färgstark litografi av Corneille som första pris. Corneille är en välkänd konstnär, influerad av Joan Miró samt Paul Klee. I målningarna återkommer han ofta till motiv föreställande solen, kvinnor och fåglar som symboler för livet, längtan och kärleken.



Som andra pris valde vi en trevlig tavla av Arnold Hagström, en färgglad och rolig skalbagge, ”Beetle”. Hagström skapar fantastiska konstverk i blandteknik, oftast med svartvita bakgrunder skapade med djuptryck och färgstarka målningar ovanpå. Han arbetar nästan uteslutande med grafik i sina bilder, som han sedan fortsätter att bearbeta genom att måla och teckna på dem.

Ett annat välkänt namn är Harpo, dock mer känd som svensk popmusiker under 70-talet då han låg på topplistorerna med ”Honolulu”, ”Sayonara”, ”Moviestar” och ”Horoscope”. Harpo

är även en välrenommerad konstnär som vi lyckats få tag i en litografi av. Spännande med personer som har många strängar på sin lyra.

Irene Lagerberg är en ny trevlig ”bekantskap” för i år. Hennes bilder är koloristiska med klara starka färger, och hennes stolar har personlighet och skildrar olika skeenden i livet. Hon använder sig ofta av kontrastfärger, som förstärker varandra. Men det handlar minst lika mycket om ett färgstarkt och dekorativt måleri som utstrålar kärlek, glädje och värme.

Vi försöker alltid hitta något mer än ”bara” tavlor för att bredda utbudet. I år valde vi två keramikalster av Johanna Bergqvist, ”Grön skål” och ”Fågel blå”. Hon skapar konst med stengodslera som är ett underbart medium och tål en rejäl disk, väder och vind.

**Det går fortfarande bra att gå med i konstklubben och delta i årets utlottning!**

*Boel Hugoson*



# JULBORD 2021









# GRATULATIONER

DÅ VAR DET DAGS ATT ÅTERIGEN TA UPP EN AV VÅRA TRADITIONER I SAMBAND MED JULBORDET; ATT GRATULERA VÅRA 60- OCH 50-ÅRINGAR.

Vi började med att gratulera de 60- och 50-åringar som var närvarande vid julbordet: Niclas Ståhlbrand, Marie Hugosson, Christian Andersson, Marit Johansson, Jörgen Andersson och Petter Schöld.

Glenn Arvidsson och Christer Persson hade också fyllt 60 år under året, men kunde ej närvara. Detsamma gällde för Johan Hagberg och Mats Bengtsson som fyllt 50 år.

*Nina Andersson*



# GRATIFIKATIONER

EN ANNAN TRADITION BESTÅR AV ATT UTDELA GRATIFIKATIONER FÖR LÅNG OCH TROGEN TJÄNST TILL DE ANSTÄLLDA SOM UPPNÅTT MINST 10 ÅRS SAMMANLAGD ANSTÄLLNING.

Först ut: Marie Hugosson 40 år, Annika Björk 35 år samt Mikael Olsson och Andreas Bergman 25 år.



15 år hade följande herrar uppnått: Jörgen Månsson, Niklas Lidholm, Christian Nerman och Jonas Schor samt Torbjörn Karlsson som inte närvarade.



20 år i företaget hade vi en hel hög som uppnått: Xhevat Pllashniku, Kristofer Malmberg, Semir Kovacevic och Gunnar Johansson. Camilla Vollmer, Magnus Carlsson och Oskar Andreasson var tyvärr inte närvarande.



Sedan hade vi då "Rookisarna" med 10 års anställning: Per Persson, Eva Johansson, Gustav Hugoson, Vendela Hugosson Anders Pettersson och Johan Hugoson (ej med på bild), samt Jörgen Olsson, Fredrik Sjögren och Nathalie Lennartsson som inte närvarade.





# ”I HUGOS FOTSPÅR...”

I SAMBAND MED DET TRADITIONSENLIGA JULBORDET SÅ ÄGDE PRISUTDELNINGEN RUM, DÄR UTMÄRKANDE INSATSER I FÖRETAGETS FÖRBÄTTRINGSARBETE BELÖNADES.

Utav många inskickade bidrag, delades det ut totalt nio priser, dels till de bästa förslagen, men även några utlottningar från inkomna förslag under året som har gått.

