

I HUGOS
FOTSPÅR

SID 14-15

JIPPO

SID 8-9



AI HJÄLP!



VD, OLA HUGOSON

BAD MINA KOLLEGOR I LEDNINGSGRUPPEN OM HJÄLP I EN STUND AV ALLVARLIG IDÉTORKA, DÅ DET ÅTER VAR DAGS ATT FÖRFÄRDIGA EN NY LEDARE TILL POLYNEWS! ETT FÖRSLAG EMANERAT UR NÅGON FRÅN NÄSTA GENERATION GICK UT PÅ ATT FÖRSÖKA TA FRAM ETT FÖRSLAG GENOM CHATGPT. HERMAN HUGOSSON ERBJÖD SIG ATT HJÄLPA TILL OCH UNDERTECKNAD INSÅG I DEN STUNDEN ATT OM DET FUNGERAR, SÅ SKULLE JAG MER ELLER MINDRE BLI ÖVERFLÖDIG I DETTA ARBETE.

Nästa morgon hade jag begåvats med ett AI-genererat förslag och ett mail från Herman med texten:

”Försökte få AI att skriva en ledare och nedan text är resultatet. Tror tyvärr inte det är mycket inspiration till dig då jag tycker det är mycket ”goddag yxskaft”, men det positiva med detta är att det känns som du fortfarande inte kan ersättas av Artificiell Intelligens! 😊”

Givetvis kan man tolka mailet på olika sätt men jag ser det som en komplimang från G3 att jag verkar fylla en funktion ytterligare en tid framöver (tills AI blivit bättre – antar jag)... Därför följer här mina egna ord och tankar och inget annat.

AJ HJÄLP!

Förra numrets ledare fick på sociala medier en mer eller mindre förväntad reaktion. Den förre detta politiske vilden i Ystads kommunfullmäktige Göran Göransson kommenterade på något socialt media under ”Göran Göransson Politik” att undertecknad hade synpunkter

kring den tämligen infekterade och politiserade frågan i Ystad kring så kallad allmän platsmark.

Mark som allt som oftast, för att inte säga ”alltid”, är mark som vi kommuninnevånare inte behöver eller ens känner som ”stulen”, eftersom skatteintäkterna för underhåll av sådan allmän platsmark som vi på ett eller annat sätt uppfattar som ”behövlig”; allmänna torg, gator, lekplatser o.s.v., inte räcker till för underhåll av dessa...

Göran Göransson tycks ha betydligt bättre insikt i Polykemis medarbetares tankar och tyckande än mig, eftersom han påstår att: *”Anmärkningsvärt att företaget väljer att ta ställning i en fråga som engagerar så många inte minst anställda i det egna företaget”*. För övrigt är det nog så att Göransson inte förstått vad Polynews är, eftersom han kallar det för ”nyhetsbrev”. Att kalla våra 44 sidor för nyhetsbrev är direkt felaktigt och N.B; den juridiska personen Polykemi AB har ej heller uttryckt någon åsikt, utan åsikten är precis som det uttrycks i texten – min.

Att jag är VD för och delägare i Polykemi med dotterbolag, betyder inte att bolaget därmed är att likställa med mig, eftersom Polykemi-koncernen är så mycket större än en snart 67-årig Ystadbo.

Göransson skriver också att mina åsikter ”i mångt och mycket handlar om missriktad lojalitet till familjen Andersson på Sjömansgatan”! Hur i hela världen kan han bara få för sig att något i det jag skrev är missriktat? Familjen Andersson är sedan massor av decennier goda vänner till vår familj och det är inte underligt att just det faktumet lyfts fram på ”nätet” eftersom Göran Göransson verkar att ha mer än ett horn i sidan till just denna familj. Min ”lojalitet” är varken missriktad eller enbart riktad till en enskild familj (vilket framgår av min ledare, och som finns att läsa på [www.polykemi.se/om-polykemi/polynews nr 4 2023](http://www.polykemi.se/om-polykemi/polynews_nr_4_2023)) utan omfattar alla som påverkats av den politiska vendettan.

Göransson skriver vidare i sitt inlägg att ”Det handlade verkligen inte om någon vendetta, som antyds i nyhetsbrevet utan om min drivkraft att värna om vår gemensamma egendom samt att inga medborgare oavsett position i samhället ska få åka snålskjuts på kommunens bekostnad”. Stora ord som det är lätt att hålla med i...

Det tycks mig dock vara så att Göranssons omtanke mer avser publikt ägd egendom och att ta ”politiska poängar” medan andras privatägda tillgångar får man på eget bevåg nyttja som man själv tycker sig passa! Vad menar jag med detta?

Jo, det är ett faktum att Göransson, genom något som säkert kan betecknas som egenmäktigt förfarande eller nått liknande, utnyttjade privatägd mark olovandes...

Hur vet jag detta? Jo, marken som Göransson använde som avskrädesplats för trädgårdsavfall och uteplats för hammock m.m. ägdes av en till mig mycket närstående och dennes närmsta släktingar. När marken såldes 2022 påtalades felaktigheten till hyresgästen i huset bredvid. Svaret blev, vi hyr av Göran Göransson så vi har inget med dom grejorna att göra...

Göransson fick besked om att tomten var såld och vips var grejorna borta.

Man kan anta att detta skedde snabbt för att ingen fläck skulle fästas vid den blänkande skölden av redlighet, men tyvärr, det begångna felet försvinner inte bara genom att ”sticka huvudet i sanden” och låtsas som att inget fel är begånget... Därmed tycker jag att de stora

orden gott borde fastna i halsen eller åtminstone utebli från tangentbordet m.m. och att Göransson tillsammans med de i Ystad verksamma politikerna, oavsett partitillhörighet, tar sitt förnuft till fånga och hittar en praktiskt användbar lösning på frågan! Samverkan och samförstånd leder alltid till bättre långsiktiga lösningar.

Tycker att skyttegravskriget snarast bör avslutas och uppmanar därför framför allt de lokala politikerna inom Socialdemokraterna att göra som rikspolitikerna gjorde i den nu avslutade NATO-anslutningsfrågan. Ta Ert förnuft till fånga och ändra Er kring t.ex. platsmarkfrågan och sök gemensamma lösningar i stället för att försöka vinna enkla populistiska poängar. Det är ju inte långt bort till nästa val och då kan mycket väl situationen ändras, så att oppositionen är ”Styret” och ägare av en massa obehagliga frågor...

Händer det något på Polykemi?

Glädjande nog för oss alla inom Polykemi-koncernen har årets första 3 månader följt vår lagda budget eller t.o.m. blivit lite bättre än vad vi prognosticerade. Detta är trots allt en stor trygghet i planeringen av vår gemensamma framtid och framtidstron är oförändrat stark.

Vi har bl.a. installerat och tagit i drift en ny stor extruder samtidigt som vi i slutet av förra året driftsatte dess föregångare i nyrenoverat skick. Därmed har vi tagit de steg som behövs i Ystad för att följa vår 5 och 10 årsplan ”Golden Globe”. I slutet av mars inkom även den stora återvinningsextrudern som nu installeras på ”Bakken”. Denna ger oss ett ytterligare lyft, för att kunna leva upp till våra målsättningar att kunna erbjuda våra kunder (och deras kunder) korrekta kvaliteter baserade på återvunna ingångsvaror. Detta blir allt mer önskvärt sedan vi lanserade materialsmart.se och ger kunderna certifikat på CO₂e belastningsförändringarna.