3:e pris tilldelades Erik Olsson, som jobbar på ”Polymek”, för en förbättring som innebär att vi genom en enkel lösning sparar både tid och material vid svarvning av våra vattenbadsrullar.

2:a pris gick till Fredrik Nyberg, som ligger bakom idén att bygga om en förblandare på vår utvecklingsavdelning på ett enkelt sätt, vilket har resulterat i att vi sparar tid vid varje byte samt effektiviserar arbetet för utvecklingsoperatörerna.

1:a pris och tillika hederspris ”I Hugos fotspår” tilldelades Jörgen Månsson för förslaget att återanvända våra storsäckar

för uppsamling av damm till vår nyligen installerade centraldammsugare. I sann hållbarhetsanda så ger det oss även en besparing i form av minskade inköp av emballage. Förutom en prischeck och äran så inkluderar priset även ett studiebesök till vår fabrik i Kunshan i Kina.

Stort tack till alla som bidragit med förslag och som varit aktiva i förbättringsarbetet, och ett stort grattis till alla vinnare samt ett extra stort grattis till Månsson!

Det nya året 2022 har fått en bra start med förslag och förbättringar och glöm inte – alla bidrag och insatser är välkomna!

*Herman Hugosson*



# ÅR 2021 VAR ET RIGTIGT JUBILÆUMSÅR FOR POLYKEMI I DANMARK!

FOR 20 ÅR SIDEN VALGTE POLYKEMI AT STIFTE DATTERSELSKABET POLYKEMI APS DANMARK TIL AT TAGE OVER EFTER LASSE DAM, DER HAVDE VALGT AT SÆLGE AGENTURET TILBAGE.

Ligeså for 20 år siden blev Peter Stougaard Olesen og Viggo R. Frederiksen ansat til at varetage salget på det danske marked. For 10 år siden valgte Peter at gå på pension og Ole Tietze blev ansat til at tage over.

Hvilken fantastisk rejse for Polykemi ApS Danmark, som vi er taknemlige for at have været med på og været en del af.

*Team Danmark*

*Ole Tietze & Viggo R. Frederiksen*

År 2021 har dermed budt på flere jubilæer – vi kipper med flaget!

- 20 års jubilæum til Polykemi ApS Danmark
- 20 års jubilæum til Viggo R. Frederiksen
- 10 års jubilæum til Ole Tietze



*Ole Tietze & Viggo R. Frederiksen*



# NYANSTÄLLDA

Hej,

Mitt namn är Staffan Berndtsson, jag är 54 år och bor i Södra Sandby tillsammans med sambon Anette i en villa med nu utflugna barn.

Jag jobbade tidigare på AR Packaging i Lund med tillverkning av förpackningsmaterial. Många år som operatör på 3-skift och på senare år som tekniker/support på extruderingsavdelningen.

Min fritid fylls till stor del av sport. Fotboll och innebandy allra helst. Från att ha varit både spelare och ledare till att numera sitta på läktaren och heja! Jag missar ogärna en tävling när MotoGP-säsongen är igång, då motorcyklar också är ett av mina stora intressen.

Jag gillar att se mig om i vårt fina Skåne och letar alltid

Hej,

Jag heter Emil Johannesson, är 30 år gammal och är född och uppvuxen i Ystad. Efter 8 år i Malmö är jag tillbaka i Ystad igen, där jag bor med min sambo Selia och bonussonen Viking.

Jag är maskiningenjör i grunden och har även en magisterexamen i materialvetenskap. Sedan examen 2015 har jag arbetat som ingenjörskonsult på Knightec i Malmö. De första åren arbetade jag som konstruktör och utvecklingsingenjör med förseglingsteknik på Tetra Pak. Därefter valde jag att byta bransch till försvarsindustrin och började som skrovkonstruktör på SAAB Kockums där vi utvecklade nästa generations ubåt till det svenska försvaret. Här väcktes även intresset att kombinera teknik och ledarskap och jag tog därefter över stafett-pinnen som team-leader för min grupp. Jag har senast arbetat som systemingenjör på Tetra Pak och Baxter där jag ansvarat för tekniken i diverse projekt.

efter nya platser att upptäcka. Vandra i en skog eller bada på någon av Skånekustens alla fina stränder är saker som får mig att må bra!

Jag kommer att jobba som tekniker på Scanfill. Det ska bli riktigt roligt att bli en i gänget!

Min första månad här på Polykemi har bestått av många möten med massor av positiva och kunniga kollegor! Från kontor till produktion, överallt ett hej och trevlig stämning!

*Staffan Berndtsson*



Jag har nu börjat på projektavdelningen här på Polykemi och kommer ersätta Andreas Bergman som flyttar över Atlanten till fabriken i USA. Just nu är jag mitt i det gedigna introduktionsprogrammet på fem veckor. Det är otroligt lärorikt att kastas in i alla delar av organisationen i en bra mix mellan att arbeta i produktion och träffa personal på kontoret.

Fritiden spenderar jag helst på träning, jag är f.d. gymnast från GK Splitt och har därefter fastnat för CrossFit. Utöver träningen så är musik ett stort intresse, allra helst som åskådare på en konsert.

Jag skulle även vilja tacka för det fina välkommandet, jag ser framemot att lära känna er alla mer!

*Emil Johannesson*



## NYANSTÄLLDA PRODUKTION



**HARRY NILSSON**

**Befattning:**  
Maskinoperatör

**Ålder:** 20 år

**Bor i:** Löderup

**Intresse:** Fotboll, gym,  
springa & umgås med vänner



**RICHARD SILDÉN**

**Befattning:**  
Maskinoperatör

**Ålder:** 40 år

**Bor i:** Ystad

**Intresse:** Spela gitarr, styrketräna,  
resa och umgås med vänner & familj



**MIKAEL NILSSON**

**Befattning:**  
Produktionsmedhjälpare

**Ålder:** 57 år

**Bor i:** Ystad

**Intresse:**  
Musik, resor & laga mat



**BASTIAN ANDERSSON**

**Befattning:**  
Maskinoperatör

**Ålder:** 20 år

**Bor i:** Glemmingebro

**Intresse:** Gym, fotboll & musik

**SLUTAT**

<i>Namn</i>	<i>Anställningsform</i>	<i>Avgångsdatum</i>
Peter Svärd	Tillsvidare	211208
Martin Olsson	Visstid	220213
Saga Lindhe Österberg	Provanställd	220228
Cristine Severinsson	Tillsvidare	220310



# PERSONALSTATISTIK 2021

## Antal anställda

Även under 2021 höll sig pandemin kvar och satte delvis under året sina spår i ordergång, materialbrist, prisökningar på råmaterial och högre sjukfrånvaro. Personalstyrkan har därför endast ökat med 2 medarbetare sett till året, och vi var vid årsskiftet 230 anställda. Dessa fördelas på 145 kollektiva (142 män/3 kvinnor) och 85 tjänstemän (65 män/20 kvinnor). Procentuellt bestod personalstyrkan utav 90% män och 10% kvinnor.

## Medelålder

Marginella förändringar här, fortsatt cirka 44 år, som ni kan utläsa ur tabellen nedan.

## Anställningstid

Den genomsnittliga anställningstiden var ca 13,6 år, ca 17,7 år för tjänstemän och cirka 11,3 år för kollektiva.

## Personalomsättning

Något högre siffror för året; 5,47%. 12 tillsvidareanställda personer slutade under året, varav några pensionsavgångar.

## Sjukfrånvaro

Som nämnts tidigare fortsatte pandemin att sätta sina spår, med betydligt högre snitt under i stort sett hela året. Under året 2020 hade vi 4,7%, och under fortsatta covidåret 2021 ökade denna ganska rejält till 5,5%.

Sjukfrånvaron (1-3 dgr) stod för ca 68% av den korta sjukfrånvaron (1-14 dgr), 2020 var den 62%. Längden på varje sjukdomstillfälle blev något lite kortare (2021 3,00 dgr/2020 3,18 dgr), men i gengäld hade vi ca 22% fler sjukfall än föregående år. Detta har tydligt märkts framförallt i produktionen.