Dessa är värda att nämna då vi under 2023, jämfört med 2022, hjälpte våra kunder genom ändrade materialval till att minska klimatpåverkan motsvarande ca 5.000 bilars CO₂e* påverkan! Snyggt tycker jag!

Om man blickar ut i stora världen och fäster blicken på Kina och USA så kan utvecklingen sammanfattas för bägge de nya fabriker som ”i rätt riktning” mot lönsamhet. Ingen har uppnått svarta siffror än, men prognosen och trenden är fortfarande att detta kan komma att uppnås mot slutet av detta år.

All den stund att tiden rusar mot påsk och eftersom alla och envar säkert ser framemot att picka ägg, äta sill

(dock inte jag) och övrig påskbuffé m.m. så avslutar jag därför med en önskan till alla om en GLAD PÅSK med mycket vila, härligt vårväder och att ni kör försiktigt på Konstrundan.



Ola Hugoson

Ceterum, credo, areas electricas removendas esse.

För övrigt anser jag att elområdena bör tas bort

Praeterea necessarium censeo ad mutandum in Euro.

För övrigt anser jag det nödvändigt att gå över till Euro

**Koldioxidekvivalenter, förkortat "CO₂e", är ett mått på utsläppen av växthusgaser*

A MAN, HIS WIFE AND MOTHER IN-LAW

A man, his wife and mother in-law went on vacation to Jerusalem.

While they were there the mother in-law passed away.

The undertaker told them:

"You can have her shipped home for \$5000 or you can bury her here in the Holy Land for \$150.

The man thought about it and told him he would just have her shipped home.

The undertaker asked, "Why would you spend \$5000 to ship your mother in-law home, when it would be wonderful to be buried here and you would only spend \$150.

The man replied, "Long ago a man died here, was buried here and three days later he rose from the dead.

I just can't take that chance."

Insänt av Ulf Witting

EN MAN, HANS FRU OCH HANS SVÄRMOR

En man, hans fru och hans svärmor åkte till Jerusalem på semester

När de var där dog svärmodern

Begravningsentreprenören sa till dem:

"Ni kan skicka hem henne för \$5.000 eller så kan ni begrava henne här i det heliga landet för \$150"

Mannen tänkte på det och svarade att han ville ha henne hemskickad.

Begravningsentreprenören frågade, "Varför skall du spendera \$5.000 på att skicka hem henne, när det vore fantastiskt att bli begravd här och det kostar bara \$150."

Mannen svarade, "För länge sedan dog en man här, blev begravd här och tre dagar senare återuppstod han från de döda"

Jag kan bara inte ta den risken"

"Översatt" av Ola Hugoson

ARBETSMARKNADS- DAGEN MEKKA

I FEBRUARI 2024 DELTOG POLYKEMI FÖR FÖRSTA GÅNGEN PÅ ARBETSMARKNADSDAGEN MEKKA I LUND. MEKKA ÄR EN ÅRLIG ARBETSMARKNADSDAG SPECIFIK FÖR CIVILINGENJÖRS-PROGRAMMET I MASKINTEKNIK OCH TEKNISK DESIGN VID LUNDS TEKNISKA HÖGSKOLA.



Niklas Lidholm och Anette Munch Elmér representerade Polykemi vid detta event.

Vi fick möjlighet att presentera Polykemis verksamhet och produkter för ett hundratal studenter från olika årskurser.

Under dagen blev det många besök i montern med nyfikna studenter som ställde frågor om vårt företag och våra hållbara material.

Att ställa ut på MEKKA erbjöd ett synnerligen trevligt sätt att marknadsföra Polykemi gentemot blivande ingenjörer och konstruktörer.

Anette Munch Elmér

VERKSAMHETSMÅLEN 2023

MED HELÅRSRESULTAT FÖR **polykemi** **rondo** **scanfill**

Ledning

Målområde	Resultat 2023	Mål 2023
Vinst i tkr	151 590	> 90 100
- Polykemi	136 975	> 68 000
- Rondo	8 076	> 11 200
- Scanfill	7 623	> 12 600
Vinst i %	10,8	> 6,5
- Polykemi	10,0	> 5,1
- Rondo	5,1	> 6,3
- Scanfill	10,1	> 13,7
Personalkostnad kr/prod. kg	3,18	< 3,26

Marknad/Teknik

Målområde	Resultat 2023	Mål 2023
Försäljningsvolym (ton)	50 716	> 51 624
- Polykemi	43 550	> 42 309
- Rondo	3 415	> 4 412
- Scanfill	3 751	> 4 663
Antal kundbesök/aktiviteter		
- Polykemi	2 071	> 2 000
- Rondo	107	> 100
- Scanfill	84	> 122
Antal nya affärer		
- Polykemi	54	> 100
- Rondo	10	> 12
- Scanfill	14	> 6
Volym nya affärer (ton)		
- Polykemi	4 300	> 3 500
- Rondo	191	> 500
- Scanfill	1 955	> 1 200
Nettotillskott (nya affärer – förlorade affärer) (ton)		
- Polykemi	3 200	> 3 000
- Rondo	191	> 500
- Scanfill	1 955	> 1 200
Personalkostnader Säljare / Tekniker	0,31 / 0,20	< 0,32 / < 0,18

Kvalité & Miljö

Målområde	Resultat 2023	Mål 2023
Antal externa (Huvudmålet) reklamationer/1 000 ton prod. mtrl.		
- Södra Polykemi	0,30	< 0,40
- Norra Rondo	0,40	< 0,40
- Norra Scanfill	2,90	< 0,40
Externa reklamationer (%) (Delmål) Varuvärde/faktureringvärde		
- Södra Polykemi	0,15	< 0,17
- Norra Rondo	0,26	< 0,17
- Norra Scanfill	1,84	< 0,17
Antal kundklagomål/synpunkter per antal 1 000 producerade ton		
- Södra Polykemi	1,30	< 1,50
- Norra Rondo	2,20	< 1,50
- Norra Scanfill	3,70	< 1,50

Produktion – Tillverkning

Målområde	Resultat 2023	Mål 2023
Tillverkningskostnad (kr/kg)	3,77	< 3,85
Effektivitet Total (kg/h)	521	> 530
- Väster	326	> 325
- Öster	674	> 750
- Rondo (Extruder)	515	> 575
- Scanfill	391	> 415
Produktionsspill (%)	2,24	< 2,65
Interna kassationer (% från fabrik)	2,31	< 1,95
- Polykemi	2,51	< 2,10
- Rondo	0	0
- Scanfill	2,90	< 3,40
Interna kassationer (% i fabrik)	3,28	< 3,25
- Polykemi	3,65	< 3,40
- Rondo	0,68	< 0,35
- Scanfill	2,90	< 3,40

Miljömål tillverkning och underhållskostnad

Målområde	Resultat 2023	Mål 2023
Underhållskostnader (kr/kg) Inkl. fastighet underhåll	0,56	< 0,60
Energiförbrukning (MWh/ton)	0,440	< 0,415
- Polykemi	0,400	< 0,385
- Rondo	0,800	< 0,710
- Scanfill	0,400	< 0,370
Kommentar: Högre energiförbrukning på Rondo p.g.a. mer drift av Ereman och Kompaktor (återvunnet mtrl)		
Vattenförbrukning (m ³ /ton)		
- Polykemi	0,63	< 1,00
- Rondo	2,65	< 1,90
Kommentar: Högre vattenförbrukning på Rondo p.g.a. mer drift av Ereman och Kompaktor		

Arbetsmiljömål – Tillverkning

Målområde	Resultat 2023	Mål 2023
Arbetsglädje	4,09	> 3,80
Lyft Alla avd. snitt (kg/h)	212	
Väster	120	< 170
Öster	170	< 170
<u>Avdelningar</u>		
Utv.	305	< 275
Lager	214	< 300
Rondo	366	< 300
Scanfill	119	< 80
Luft VOC (ppm)	0,13	< 0,20
Inrapporterade arbetsplatsolyckor (antal) Som leder till sjukfrånvaro	48 / 8	< 35 / < 4
Inrapporterade tillbud (antal)	132	> 125

Inköp – Receptur & Råvaror

Målområde	Resultat 2023	Mål 2023
Inköpskostnads del av omsättningen (%) (baserat på snittpris försäljning) (kr/kg)	64,1	< 66,8
Andel återvunnet material (%)	27,69	26,77
	23,6	> 25,0

Lager & Transport

Målområde	Resultat 2023	Mål 2023
Transport (kr/kg)	0,60	< 0,62
- Polykemi	0,64	< 0,68
- Rondo	0,43	< 0,39
- Scanfill	0,32	< 0,32
Leveranssäkerhet (%)	99	> 99

Personal

Målområde	Resultat 2023	Mål 2023
Personalomsättning (%)		
Pers.omsättning. avslutning	4,96	4 - 6
Sjukfrånvaro kort (%)	2,3	< 2,0
- Tjänstemän	0,9	< 1,0
- Kollektiv	3,3	< 2,8
Sjukfrånvaro lång (%)	1,3	< 1,4
- Tjänstemän	1,3	< 0,7
- Kollektiv	1,4	< 1,8
Arbetsmiljömål	0	< 1
Antal rehabiliteringsärenden		

Konstruktion & Utveckling

Målområde	Resultat 2023	Mål 2023
Projekt som resulterar i en ny produkt eller en betydande förändring av befintlig produkt	6	≥ 5
Antal prover producerade på den interna utvecklingsavdelningen (antal/prover/år)	502	> 500

Jörgen Andersson, Thomas Pettersson & Luminita Isacson

TÄNKVÄRT

JAG HAR JOBBAT PÅ POLYKEMI I LITE MER ÄN 7 ÅR, MINA REFLEKTIONER ÄR ATT VI MÅSTE TÄNKA OM OSS PÅ POLYKEMI SOM "VI".

Idag borde det inte vara viktigt vem eller vilka som tillhör vilken avdelning, utan att vi jobbar på samma företag. Därför måste vi fortsätta arbeta utifrån "vi" tänket. Detta kommer göra att vi blir bättre och starkare tillsammans.

Alla har vi samma mål oavsett var vi jobbar.

Vi vill producera godkända kilo utifrån våra kunders beställning och krav samt gärna i hög output, sedan vilken avdelning du tillhör spelar ingen roll.

För när du stämplar ut efter ditt arbetspass och får frågan var du jobbar, så är svaret enkelt:
POLYKEMI

Christian Nathorst



BIDRAG EFTERLYSES!

Då Polynews är en personaltidning så skulle vi gärna vilja att fler anställda bidrog med roliga historier, kåserier, artiklar, reportage, händelser på Polykemi/Rondo/Scanfill eller något annat värt att veta som ni vill dela med er av, t.ex. en hobby. Bidragen tages tacksamt emot på Polykemi eller på följande e-mailadresser: nina.andersson@polykemi.se • anton.strandberg@polykemi.se

YIF VS HF KARLSKRONA

DEN SISTE JANUARI KOM HF KARLSKRONA PÅ BESÖK I YSTAD ARENA
I HOPP OM ATT FÖRSÖKA VINNA ÖVER YIF.

Kvällen började med att samtliga deltagare samlades i "Lilla VIP-en" i arenan för att avnjuta en maffig hamburgare från &kött och samtidigt lyssna på YIFs tränare Oscar Carlén som gick igenom matchstrategi och hur dom laddade batterierna under EM-uppehållet.

Intresset var stort av att samla familjen för att komma och heja på YIF då samtliga 60 biljetter blev uppbokade snabbt, och väldigt glädjande att se att de flesta var vitklädda.

I halvtid var det uppdukat med kaffe och fika för att få energi till andra halvlek, vilket måste smittat av sig på YIF-grabbarna för matchen slutade 40 – 30 till YIF.

Stort tack till alla som deltog och hejade fram YIF till en vinst!

Jippogruppen





JIPPO!!!

JIPPOGRUPPEN ANORDNAR UNDER ÅRET LITE OLIKA AKTIVITETER FÖR VÅRA ANSTÄLLDA.

Har du någon idé om någon aktivitet som vi skulle kunna anordna, så är du hjärtligt välkommen att lämna in förslag.

Förslagen skickas till aw@polykemi.se

PERSONALSTATISTIK 2023

Antal anställda

Under 2023 ökade antalet medarbetare med 10 personer till 238 personer vid årskiftet.

Vi var 147 kollektiva (144 män/3 kvinnor) och 91 tjänstemän (73 män/18 kvinnor).

Medelålder

Här har det skett ytterst lite, medelåldern ligger kvar på ca 45,1 år.

Anställningstid

Genomsnittlig anställningstid för samtliga medarbetare är ca 13,6 år.

Personalomsättning

Under året slutade 11 tillsvidareanställda, vilket motsvarar ca 4,96%, lite mindre än fjorårets 6,3%.