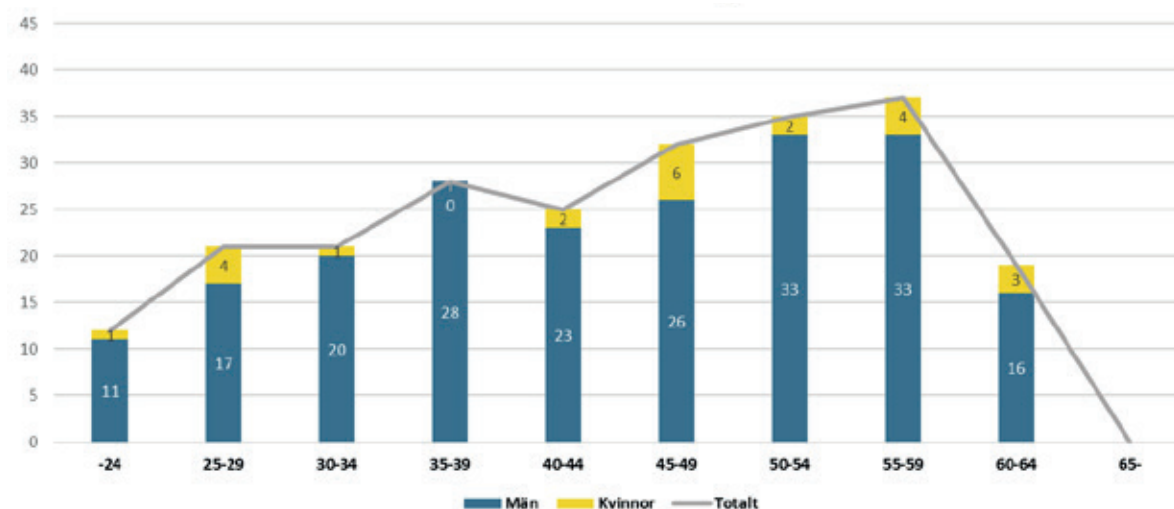
Fördelningen på de olika arbetsschemana procentuellt, såg ut som nedan för hela företaget, 2020 inom parantes. Dagtid 20,6 (22,0) -1,40% / EM-sk 26,1 (25,5) +0,60% / FM-sk 29,4 (27,9) +1,50% / Natt/Lubo 23,9 (24,7) -0,80%. Således lite ner för dagtid/natt och uppåt för 2-skiften, främst förmiddagsskiftet.

Fördelat på skifttillhörighet procentuellt, såg det ut som följer för hela företaget, 2020 inom parantes. A-skiftet 27,9 (25,2) +2,70% / B-skiftet 26,3 (28,2) -1,90% / Natt/Lubo 25,4 (24,7) +0,70% / Dagtid 20,4 (22,0) -1,60%. B-skiftet som tidigare haft högre siffror, bättrade helt klart på dessa under 2021, även dagtid fick lägre siffror.

## Ej sjukfrånvaro

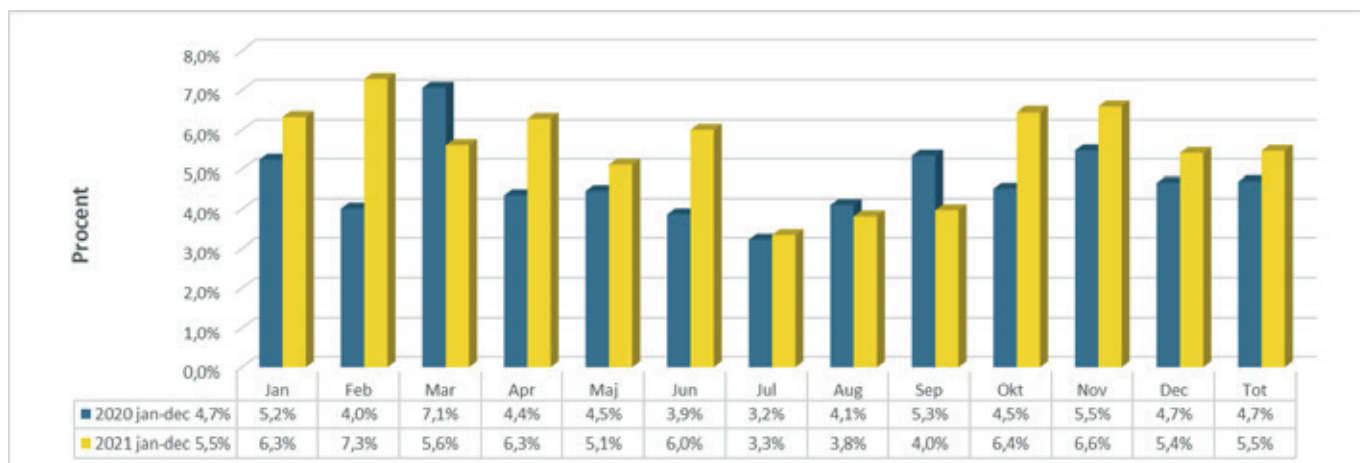
Som brukligt vill vi också gärna framhålla att vi har en skara som undanhållit sig sjukfrånvaro helt. Det är något färre personer som klarat sig undan sjukfrånvaro detta år, 83 (90) personer eller 36% (40). Ca 70% av dessa är tjänstemän, något som säkerligen förklaras av att man haft möjligheten att kunna arbeta hemifrån vid mindre symptom. Annars hade andelen med säkerhet varit mindre liksom att den totala sjukfrånvaron varit ännu högre.