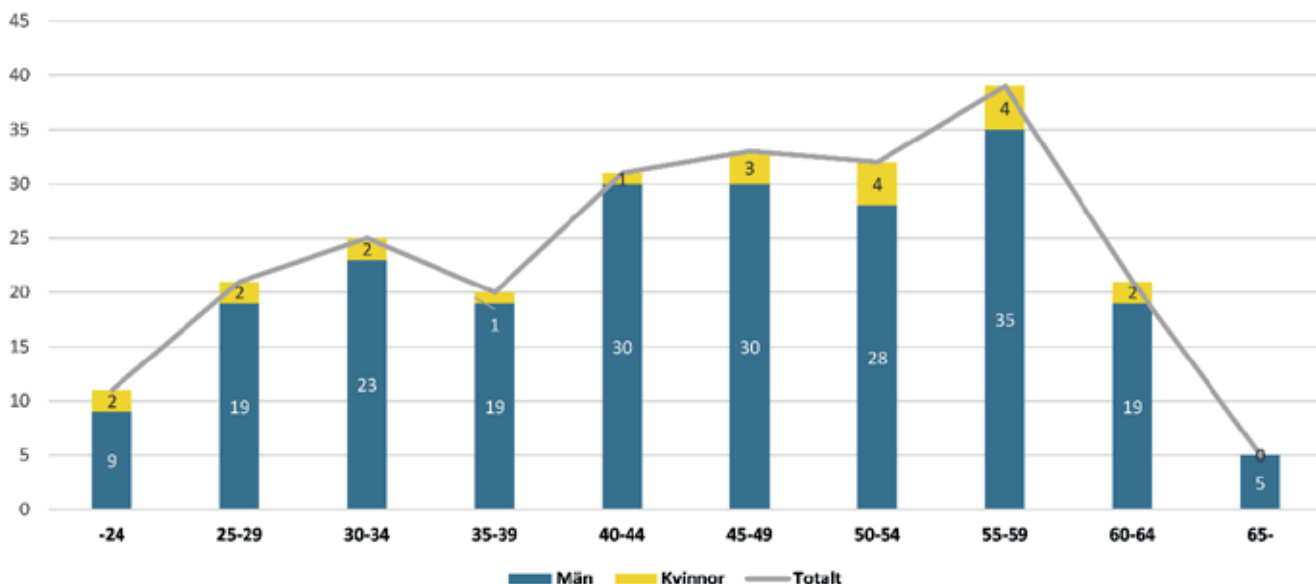
Sjukfrånvaro

Vår sjukfrånvaro fortsätter glädjande nog att sjunka, 3,6% för 2023 (4,8% - 2022), mycket positivt! Den korta (1-14 dagar) sjönk till 2,3% (2,8%), den långa (>14 dagar) sjönk till 1,3% (2,0%). Enligt Falcks statistik hade vi under året 415 (440) sjukfrånvarotillfällen, med i snitt 1,8 (1,9) sjuktillfällen per medarbetare, 9,7 (12,4) sjukfrånvarodagar per medarbetare samt att den korta sjukfrånvaron i snitt varade 3,6 dagar (3,7).

Icke sjukfrånvaro

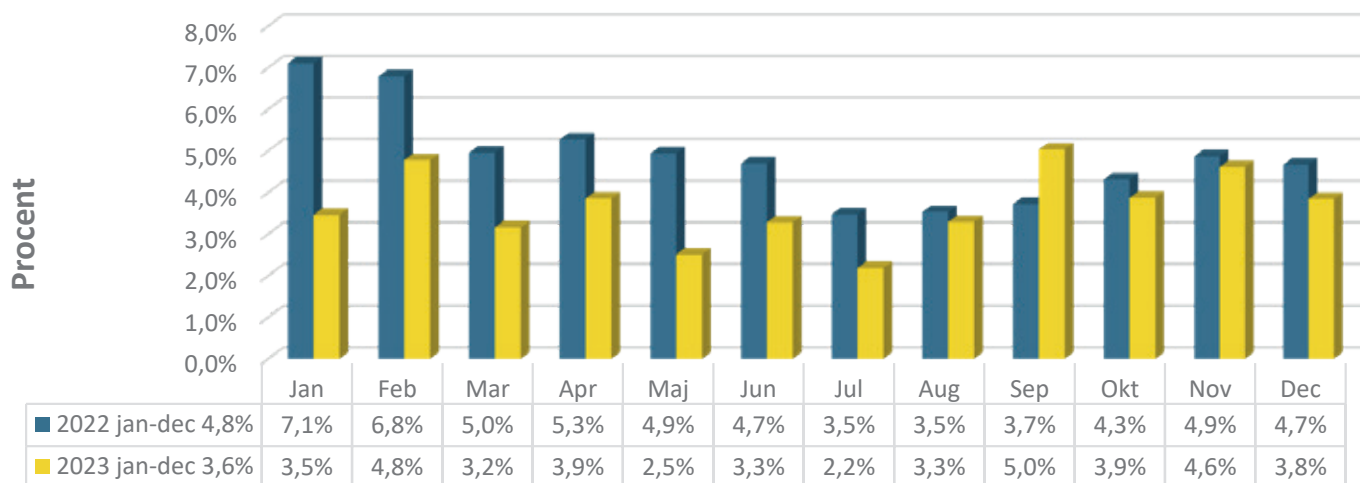
Även under detta år har ett betydande antal medarbetare klarat sig helt ifrån att vara frånvarande p.g.a. sjukdom, nämligen ca 35% (30%) eller 83 (68) personer.

ÅLDERS- & KÖNSFÖRDELNING 2023



Ålder	-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-	Totalt
Män	9	19	23	19	30	30	28	35	19	5	217
Kvinnor	2	2	2	1	1	3	4	4	2	0	21
Totalt	11	21	25	20	31	33	32	39	21	5	238

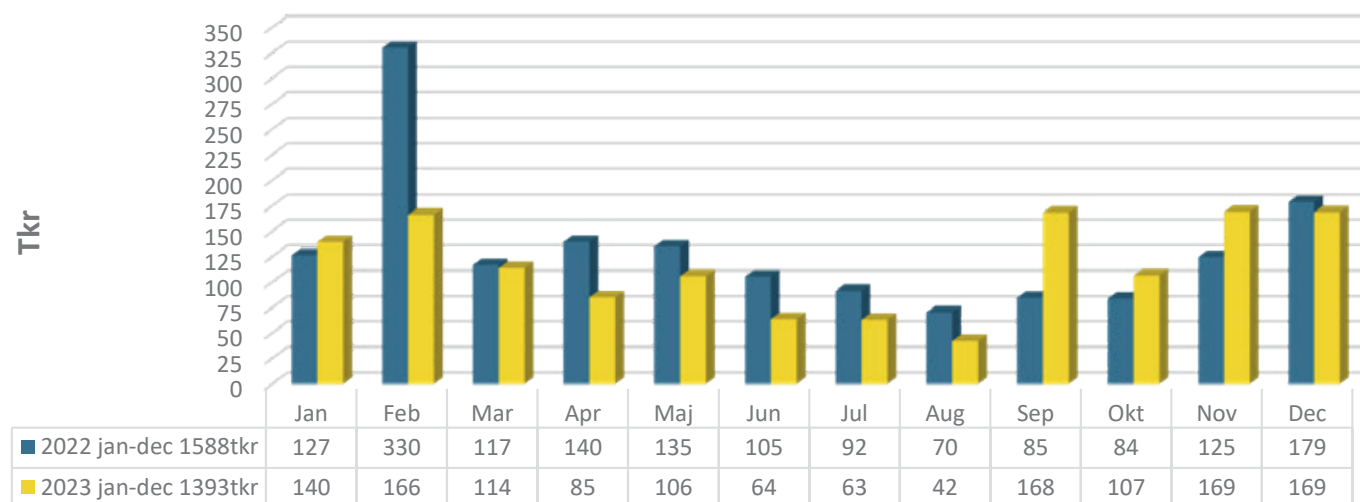
TOTAL SJUKFRÅNVARO %, SAMTLIGA – 2022-2023



Sjuklönekostnad

Med totalt betydligt lägre sjukfrånvarotal under året och färre antal sjukfrånvarodagar per medarbetare, så blev även sjuklönekostnaden klart lägre än föregående år.