## ÅLDERS- & KÖNSFÖRDELNING 2021



Ålder	-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-	Totalt	Medel- ålder
Män	11	17	20	28	23	26	33	33	16		207	44
Kvinnor	1	4	1	0	2	6	2	4	3		23	45
Totalt	12	21	21	28	25	32	35	37	19	0	230	44

## TOTAL SJUKFRÅNVARO %, SAMTLIGA - 2020-2021

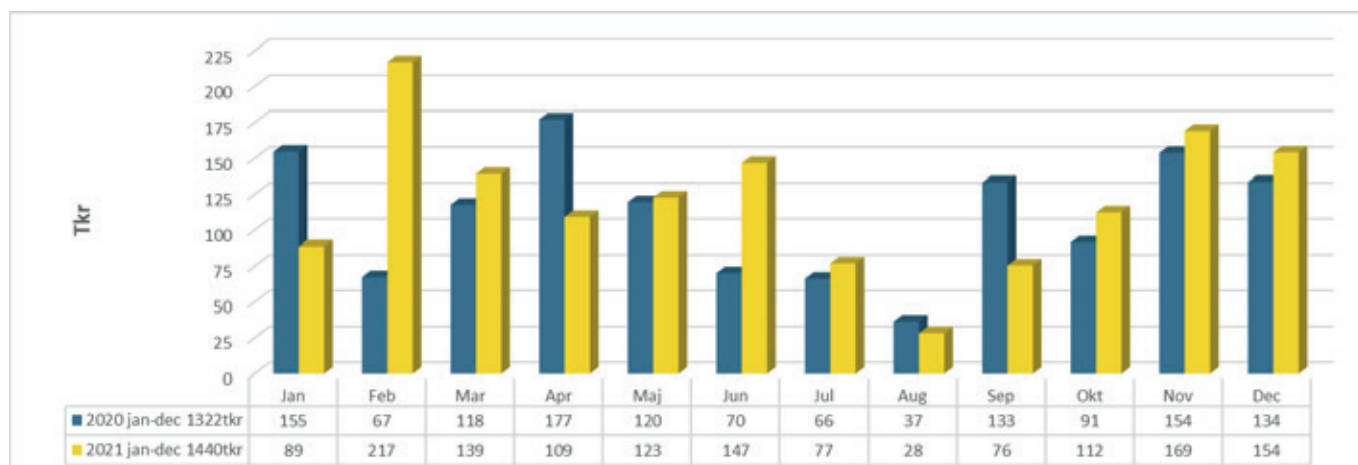


### Sjuklönekostnaden

I takt med högre frånvarosiffror, så ökade också sjuklönekostnaden med ca 9%. Den korta sjukfrånvaron (1-14 dgr) låg kvar

på samma (2,4%) som föregående år, däremot så ökade den långa (>14 dgr) från 2,3% till 3,1%

## SJUKLÖNEKOSTNAD TKR, SAMTLIGA (DAG 2-14) - 2020-2021



### Sjukdomskartläggning

P.g.a. rådande omständigheter även detta år, står sjukdomsorsaker såsom feber, förkylning, influensa, covid, huvudvärk, halsont, magsjuka för drygt 72% av alla fallen. Inget vi kan påverka utan vi fokuserar mycket på ”kroppson”, där det kan finnas åtgärder att vidta för att ytterligare hjälpa våra anställda med förbättringar i deras arbetsmiljö. För 2020 var denna procent

8,6%, under 2021 ytterligare något lite ner till 8,3%. Säger kanske inte så mycket, men innebär att cirka 10 personer färre upplevt ”kroppson” jämfört med året innan, och det är ju klart positivt, inte bara en siffra.