SJUKLÖNEKOSTNAD TKR, SAMTLIGA (DAG 2-14) – 2022-2023



Sjukdomskartläggning

De allmänna sjukdomsbesvären såsom förkylning, huvudvärk, influensa, magsjuka och så vidare som står som vanligt för de allra flesta sjukdomsfallen, närmare bestämt ca 85% (79%). Sjukdomsorsaken ”kroppson” ligger på ungefär samma nivå

som föregående år 10,6% (11%). Vård av sjukt barn står för ca 22,7% (19,3%) av oplanerade frånvarotillfällen (sjuk/vård av sjukt barn).

Patrik Andersson

YA ARTIKEL

EN DAG TIDIGT I MARS KOM YSTADS ALLEHANDAS REPORTAGETEAM TILL POLYKEMI FÖR ATT KONTROLLERA OM DET VERKLIGEN VAR SANT ATT DET FANNS EN MASSA HUNDAR SOM FICK FÖLJA MED MATTE ELLER HUSSE TILL JOBBET HÄR.



Hundarna som närvarade vid besöket

Då vi hade fått lite förvarning om besöket, så samlades vi på nedanvåningen med våra hundar och nog var där hundar!!! Det var små till stora hundar i en salig blandning, men alla uppförde sig bra, precis som vanligt.

Alla vi hundägare är så glada att vi får ha hunden med oss och i vissa fall är det avgörande för att man ska kunna ta ett så stort ansvar som att skaffa en hund. Ett citat ur tidningen: ”Att få ha hunden med på jobbet är 100 procent en löneförmån.



Faksimil ur Ystads Allehanda 16 mars 2024



Det är superlyxigt.” - detta citat tror jag att alla vi med hundar instämmer i – det är fantastiskt!

Vill ni läsa reportaget i YA som publicerades den 16:e mars så kan ni gå in på deras hemsida samt Instagram-konto där det även finns en liten filmsnutt från Polykemi.

Jag tyckte att det var härligt när jag hörde Ola Hugosons förklaring på varför det finns så många hundar på Polykemi.

”– Här jobbar många hundägare – och de har hundar!” Här på sidorna ser ni några av hundarna på Polykemi, men långt ifrån alla 😊.

Nina Andersson

Foto: Boel Hugoson och Marie Hugoson



Charlie har intagit viloläge i sin bädd medan matte jobbar.



Mattias Perssons hund Lou har inte jobbat så länge.



Karsten Vangs labradoodle Sam håller till på laboratoriet.



Vem är du? Undrar Kito som får följa med matte Mia Persson till jobbet.



Henry vaktar 3:e våningen där inköp sitter, trots att matte Vendela Hugoson är mammaledig.



Det gäller att hänga med på de olika mötena anser Helmer.



– Matte, nu är det godisdags säger Jack den äldsta hunden på företaget.

”I HUGOS FOTSPÅR...”

I SAMBAND MED ÅRETS TRADITIONSENLIGA JULBORD SÅ ÄGDE PRISUTDELNINGEN RUM DÄR UTMÄRKANDE INSATSER I FÖRETAGETS FÖRBÄTTRINGSARBETE BELÖNADES.

Totalt delades 10 priser ut till de många inskickade bidragen under året och vid prisutdelningen på julbordet så delades priser ut till de bästa förslagen och även några utlottningar från inkomna förslag under året som har gått.

De förslag som hamnade utanför Topp 3, men som prisades kom in ifrån Viktor Bladh, Håkan Jacobsson, Mats Lovehag och Patrik Turesson.

3:e pris tilldelades Mats Bengtsson för ett förslag som innebär att vi plomberar våra nyservade klippar.

Detta för att lösa ett tidigare problem som vi haft med att ”fel” klipp tas in i produktion och ödslar dyrbar produktionstid. En smart, men ändå enkel lösning!

2:a pris gick till Erik Olsson på Polymek som såg en möjlighet till besparing genom att vi byter leverantör av remmarna till våra doserare. Detta gör att vi sparar pengar varje gång dessa remmar behöver bytas. Förslaget är grundat i en mycket bra och utförlig egen undersökning och en extra eloge till Erik som har drivit igenom detta själv!



10 priser delades ut till bl.a. Mikael Olsson, Xhevat Pllashniku, Mats Lovehag, Christer Persson, Mats Bengtsson, Erik Olsson, Håkan Jacobsson, Victor Bladh och Niclas Ståhlbrandt.



Herman Hugosson delade ut priserna denna kväll.

1:a pris och tillika hederspris "I Hugos fotspar" tilldelades Christer Persson på Rondo för hans förslag att återvinna våra egna storsäckar genom Cuttern och Kompaktorn. Ett förslag som både är miljövänligt och spillvänligt med den extra kryddan att det ger oss ett bra ingångsmaterial istället för att skicka det till depони. Förutom en prischeck och äran, så inkluderar priset även ett studiebesök till en av våra fabriker i antingen USA eller Kina.

Stort tack till alla som bidragit med förslag och som varit aktiva i förbättringsarbetet och ett stort grattis till alla vinnare samt ett extra stort grattis till Christer!

Det nya året 2024 har fått en bra start med förslag och förbättringar och glöm inte – alla bidrag och insatser är välkomna!

Herman Hugosson



Vinnaren: Christer Persson flankerad av Annika Strandberg och Herman Hugosson.

JULBORD 2023





GRATULATIONER



Denna afton passade vi på att fira våra anställda som fyllt 60 år under året: Fr.v. Peter Magnusson, Håkan Jacobsson, Xhevat Pllashniku, Darko Hadzic och Anders Svensson. Semir Kovacevic fyllde också 60 år, men var ej närvarande.



Sedan hade vi några 50-åringar. Fr.v. Joakim Åkesson, Magnus Vollmer Green, Bibbi Emilsson och Johan Sonesson. 50 år fyllde även Nettis Andersen Hartman, men hon var tyvärr inte på plats denna afton.

GRATIFIKATIONER



Sen var det dags att dela ut gratifikationer för lång och trogen tjänst. Fr.v. 30 år i företaget: Christer Persson & Nina Andersson, 40 år – Peter Magnusson, Thomas Pettersson har hunnit med 45 år, Johnny Lindén – 35 år och Kent Dahlgren 25 år. Saknades på bild: Magnus Nilsson – 40 år i företaget, Ingela Johansson & Jörgen Freij som vardera varit anställda i 35 år.



Vi fortsätter med den bakre raden: Stefan Andersson – 20 år, Oscar Hugoson & Viktor Bladh 10 år i företaget, Jacob Hafström 15 år. Nedre raden: Anders Grankvist, Patric Cederholm, Christian Andersson, Dick Ahlert & Johan Thorén har jobbat 20 år på Polykemi. Fredrik Olofsson – 15 år och slutligen Roland Rask – 20 år. Saknades gjorde Fredrik Thorsén, Niklas Lundberg, Peter Lind & Adem Keljmen som vardera jobbat 20 år i företaget.