*Patrik Andersson*





# PLASTKOMPAKTORN

## VÅR BERYKTADE PLASTKOMPAKTOR ÄR ÄNTLIGEN BÅDE PÅ PLATS OCH I DRIFT!

Våren 2020 var Markus Holm och Andreas Bergman iväg på besök hos de tyska maskintillverkarna Herbold i Meckesheim, Tyskland. Där testade vi av olika svårhanterliga material och fick se hur maskinen fungerade.

Nu i början av 2022 så är vi äntligen igång och har full drift på maskinen som står uppe på Norra Fabriken i Rondos produktionshall. Kompaktorn har funktionen att kunna hantera ett bredare sortiment av återvunnet material som finns på marknaden.

Detta är den första maskinen av denna sort som Polykemikoncernen köper in, så det är ny mark när det gäller teknik för oss, men blir det den sista?

Materialiet används för att pressa priser i olika typer av körningar med bra kvalitet, från återvunna råvaror både i Rondos och Polykemis produktion.

Tre stora poster som vi kör hittills är C2X (etiketter), Nonwoven (rullar/balar) och PC (både pulver och etiketter). Se bilder för vilken form det är på materialet vi tar hand om.

Det återstår fortsatt lite förbättringsarbete kring maskinlinjen. Vi håller på att arbeta med att förbättra ljudnivån i fabrikslokalen och vi kollar även på en lösning på hur vi ska minska det fysiska arbetet vid matningsbandet.

### Snabbfakta om linjen:

Det återvunna materialet går igenom kvarnen och blåses därefter vidare till roterande plattor som pressar/tvinnar ihop materialet med hjälp av friktionsvärme, vilket gör att materialet blir små ”strängar” som sedan skickas vidare till en granulator och vidare till emballage.

”Väldigt roligt att få vara med på denna resa från nyinstallation, utbildning från Herbolds tekniker och hela vägen fram till att vi nu kör våra egna större produktioner. Vi lär oss något nytt hela tiden och våra operatörer har visat på ett stort engagemang och ansvarstagande. Jag tror detta kommer bli riktigt bra!” säger Viktor Bladh, avdelningsledare på Rondo.

*Viktor Bladh & Herman Hugosson*



Råvara (PP C2X) före och efter bearbetning.



PC-pulver suggs upp för att kompakteras.



*Transportbandet som tar materialet till kvarnen.*



*Buffertbalja – steget innan materialet kompakteras.*



*Nonwoven-material på lager.*



# PLASTIC ENGINEERING DAY 2021

DEN DANSKE BRANCHE FORENING: DANSK PLASTINDUSTRI, ARBEJDER MEGET HÅRDT PÅ AT FREMME KENDSKABET TIL PLAST. VI HAR IGENNEM EN ÅRRÆKKE VÆRET MEDLEM AF DANSK PLASTINDUSTRI OG VI HAR ALTID AKTIVT DELTAGET I ALLE RELEVANTE ARRANGEMENTER.

En af de årlig tilbagevendende aktiviteter er Plastic Engineering Day. Den bliver afholdt på forskellige videregående uddannelsessteder og i år var det på Aarhus Universitets ingeniørlinje.

Plastic Engineering Day byder på forskellige foredrag, hvor det gennemgående tema var ”grøn omstilling”. Dansk Plastindustri havde derforuden indbudt sine medlemmer til aktivt at deltage med en lille messestand i forhallen, så deltagene fik mulighed for at interagere med virksomheder. Denne gang var der omkring 25-30 virksomheder, der havde takket ja til dette tilbud.

Vi var så heldig at stå ved siden af Idé-Pro (der havde et emne med, som var støbt i vores materiale), men også Dania Plast og Schoeller Plast havde en messestand. Store mastodonter som LEGO og Grundfos var også med på dagen og have en lille messestand.