NAMIBIA BESÖK 2024

ETT LAND SOM SANNOLIKT INTE KOMMER UPP PÅ RADARN NÄR VI NORDBOR PRATAR OM SÖDRA AFRIKA ÄR NOG DET LAND SOM LIGGER DIREKT NORR OM SYDAFRIKA, D.V.S. NAMIBIA.

Ett land som till ytan är 85% större än Sverige eller jämnstort med Sverige och Norge men som endast bebos av ca 2,7 miljoner innevånare mot Sveriges 10,2! Med andra ord mycket plats för en liten befolkning. Huvudstaden heter Windhoek och ligger mer eller mindre "mitt i landet" (se kartan nedan) och lär enligt lokala uppgifter idag ha ca 600.000 innevånare, men just befolkningsciffror är osäkra så ny räkning pågår...

Innan vi kom så långt som till vår skola gjorde vi en fyrastoppsresa till olika s.k. lodger i landet, där den första var döpt efter Charles John Andersson, född i Värmland 1828, som anses vara den som var först med att utforska Namibia. Anderssons Lodge ligger strax söder om nationalparken Etosha och som jämförelse kan nämnas att den är dubbelt så stor till ytan som Danmark...



Varför Namibia? Utöver att det i januari är kallt och råkigt i Ystad och soligt, varmt och torrt i Namibia, så var huvudanledningen att besöka den skola som Polykemi stödjer via Star for Life, tillsammans med Bring, Charlottenlunds Gärd, Faktor, Fieldwood Travel AB, GRB Group, Hemrex, HydX AB, Svets & Tillbehör AB och Teleservice Skåne AB. Så många var vi inte, utan vår resa (Boel och Olas), gjordes i sällskap med vännerna, Anette & Michael Fältskog och Marie-Louise Borg & Mats Nilsson.



Inför avfärd mot Ongava.



Anderssons Lodge at Ongava.

Vilande ung lejonhona.



Vaktande jordekorre.



Brun hyena (ovanlig).



Randig häst = Zebra.



Här går man – Giraff.



Elefanthane – äldre modell.



Vit noshörning med 3 månad ers kalv.



Noshörningsgyttjebad på kvällskvisten.



Vilda djur utanför knuten...



...eller kanske mer vid middagsbordet.



Afrikansk solnedgång!



Efter ett kort skutt med flyget på cirka 1 timme blev det cirka 2 timmars afrikansk massage, d.v.s. biltur på oigenkännlig/ obefintlig väg med mer gropar och rillor än vad vi hade vid första snöstormen i fjor, till nästa lodge som ligger i Damaraland och heter Hoanib Valley Camp.

Denna lodge ligger vid en tämligen vattenfri flod och i en dal med många olika "öken"-anpassade djur. På nästa

Säsongsuttorkade floder.



forts. på sida 22

Hoanib Valley Camp – Reception/matsal.



Mycket sällsynt tvåhövdad giraff...



Elefanthona med kalv.

Kvällspromenad.



Elefantunge på rymmen.

Innan vi åkte ifrån Hoanib-flodens dal besökte vi byn Himba, en lokalby där innevånarna fortfarande lever och klär sig efter sina förfäders tradition. Utöver ett

rätt ledigt mode är det också deras tradition att blanda ett rött pigment med någon form av djurfett för att där- efter insmörja sig med detta på både kropp och i håret som "fläta" till långa korvar... modet/smaken är som

Damer i Himba byn.



Uppklädda i vardagskostym.



Skrattande leende barn.



Boel leker med sin nya kompis.

Sand - inte snö i bergen!



Torrt och ödsligt.



Flygplats (?) vid Skeleton Coast.



baken men damerna var mycket värdiga i sin hållning. Efter all denna avkopplande ödslighet var det återigen dags för 2 timmars afrikansk massage och ett ännu kortare skutt med planet (30 minuter). Väl nere på Terra Firma återupptogs den afrikanska massagen i ytterligare 2 timmar innan vi, med ömma akterkastell, var framme vid Shipwreck Lodge vid kusten. Som tillvanda Ystadbor var doften av hav en ren tjusning efter ökendammet. Lodgen ligger i något som kallas för Skeleton Coast nationalpark och som har fått sitt namn efter en kuststräcka som är kantad av gamla skeppsskelett och vittrande valben. Ett berömt vrak är den i Hamburg registrerade båten Eduard Bohlen, som gick på grund 1909 och som idag ligger några hundra meter inland, p.g.a, den evigt föränderliga sanden som flyttar sig både inåt land och utåt havet. Det senare sker ofta på så kort tid som någon dag och för-

Mer sand...



Shipwreck Lodge – stylat som ett vrak.



3 km till vattnet.



Quad-utflykt i sanddynorna.



Heino, vår pilot testar vattnet med Mike & Marie Louise.

Även Boel & Anette doppar tårna.



forts. på sida 24

100 år gammalt käkben från en val.



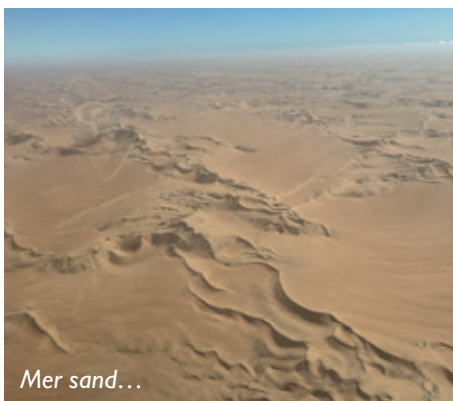
För den som undrar över piloten, så hade vi nöjet av att få flyga med en mycket erfaren pilot från Windhoek och det var en mycket trevlig bekantskap. Heino Jakob är 3:e generationen namibier, men hans farfar härstammade en gång i världen från Tyskland. 1884 tog Tyskland över landet och kallade det för Tyska Sydväst Afrika, vilket fortfarande gör sig gällande genom att många innevånare har tyska namn och att tyska fortfarande är ett gångbart språk på många ställen. Ett ställe där detta kom till dagern, var vid mellanlandningen för tankning och lunch i Swakopmund. Taxichauffören som mötte oss trodde nog att vi var tyskar för han envisades att tala tyska med oss. Lunchen var synnerligen välsmakande och platsen rätt "gullig" med massor av tyskinfluerade hus och "skyltar".

Swakopmund.



Notera den tyska flaggan!

Vårt plan – the flying Smurf.



Mer sand...



Boende på Kwezi Dunes.



Varför sova inomhus när man kan sova ute?

Big Daddy sanddyn 280 m hög.



Boel & Anette på väg upp.

Kolla mitt på bilden...



...eller kolla här.



En sen 500 år uttorkad sjö med döda träd.



Mysigt på kvällen i bergen.



Mike älskar döda träd...

Natthimlen är fantastisk.



Törstig Oryx antilop.



Nedanför verandan.



forts. på sida 26

Efter dessa underbara dagar i ödsligheten och mörkret, Namibia är ett av världens tre mörkaste länder, var det slutligen dags för huvudstaden Windhoek och skolbesöket på Immanuel Shifidi Secondary School!

Skolan är byggd i slutet av 70-talet och anpassades då för knappt 500 elever. Idag finns där 1.250 elever och hur dom får logistiken och undervisningen att fungera är ett rent mästerverk. Rektorn berättade att det finns bara 13 toaletter för flickor och 12 för pojkar, så varje fredag har Sture Anderssons rörinstallationers lokal-kollegor stående uppdrag att rensa avloppen så att de är i fungerande skick följande måndag när skolan öppnar igen.

Besöket inleddes med att vi fick närvara vid ett stormöte med typ åk 8 och som leddes av en "coach" från Star for Life. Här var man noga med att peppa ungdomarna med att "dom kan" Likaså var det en viktig punkt att tala med "kidsen" om nödvändigheten av skyddat sex och att undvika tonårsgraviditeter.

Dessa "huvudteman" är grundbulten för Star for Lifes framgångar i Namibia och Sydafrika. De understödda skolorna har betydligt bättre akademiskt utfall och

kraftigt minskad mängd tonårshavandeskap och aids. Ordningen, hängivenheten och allvaret hos eleverna var nästan så stort att man kunde ta på det.

Bara för att kunna delta i undervisningen stiger en del elever upp så tidigt som halvfyra på morgonen och går i 1 ½ timme för att vara i tid till skolstarten 07.00! Rätt skiljt från en del skolstreckande svenska barn...

Inom Star for Life-organisationen finns knutet den från media kända svenska duon Tripple and Touch och Ken och Göran lättade på stämningen genom att leda olika låtar i allsång med alla, inklusive oss!



Kom-i-håg till och med på tröjorna.



Coach från Star for Life "peppar".



Skolkören sjunger.



Värdeord att komma ihåg!



Ken & Göran värmer upp i lokalen.

Uppvärmda



Heino, vår pilot = glassfabrikanten.

En röding bland coacherna.



Namibias första glassbil.

Glädje!



I glassväntans tider.

Ibland är världen förunderlig och den tidigare nämnde piloten visade sig bara vara deltidspilot, eftersom han blivit uppsagd från sitt ordinarie jobb under pandemin. Som den handlingens man som han verkligen är, beslöt han och en pilotkollega sig för att starta eget. Inte bara det utan Namibias FÖRSTA glassfabrik!

Michael Fältskog såg nyttan med att göra såväl Heino som skolbarnen glada genom att vi avtalade om leverans av isglassar i samband med lunchen.



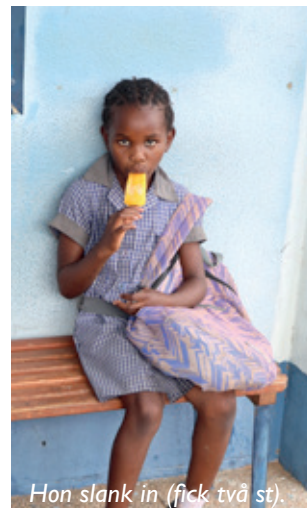
Utdelning.



Happy smiling faces.



Två nöjda gossar!



Hon slank in (fick två st).



Nöjd rektor!

Som avslutning på vår resa träffade vi Star for Life-gänget över en bit god mat och dricka! Värt att nämna är att en hel del av coacherna (vill inte bli kallade lärare) själva har gått på någon skola som haft Star for Lifes stöd för att sedan genomföra universitetsstudier och därefter drivs av en önskan av att vilja ge tillbaka och det gör dom verkligen!

Som säkert alla som orkat läsa denna långa epistel förstår så finns det 1000 andra saker att visa och berätta om, men jag tror att det viktigaste kommit med. Vårt stöd till Star for Life och deras arbete i Namibia och Sydafrika fortsätter, för behoven är stora och nyttan likaså!

Vid tangentbordet: Ola Hugoson

Bakom kamera och iPhones:

Boel Hugoson, Anette Fältskog, Michael Fältskog, Marie-Louise Borg, Mats Nilsson och Ola Hugoson.



Vad vore en kväll utan underhållning.



Chefen Christine tackar.

DON'T SELL THE HOUSE!

This is what all of us 70+ to 80+ year olds have to look forward to!

This is something that happened at an assisted living centre. The people who lived there had small apartments but they all ate at a central cafeteria.

One morning one of the residents didn't show up for breakfast so my wife went upstairs and knocked on his door to see if everything was OK. She could hear him through the door and he said that he was running late and would be down shortly, so she went back to the dining area.

An hour later he still hadn't arrived so she went back up towards his room but found him on the stairs. He was coming down the stairs but was having a hard time. He had a death grip on the handrail and seemed to have trouble getting his legs to work right.

She told him she was going to call an ambulance but he told her no, he wasn't in any pain and just wanted to have his breakfast.

So she helped him the rest of the way down the stairs and he had his breakfast. When he tried to return to his room he was completely unable to get up even the first stair step so they called an ambulance for him.

A couple hours later she called the hospital to see how he was doing.

The receptionist there said he was fine, he just had both of his legs in one side of his boxer shorts.

I am sending this to my children so that they don't sell the house before they know all the facts.

Inskickat av Ken Larson, Fairbanks, Alaska, USA

SÄLJ INTE HUSET!

Detta är vad alla vi 70+ - 80+ åringar har att se framemot!

Detta hände på ett anpassat äldreboende. De boende har små egna lägenheter men äter tillsammans i en gemensam cafeteria.

En morgon dök inte en av de boende upp till frukost så min fru gick upp för att kolla om allt var ok och knackade på hans dörr. Hon kunde höra honom genom dörren och han sa att han var bara lite sen men skulle komma ner snart, så hon gick ner igen.

En timme senare hade han fortfarande inte kommit, så hon gick mot hans rum men mötte honom i trappan. Han kom nerför trappan men hade stora svårigheter. Han hade ett "dödsgrepp" om räcket och verkade ha problem att få benen att fungera korrekt.

Hon frågade om hon skulle ringa efter en ambulans men han sa nej, han hade inga smärtor och ville bara ha sin frukost.

Så hon hjälpte honom nerför trappan och han åt sin frukost. När han sen försökte återvända till sitt rum var han helt oförmögen att ens ta första trappsteget så dom ringde efter en ambulans.

Några timmar senare ringde hon till sjukhuset för att höra hur det var med honom.

Receptionisten sa att han var bra, han hade bara fått in bägge benen i ett av boxersshortsens ben.

Jag skickar detta till alla mina barn så att dom inte säljer huset förrän dom har alla fakta.