En rigtig vellykket dag, hvor vi fik snakket med rigtig mange studerende. Dagen var også pænt besøgt af virksomhedslivet, så vi fik også talt med mange af vores kunder.

Viggo og jeg kørte hjem fra denne dag med en god følelse af, at vi havde brugt dagen godt og forhåbentligt fået skabt grobund for mange unge menneskers interesse for at uddanne sig indenfor med plast. Vi fik udbredt det gode budskab omkring plast og fortalt om, hvordan vi Polykemi udmærker os og byder ind med 😊.

*Team Denmark:*

*Viggo R. Frederiksen & Ole Tietze*



Ole Tietze med en av alla besökarna.



Viggo R. Frederiksen berättar om Polykemis material.





**NILSSON R-SPORTS  
VOLVO 940 GRP F**

Bilen har varit i Ystad för dekalsättning och fredagen den 18 mars parkerades den utanför Polykemis huvudingång, där intresserade kunde komma förbi och titta och provsitta.



# VERKSAMHETSMÅL 2022

FÖR **polykemi** 

**rondo** 

**scanfill** 

## Ledning

Målområde	Mål 2022
Vinst i tkr	> 125 000
- Polykemi	> 95 500
- Rondo	> 22 500
- Scanfill	> 8 100
Vinst i %	> 9,4
- Polykemi	> 7,5
- Rondo	> 9,6
- Scanfill	> 9,9
Personalkostnader kr/prod. kg	< 2,85
Lagervolym (ton)	
- Råmaterial	< 7 200
- Färdigvara	< 5 500

## Marknad/Teknik

Målområde	Mål 2022
Försäljningsvolym (ton)	> 56 964
- Polykemi	> 44 019
- Rondo	> 8 445
- Scanfill	> 4 500
- Polykemi Inc	> 3 500
Antal kundbesök/aktiviteter	
- Polykemi	> 2 000
- Rondo	> 200
- Scanfill	> 200
- Polykemi Inc	> 100
Antal nya affärer	
- Polykemi	> 100
- Rondo	> 12
- Scanfill	> 6
- Polykemi Inc	> 10
Volym nya affärer (ton)	
- Polykemi	> 3 500
- Rondo	> 1 000
- Scanfill	> 1 000
- Polykemi Inc	> 700
Nettotillskott (nya affärer – förlorade affärer) (ton)	
- Polykemi	> 3 000
- Rondo	> 950
- Scanfill	> 1 000
- Polykemi Inc	> 700
Personalkostnader Säljare / Tekniker	< 0,29 < 0,16

## Inköp – Receptur & Råvaror

Målområde	Mål 2022
Inköpskostnads del av omsättningen (%) (baserat på snittpris försäljning) (kr/kg)	< 65,60 23,28
Andel återvunnet material (%)	> 25

## Produktion – Tillverkning

Målområde	Mål 2022
Tillverkningskostnad (kr/kg)	< 2,78
Effektivitet (Total södra-norra) (kg/h)	> 590
- Polykemi (E1-21)	> 620
- Väster	> 350
- Öster	> 825
- Rondo (Extruder)	> 625
- Scanfill	> 400
Personalkostnad (kr/kg)	< 1,78
Produktionsspill (%)	< 2,30
Interna kassationer (% från fabrik)	
- Södra Polykemi	< 2,10
- Norra Rondo	0
- Norra Scanfill	< 3,75
Interna kassationer (% i fabrik)	
- Södra Polykemi	< 3,60
- Norra Rondo	< 0,40
- Norra Scanfill	< 3,75

## Miljömål - Tillverkning & Underhållskostnad

Målområde	Mål 2022
Underhållskostnader (kr/kg)	< 0,50
Energiförbrukning (MWh/ton)	< 0,405
- Södra Polykemi	< 0,375
- Norra Rondo	< 0,950
- Norra Scanfill	< 0,340
Vattenförbrukning (m <sup>3</sup> /ton)	
- Södra Polykemi	< 1,00
- Norra Rondo	< 1,90

## Konstruktion & Utveckling

Målområde	Mål 2022
5 projekt som resulterar i en ny produkt eller en betydande förändring av befintlig produkt	≥ 5
Antal prover producerade på den interna utvecklingsavdelningen (antal/prover/år)	> 500