"Översatt" av Ola Hugoson

VERKSAMHETSMÅL 2024

FÖR **polykemi** 

rondo 

scanfill 

Ledning

Målområde	Mål 2024
Vinst i tkr	> 104 300
- Polykemi	> 83 500
- Rondo	> 9 100
- Scanfill	> 9 300
Vinst i %	> 7,6
- Polykemi	> 6,3
- Rondo	> 5,2
- Scanfill	> 10,5
Personalkostnader kr/prod. kg	< 3,58

Marknad/Teknik

Målområde	Mål 2024
Försäljningsvolym (ton)	> 49 718
- Polykemi	> 41 535
- Rondo	> 3 908
- Scanfill	> 4 275
Bidrag, kr/ utlevererat kg	> 8,58
- Polykemi	> 9,40
- Rondo	> 4,53
- Scanfill	> 3,73
Nettovinst, kr/utlevererat kg	> 2,10
- Polykemi	> 2,01
- Rondo	> 2,33
- Scanfill	> 2,17
Antal kundbesök/aktiviteter	
- Polykemi	> 2 000
- Rondo	> 100
- Scanfill	> 85
Antal nya affärer	
- Polykemi	> 100
- Rondo	> 12
- Scanfill	> 6
Volym nya affärer (ton)	
- Polykemi	> 3 500
- Rondo	> 500
- Scanfill	> 825
Nettotillskott (nya affärer – förlorade affärer) (ton)	
- Polykemi	> 3 000
- Rondo	> 500
- Scanfill	> 500
Personalkostnader Säljare / Tekniker	< 0,35 < 0,21

Inköp – Receptur & Råvaror

Målområde	Mål 2024
Inköpskostnads del av omsättningen (baserat på snittpris försäljning kr/kg)	< 65,4 27,59
Andel återvunnet material (%)	> 26

Produktion – Tillverkning

Målområde	Mål 2024
Tillverkningskostnad (kr/kg)	< 3,96
- Spill	< 0,45
- Personal	< 2,31
- Energi	< 0,61
- D/U	< 0,59
Effektivitet Total (kg/h)	> 540
- Väster	> 335
- Öster	> 750
- Rondo (Extruder)	> 575
- Scanfill	> 415
Produktionsspill (%)	< 2,20
Interna kassationer (% från fabrik)	< 2,10
- Väster	< 2,70
- Öster	< 2,15
- Rondo	0,00
- Scanfill	< 3,25
Interna kassationer (% i fabrik)	< 3,10
- Väster	< 5,00
- Öster	< 3,00
- Rondo	< 0,30
- Scanfill	< 3,25

Miljömål tillverkning och underhållskostnad

Målområde	Mål 2024
Underhållskostnader (kr/kg)	< 0,60
Inkl. fastighetsunderhåll	
Energiförbrukning (MWh/ton)	< 0,425
- Polykemi	< 0,385
- Rondo	< 0,810
- Scanfill	< 0,400
Kommentar: Högre energiförbrukning på Rondo p.g.a. merdrift av Ereman och Kompaktorn (återvunnet material)	
Vattenförbrukning (m ³ /ton)	< 0,60
- Polykemi	< 2,65
- Rondo	
Kommentar: Högre Vattenförbrukning på Rondo p.g.a. merdrift av Ereman och Kompaktorn	

Arbetsmiljömål – Tillverkning

Målområde	Mål 2024
Arbetsglädje	> 3,9
Lyft Alla avd. snitt (kg/h)	< 220
Väster	< 130
Öster	< 170
<u>Avdelningar</u>	
Utvecklingsavd.	< 275
Lager	< 270
Rondo	< 300
Scanfill	< 100
Luft	
VOC (ppm)	< 0,20
Inrapporterade arbetsplatsolyckor (antal)	< 45
Som leder till sjukfrånvaro	< 4
Inrapporterade tillbud (antal)	> 135

Kvalité & Miljö

Målområde	Mål 2024
Antal externa (Huvudmålet) reklamationer/ 1 000 ton producerat material	
- Polykemi	< 0,40
- Rondo	< 0,40
- Scanfill	< 0,40
Externa reklamationer (%) (Delmål) Varuvärde/faktureringsvärde	
- Polykemi	< 0,17
- Rondo	< 0,17
- Scanfill	< 0,17
Antal kundklagomål / synpunkter (antal klagomål/antal utleveranser)	
- Polykemi	< 1,50
- Rondo	< 1,50
- Scanfill	< 1,50

Personal

Målområde	Mål 2024
Personalomsättning (%)	
Pers.oms. avslutning	4 - 6
Sjukfrånvaro kort (%)	< 2,0
- Tjänstemän	< 1,0
- Kollektiv	< 2,8
Sjukfrånvaro lång (%)	< 1,4
- Tjänstemän	< 0,7
- Kollektiv	< 1,8
Arbetsmiljömål	< 1
Antal rehabiliteringsärenden	

Konstruktion & Utveckling

Målområde	Mål 2024
5 projekt som resulterar i en ny produkt eller en betydande förändring av befintlig produkt	≥ 5
Antal prover producerade på den interna utvecklingsavdelningen (antal/prover/år)	> 500

Lager & Transport

Målområde	Mål 2024
Transport (kr/kg)	< 0,61
- Polykemi	< 0,66
- Rondo	< 0,45
- Scanfill	< 0,30
Leveranssäkerhet (%)	> 99

Luminita Isacson & Thomas Pettersson

VINNAREN OCH FÖRLORAREN

Vinnaren har alltid ett svar
Förloraren har alltid ett problem

Vinnaren har alltid en idé
Förloraren har alltid en ursäkt

Vinnaren säger ”låt mig hjälpa dig”
Förloraren säger ”det är inte mitt problem”

Vinnaren anser att varje problem har en lösning
Förloraren anser att vare lösning orsakar problem

Vinnaren ser alltid en blå himmel bakom molnen
Förloraren ser alltid moln bakom den blå himmeln

Vinnaren säger ”det är kanske svårt, men det är möjligt”
Förloraren säger ”det är kanske möjligt, men alltför svårt”

Inskickad av Lars Hugosson - Ursprungligen publicerad i Polynews Nr 4 1994

POLYKEMIS KONSTKLUBB

bjuder in alla medlemmar till
den årliga dragningen i konstlotteriet.

FREDAG 17 MAJ KL 11.30

*Alla konstklubsmedlemmar som anmäler
sig till dragningen bjuds på smörrebröd.
Anmälan senast 10 maj.*



Välkomna!

Det går bra att fortfarande gå med i konstklubben
och delta i årets utlottning!

Då gäller kontant betalning - 600 kr - till Patrik Andersson.

POLYNEWS ÄR EN PERSONALTIDNING FÖR:

polykemi 

POLYKEMI AB

Box 14, 271 21 YSTAD

Tfn: 0411-170 30

E-post: polykemi@polykemi.se

rondo 

RONDO PLAST AB

Box 97, 271 22 YSTAD

Tfn: 0411-723 90

E-post: rondo@rondoplast.se

scanfill 

SCANFILL AB

Box 14, 271 21 YSTAD

Tfn: 0411-170 30

E-post: scanfill@scanfill.se

Polynews utkommer 4 ggr/år. Ansvarig utgivare: Ola Hugoson
Redaktionskommittén: Nina Andersson och Vendela Hugosson
Notiser, artiklar etc. mottages tacksamt till redaktionskommittén.

Skicka till Polykemi AB eller via e-post till:
nina.andersson@polykemi.se • anton.strandberg@polykemi.se