## Arbetsmiljömål – Tillverkning

Målområde	Mål 2022
Arbetsglädje (1-5)	> 3,70
Lyft (kg/h)	< 195
Luft - VOC (ppm)	< 0,13
Inrapporterade arbetsplatsolyckor (antal)	< 25
Som leder till sjukfrånvaro	< 4
Inrapporterade tillbud (antal)	> 100

## Kvalité & Miljö

Målområde	Mål 2022
Antal externa (Huvudmål) reklamationer/1 000 ton producerat material	
- Södra Polykemi	< 0,40
- Norra Rondo	< 0,40
- Norra Scanfill	< 0,40
Externa reklamationer (%) (Delmål) Varuvärde/faktureringsvärde	
- Södra Polykemi	< 0,17
- Norra Rondo	< 0,17
- Norra Scanfill	< 0,17
Antal kundklagomål / synpunkter (antal klagomål/antal utleveranser)	
- Södra Polykemi	< 1,50
- Norra Rondo	< 1,50
- Norra Scanfill	< 1,50

## Personal

Målområde	Mål 2022
Personalomsättning (%)	
Pers.oms. avslutning	4 - 6
Sjukfrånvaro kort (%)	< 1,9
- Tjänstemän	< 1,0
- Kollektiv	< 2,8
Sjukfrånvaro lång (%)	< 1,2
- Tjänstemän	< 0,5
- Kollektiv	< 1,8
Arbetsmiljömål Antal rehabiliteringsärenden	< 1

## Lager & Transport

Målområde	Mål 2022
Transport (kr/kg)	< 0,57
- Polykemi	< 0,63
- Rondo	< 0,40
- Scanfill	< 0,29
Leveranssäkerhet (%)	> 98

Thomas Pettersson & Jörgen Andersson

**TILLSAMMANS FÖR UKRAINA!**

Efter en personlig förfrågan från Tanja Lastovetska, om vi kunde tänka oss att hjälpa till med att samla in förnödenheter till de behövande flyktingarna från Ukraina, så sattes det i gång en riktig kedjereaktion.

Polykemi och Purus med anställda, CrossFit Ystads medlemmar samt Bo Ohlsson lyckades tillsammans fylla två stora skåpbilar. För någon vecka sedan gick även ett tredje lass i väg, med främst matvaror, insamlat av Polykemi och dess anställda samt Prosand (Bosses Bygg). Företag i Y-Front har dessutom bidragit med pengar till drivmedel.

Läs mer på vår hemsida, [www.polykemi.se](http://www.polykemi.se)



# POLYKEMIS KONSTKLUBB

bjuder in alla medlemmar till  
den årliga dragningen i konstlotteriet.

**FREDAG 6 MAJ KL 11.30**

*Alla konstklubsmedlemmar som anmäler  
sig till dragningen bjuds på smörrebröd.  
Anmälan senast 29 april.*



*Välkomna!*

Det går bra att fortfarande gå med i konstklubben  
och delta i årets utlottning!

Då gäller kontant betalning - 600 kr - till Patrik Andersson.

POLYNEWS ÄR EN PERSONALTIDNING FÖR:

**polykemi** 

**POLYKEMI AB**

Box 14, 271 21 YSTAD

Tfn: 0411-170 30

E-post: [polykemi@polykemi.se](mailto:polykemi@polykemi.se)

**rondo** 

**RONDO PLAST AB**

Box 97, 271 22 YSTAD

Tfn: 0411-723 90

E-post: [rondo@rondoplast.se](mailto:rondo@rondoplast.se)

**scanfill** 

**SCANFILL AB**

Box 14, 271 21 YSTAD

Tfn: 0411-170 30

E-post: [scanfill@scanfill.se](mailto:scanfill@scanfill.se)

Polynews utkommer 4 ggr/år. Ansvarig utgivare: Ola Hugoson

Redaktionskommittén: Nina Andersson, Roger Espersson och Vendela Hugosson

Notiser, artiklar etc. mottages tacksamt till redaktionskommittén.

Skicka till Polykemi AB eller via e-post till:

[nina.andersson@polykemi.se](mailto:nina.andersson@polykemi.se) • [roger.espersson@polykemi.se](mailto:roger.espersson@polykemi.se) • [vendela.hugosson@polykemi.se](mailto:vendela.hugosson@polykemi.se)